

DAFTAR PUSTAKA

- Badeni. (2014). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta.
- Ali, N. (2008). Factors affecting overall job satisfaction and turnover intention. *Journal of Managerial Sciences*, 2(2), 239–252.
- Andini, O. P. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Turnover Intention Karyawan (Studi pada Karyawan PT Indolakto Factory Pandaan)*. Universitas Brawijaya.
- Badan Pusat Statistik. (2022). *Grafik Angkatan Kerja Indonesia*. <https://www.bps.go.id/site/chartResultTab>
- Deloitte. (2022). *The Deloitte Global 2022 Gen Z & Millennial Survey*. <https://www2.deloitte.com/global/en/pages/aboutdeloitte/articles/genzmillennialsurvey.html>
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS (Sleman)*. Deepublish.
- Gondokusumo, S., & Sutanto, E. M. (2015). *Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Karyawan*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 17(2), 186–195. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.196-206>
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- IDN Research Institute. (2022). *Indonesia Gen-Z Report 2022*.
- J Mapasa, V. F., Nelwan, O. S., Uhing, Y., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pengemudi Grab Di Masa Pandemi Covid 19 Kota Manado the Effect of Job Satisfaction and Work Motivation on Turnover Intention of Grab Drivers During the Covid 19 Pandemic Manado C*. 10(1), 1023–1029.
- Mercer. (2021). *Dissatisfaction with pay and benefits, limited career advancement are key drivers of employee turnover in ASEAN, says Mercer's latest survey*. <https://www.asean.mercer.com/newsroom/key-drivers-of-employee-turnover-in-asean.html?bsrc=merc>
- Nasution, L. M. (2017). *Statistik deskriptif*. *Hikmah*, 14(1), 49–55.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di Indonesia*. *Jurnal Ecopsy*, 3(2).
- Putra, K. B. S. M., & Suwandana, I. G. M. (2017). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(5), 2417–2444.
- Raharjo, S. (2015). *Cara Melakukan Uji t Parsial dalam Analisis Regresi dengan SPSS*. <http://www.spssindonesia.com/2014/02/cara-mudah-melakukan-uji-t-dengan-spss.html>
- Sidik, muhammad. (2022). *Kontribusi Kepuasan kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial*. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(2). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i2.6394>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Suryani, & Hendryadi. (2014). *Metode Riset Kuantitatif : Teori dan Aplikasi pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam (Pertama)*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Tjahyanti, S. (2017). *Terhadap Employee Turnover Intention pada PT . ABC*. 5, 78–91.
- Yuliara, I. M. (2016). *Regresi linier sederhana. Regresi Linier Sederhana*, 13.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi Jilid 2 (Bahasa Ind)*. Prenhallindo.
- Robbins, S. & Judge, T. A. 2011. *Organizational Behaviour*. 14th ed., Global ed. New Jersey: McGraw-Hill.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Rivai, & Mulyadi. (2013). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi (3rd ed.)*. RajaGrafindo Persada.
- Sari, R. N. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (pada Hotel Ibis Yogyakarta)* (Universitas Negeri Yogyakarta). Retrieved from <https://eprints.uny.ac.id/15137/1/SKRIPSI.pdf>
- Stillman, D., & Stillman, J. 2019. *Generasi Z*
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Terjemahan*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Istiqomah dan Adi, K. 2020. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Pekerja Produksi Air Mineral Ampo Bagian Cup di CV. Lisa Jaya Mandiri Food). *Majalah Ilmiah "CAHAYA ILMU"*, 2 (2) : 96-105.
- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kenginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 3(2), 25-34