

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA PERUMDAM TIRTA KENCANA JOMBANG)**

**ABSTRAK**

**oleh:**

Khusnul Musti Aisyah,

**Dosen Pembimbing:**

Dr. Abd. Rohim, S.E., M.Si., CRA

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Displin Kerja dan Kepuasan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PERUMDAM Tirta Kencana Jombang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan pada PERUMDAM Tirta Kencana Jombang yang berjumlah 56 Karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS versi 23. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan Perumdam Tirta Kencana Jombang dan kepuasan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan pada Perumdam Tirta Kencana Jombang.

**Kata kunci** :Displin Kerja, Kepuasan kerja dan kinerja karyawan.