

**PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(PERUM PERHUTANI KBMIK GRESIK)**

ABSTRAK

**FRISNA AUDINA ASYHA CINTANA
1961182**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada PERUM Perhutani KBMIK Gresik. Untuk variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan (Y). Sedangkan untuk variabel independen adalah *reward* (X1) dan *punishment* (X2). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai PERUM Perhutani KBMIK Gresik dengan jumlah pegawai 37 pegawai, sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan kuantitatif. Untuk metode analisis data metode analisis regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS 26.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *reward* berpengaruh positif signifikan dan *punishment* berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PERUM Perhutani KBMIK Gresik. Besarnya nilai R Square pada variabel *reward* dan *punishment* mempengaruhi kinerja ialah sebesar 60,4%.

Kata Kunci : Reward, Punishment, dan Kinerja Karyawan.