

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(CV. HASTANINGRAT SUMOBITO JOMBANG)**

**ABSTRAK**

oleh

**Ayunda Rizka Putri Wardani  
1961203**

**Dosen Pembimbing:  
Dr. Wasis, SE., MM**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Hastaningrat Sumobito Jombang. Untuk variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan (Y) sedangkan untuk variabel independen adalah budaya organisasi (X1) dan disiplin kerja (X2). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Hastaningrat dengan jumlah 35 karyawan, sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan kuantitatif. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Hastaningrat. Besarnya nilai R Square pada variabel budaya organisasi dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja ialah sebesar 53,6%.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.**