

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, N. (2010). Pengaruh kepuasan, motivasi dan kekepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan kantor wilayah departemen agama provinsi jawa tengah (*Doctoral dissertation, UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO*).
- Afandi, P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep Dan Indikator Cetakan Ke-1*. Riau: Zenafa Publishing.
- Amalah, E. P. (2018). Effect Of Work Discipline On Employee Performance In The Office Of Public Appraisal Service Herly, Ariawan And Partners. *Jurnal Pemikiran Ilmiah Dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 15-24.
- Amin, M., Khairuzzaman, W., Ismail, W., Zaleha, S., Rasid, A., Daverson, R. And Selemani, A. (2013), "The Impact Of Human Resource Management Practices On Performance: Evidence From A Public University", *The Tqm Journal*, Vol. 26 No. 2, 2014, Pp. 125-142.
- Angellina, D., & Masman, R. R. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Tirana Internasional. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(1), 159-166.
- Annakis, J., Lobo, A., dan Pillay, S. (2011). *Exploring monitoring, work environment and flexibility as predictors of job satisfaction within Australian call centers*. *International Journal of Business and Management*, 6(8), 75.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101- 118.
- Azhari, dkk. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Forum Ekonomi: Jurnal FEB UNMUL*, 23(2), 187-193.
- Bernardin, H.J. and Russel, E.A. (1998), *Human Resources Management: An Experiential Approach*, McGraw-Hill, New York, NY.
- Fauzief, E., & Yanuar, Y. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(3), 680-687.
- Ghozali, I. (2011). "*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*". Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM*

- SPSS 25.
Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hariadja, Marihot Tua Efendi. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM (I)*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. (2003). *Organisasi Dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, SP Malayu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husain, B. A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indah Kiat Pulp & Paper. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 24-42.
- Husain, B. A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro). *Jurnal Disrupsi Bisnis*, Vol1, No 1.
- Indy, A. D. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. X. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Keuangan-JBMK*, 2(3), 826-843.
- Jackson, M. &. (2011). *Human Resource Management (Edisi 10)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Koopmans et.all. (2011). Conceptual Frameworks of Individual Work Performance: A Systematic Review. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 53(8), 856-866.
- Kreitner, Robert, dan Kinicki, Angelo. (2014). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (2002), "The need for and meaning of positive organizational behavior", *Journal of Organizational Behavior*, Vol. 23 No. 6, pp. 695-706.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Manullang, M. P. (2014). *Metode Penelitian*. Medan: Ciptapustaka Media.
- Mattalata, R. &. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar: Celebes Media Perkasa.
- Priansa, D. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Pristiyawati, I., & Budiyanto, S. M. (2021). *Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Konveksi Daster Kalijambe* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Rahmawati, D. (2018). *PENGARUH MOTIVASI EKSTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA SDM DENGANKEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (studi pada karyawan produksi konveksi Kusuma Terate di Masaran Sragen)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomi UNISSULA).
- Rivai. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari TeoriKe Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta:

Grafindo.

- Rizon, P. (2014). *Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Bengkulu: PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk Arga Makmur Bengkulu Utara.
- Robbins, Stephen P. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Setiawan, T. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja, Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Produktivitas*. Semarang: Yayasan Widya Manggala Indonesia.
- Sjoberg, L. and Lind, F. (1994), "Arbetsmotivation i en krisekonomi: en studie av prognosfaktorer", (Work motivation in financial crisis: A study of prognostic factors P, Stockholm School of Economics, Department of Economic Psychology, Stockholm
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi Dan Tesis*. Bogor: In Media.
- Siswanto, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 77- 81.
- Spector, P. E. (1997). *Job satisfaction: Application, assessment, causes, and consequences* (Vol. 3). Sage.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Banskung: Alfabeta.
- Sugiyono, A. S. (2015). *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke-5*. Yogyakarta: Prenada Media.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Walker, R.M., Damanpour, F. And Devece, K.C. (2011), "Management Innovation And Organizational Performance: The Mediating Effect Of Performance Management", *Journal Of Public Administration Research And Theory*, Vol. 21 No. 2, Pp. 367-386.
- Widayati, E. R., & Frianto, A. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan Dari Sisi Kepuasan Kerja Melalui Turnover Intention. *Jurnal Manajemen*, 8(2), 417- 425.
- Wijaya, I., K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *AGIRA*, 6(2).