

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. R. (2014). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Amin, M., Khairuzzaman, W., Ismail, W., Zaleha, S., Rasid, A., Daverson, R. And Selemani, A. (2013), "The Impact Of Human Resource Management Practices On Performance: Evidence From A Public University", *The Tqm Journal*, Vol. 26 No. 2, 2014, Pp. 125-142.
- Andayani, T.B.N., Hirawati, H. (2021). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Kota Magelang* . *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara* .
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bernardin, H.J. And Russell, J.E.A. (1993), *Human Resource Management: An Experiential Approach*, Mcgraw-Hill Inc, Singapore.
- Budianto<sup>1</sup>, A. V. (N.D.). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Cv. Mitra Jaya Bersama Banjarbaru*.
- Geryaldi Lazuar Al-Amin<sup>1</sup>, H. L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Pelayanan Pada Coffee Shop Minims.Co Banjarbaru*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23 (Edisi ke 8) (C. ke VIII (ed.); Cetakan ke)*. Semarang Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (1996). *Manajemen Perencanaan Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pt. Bpfe.
- Hardani, S. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. (A. Husnu Abadi, Ed.) Jl. Wonosari Km. 6.5 No 243 Kalangan Yogyakarta, Yogyakarta, Indonesia: Cv. Pustaka Ilmu.
- Hartanti, T. (2020). *Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Bprs Mitra Agro Usaha Bandar Lampung Dalam*. Skripsi, 9-19.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sdm Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Dki Jakarta, Indonesia: Pt Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edivi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Stie Ykpn.
- Haslinda, A. (2009), "Outcomes Of Human Resource Development Interventions", *Journal Of Social Sciences*, Vol. 5 No. 1, Pp. 25-32

- Kartiwa, Y Dan Somantri, B. (2021). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Jasa Pt Iss Indonesia) . Winter Journal Imwi Student Research Journal .
- Kumparan. (2021, Maret 09). Retrieved April 08, 2023, From <https://kumparan.com/berita-update/manajemen-sumber-daya-manusia-tujuan-dan-peran-1vje6z4e9jp/full>
- Massie, R., Tewal, B Dan Sendow, G . (2015). The Influence Of Career Planning, Training And Career Development To The Employees Performance On State Museum Office Of North Sulawesi Province. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi.
- Mathis, R.L. And Jackson, J.H. (2009), Human Resource Management, South-Western Cengage Learning, Mason, Oh.
- Notoatmodjo, S. (1998). Pengembangan Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Jakarta: Pt Rineka Cipta.
- Otoo Dan Mishra. (2018). Measuring The Impact Of Human Resource Development (Hrd) Practices On Employee Performance In Small And Medium Scale Enterprises. European Journal Of Training And Development.
- Permatasari, I. R. (2006). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Telkom Malang). *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 2(3), 177-191.
- Price, A. (2011). Human Resource Management. Cengage Learning Emes, Usa
- Price, J.L. (2001), "Reflections On The Determinants Of Voluntary Turnover" *International Journal Of Manpower*, Vol. 22 No. 7, P. 600-624, Vol. 14 No. 6, Pp. 218-228.
- Putri, L. P., & Irawanto, D. W. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 2(2).
- Putri, R.N And Ratnasari, S.R. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam . *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis* .
- Santos, A. And Stuart, M. (2003), "Employee Perceptions And Their Influence On Training Effectiveness", *Human Resource Management Journal*, Vol. 13 No. 1, Pp. 27-45.
- Sempene, M., Rieger, H.S. And Roodt, G. (2002), "Job Satisfaction In Relation To Organizational Culture", *Sa Journal Of Industrial Psychology*, Vol. 28 No. 2, Pp. 23-30.
- Singodimedjo, M. (2002). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya: Smmas.
- Sturges, J., Guest, D., Conway, N. And Davey, K.M. (2002), "A Longitudinal Study Of The Relationship Between Career Management And

- Organizational Commitment Among Graduates In The First Ten Years Of Work”, *Journal Of Organizational Behavior*, Vol. 23 No. 6, Pp. 731-748.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sung, S.Y. And Choi, J.N. (2014), “Multiple Dimensions Of Human Resource Development And Organizational Performance”, *Journal Of Organizational Behavior*, Vol. 35 No. 6, Pp. 851-870.
- Teniwut, M. (2022, November 22). *Teknik Pengumpulan Data Dan Metode Penelitian*.
- Utomo, C.W Dan Astuti, A.A. (2023). *Peran Pelatihan Dan Digital Marketing Dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Komunitas Umkm Mafia Kuliner Surakarta . Jammi –Jurnal Akuntansi Ummi .*
- Wahyudi, P. E. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Puri Lumbung Cottages Restaurant And SPA Munduk (Doctoral dissertation, Universitas Pendidikan Ganesha)*.
- Walker, R.M., Damanpour, F. And Devece, K.C. (2011), “Management Innovation And Organizational Performance: The Mediating Effect Of Performance Management”, *Journal Of Public Administration Research And Theory*, Vol. 21 No. 2, Pp. 367-386.
- Werner, J.M. And Desimone, R.L. (2006), *Human Resource Development: Foundation, Framework, And Application*, Cengage Learning Publications.
- Yuvaraj, S. And Mulugeta, K. (2013), “Analysis Of The Strategic Orientation Of Hrd Practices And Managers’ Awareness Towards The Concepts Of Hrd In Ethiopia”, *Research Journal Social Science And Management*, Vol. 3 No. 1, Pp. 186-198.