

## DAFTAR PUSTAKA

- Anas Masruro, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat RS PKU Muhammadiyah Temanggung Anas. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 8(2), 27–41.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Brier, J., & lia dwi jayanti. (2020). *Stres Kerja*
- Ginting, C. E. M. (2013). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat dalam Pemberian Proses keperawatan di Ruang Rawat inap*. 1–8.
- Hikmawati, A. N., Maulana, N., & Amalia, D. (2020). Beban Kerja Berhubungan Dengan Stres Kerja Perawat. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Jiwa*, 2(3), 95–102. <http://jurnal.rs-amino.jatengprov.go.id/index.php/JIKJ/article/view/23>
- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). Persepsi keseimbangan beban kerja dan kepuasan kerja karyawan dalam organisasi kerja. *Heliyon*, 6(1). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>
- Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51.
- Ikhsanto, jurusan teknik mesin L. N. (2020). *Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 21(1), 1–9.
- Kartika, G. (2021). *Telaah bisnis*. 22(2), 87–96.
- M., Ekwinaldo, Y., & Novrianti, Y. (2020). Stress Kerja dan Konflik Kerja Mempengaruhi Kinerja Perawat. *Journal of Telenursing (JOTING)*, 2(1), 31–40.
- Ugwu, F. O., & Onyishi, I. E. (2020). The moderating role of person-environment fit on the relationship between perceived work oad and work engagement among hospital nurses. *International Journal of Africa Nursing Science*
- Stephen P. Robbins, T.A.J (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta:Salemba Empat.
- Sugiyono, (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Saulina Batubara, G., & Abadi, F. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*.
- Kemenkes. (2019). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019 Keperawatan. *Kemenkes RI*, 912, 1–159.

- Lasri, I. A., Rohyani, D., & Helen, M. (2022). Hubungan Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Universitas Kristen Indonesia. *MAHESA : Malahayati Health Student Journal*, 2(1), 33–45.
- M Tech, Kumar, (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap PMN RS Mata Cicendo. *Frontiers in Neuroscience*, 14(1), 1–13.
- Nurchayani, E., Widodo, D., & Rosdiana, Y. (2020). Hubungan Tingkat Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat. *Jurnal Care*, 4(1), 42–50.
- Pramita, E. T. (2019). (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen Indonesia Distributor Gresik*. 12–46.
- Reski, M. (2020). Pengaruh stres kerja beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Kaos GL Dergisi*, 8(75), 147–154.
- Rosento, E. K. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015 (Vol. 5, Issue 3)*.
- Undang-Undang No.44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit. (2009). Undang-Undang-tahun-2009-44-09. *Undang-Undang No.44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit.*, 1–28.
- Yudhaningsih, N. M. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 4(1), 47–64.