

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, M., Khairuzzaman, W., Ismail, W., Zaleha, S., Rasid, A., Daverson, R. And Selemani, A. (2013), "The Impact Of Human Resource Management Practices On Performance: Evidence From A Public University", The Tqm Journal, Vol. 26 No. 2, 2014, Pp. 125-142.
- Anggraini, R., Rosidi, M. E., & Dewi, N. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Semangat Kerja, Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan Tetap pada PT. Rama Emerald Multi Sukses. *IQTISHA*Dequity jurnal Manajemen, 1(1).
- Anisa, W.N. (2014). Peningkatan kemampuan pemecahan masalah dan komunikasi matematik melalui pembelajaran pendidikan matematika realistik untuk siswa SMP Negeri di Kabupaten Garut. *Jurnal Pendidikan dan Keguruan*, 1(1). hlm .8-16.
- Bernardin, H.J. And Russell, J.E.A. (1993), *Human Resource Management: An Experiential Approach*, Mcgraw-Hill Inc, Singapore.
- Darmawan, Deni. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung, Indonesia: PT Remaja Rosdakarya.
- Effendi, M., & Yogie, F. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 1(1), 88–98.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1), 1-13.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program spss*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Progam SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ginting, S. O., Pelawi, P., & Syahriani, V. (2020). Pengaruh Kemampuan, Pelatihan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dami Mas Sejahtera Kampar Riau. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil*, 10(2), 77-88.
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex. *Jesya (Jurnal*

- Ekonomi dan Ekonomi Syariah), 3(2), 58-69. Hidayat, R. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16-23.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Sandhi Fialy Harahap Satria Tirtayasa PENDAHULUAN Kinerja karyawan sebagai salah satu elemen utama yang dapat ditingkat. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135.
- Jamaludin, Agus. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Kaho Indahcitra Garment Jakarta. *Journal of Applied Business and Economics*, Vol. 3, h.161-169.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*, 3(8), 318–328.
- Maswani, M., Utami, E. P., & Nofiar, N. (2021). *Green Human Resource Management, Customer Environmental Collaboration and the Enablers of Green Employee Empowerment: Enhancing an Environmental Performance*. 1(6), 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Manrapi, R., & Nur, I. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi KerjaKaryawan Pada PT PLN (Persero) Wilayah Sulselrabar.
- Mindari, Ellsyah. 2015. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Yayasan Rahmani Sekayu. *Jurnal Ilmu Manajemen* 5(1) : 15 -27
- Mathis, R.L. And Jackson, J.H. (2009), *Human Resource Management*, South-Western Cengage Learning, Mason, Oh.
- Mauli Siagian, E. F. L. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Hosindo Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 4(3), 181–188.
- Ngajudin Nugroho, Effendi Chua, Arwin, Wong Pong Han, W. (2019). Analisis Motivasi Kerja Karyawan bagian Pemasaran PT. Global Mitra Prima. *Jurnal*

Ilmiah Kohesi, 3(3), 1–7.

- Price, J.L. (2001), “Reflections On The Determinants Of Voluntary Turnover” *International Journal Of Manpower*, Vol. 22 No. 7, P. 600-624, Vol. 14 No. 6, Pp. 218-228.
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Pakpahan, M., Manullang, M. (2014). *Metode Penelitian*. Medan: Ciptapustaka Media.
- Rivai. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Rizon Pranata. 2014. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Tbk Arga Makmur Bengkulu Utara. Skripsi. Universitas Bengkulu.
- Robbin, Stephen P. and Mary Coulter. (2012). *Management*, Eleventh Edition, (United States of America: Pearson Education Limited).
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bambang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 7(3).
- Silitonga, H. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Infineon Technologies Batam. *Triangle*, 1(2), 275–287.
- Siagian, M. (2020). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Hosindo Sejahtera. *Jurnal ilmiah kohesi*, 4(3), 181-188.
- Sondang P. Siagian. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta.
- Sulila, I. (2019). The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance, BTPN Gorontalo. *International Journal of Applied Business & International Management*, 4(3), 1–23.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Cetakan ke-5. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif kualitaitaif dan kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung:

Alfabeta.

Sempane, M., Rieger, H.S. And Roodt, G. (2002), "Job Satisfaction In Relation To Organizational Culture", *Sa Journal Of Industrial Psychology*, Vol. 28 No. 2, Pp. 23-30.

Sedarmayanti.2017 *Perencanaan dan Pengembangan SDM . - Bandung : Refika Aditama*

Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, Edy. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kelima. Yogyakarta: Prenada Media

Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Susanto, N. (2019). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. Agora, 7(1), 2.*

Walker, R.M., Damanpour, F. And Devece, K.C. (2011), "Management Innovation And Organizational Performance: The Mediating Effect Of Performance Management", *Journal Of Public Administration Research And Theory*, Vol. 21 No. 2, Pp. 367-386.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Cetakan ke-4. Jakarta : RajaGraainido Perseda.