

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(STUDI PADA KARYAWAN UD. DUA PUTRA SUMOBITO)

ABSTRAK

oleh:

Dwi Rafasta Dian Pebriani
1961393

Dosen Pembimbing:

Dr. Abd. Rohim, S.E., M.Si., CRA

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan UD. Dua Putra Sumobito. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan pada UD. Dua Putra Sumobito yang berjumlah 34 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan SPSS versi 23. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Dua Putra Sumobito dan disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan UD. Dua Putra Sumobito.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan