

**PENGARUH KEPUASAN KERJA
TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN GEN Z
DI RUMAH SAKIT KRISTEN MOJOWARNO**

ABSTRAK

Oleh

Leonardo Richie Timas

Dosen Pembimbing

Wasis, SE., MM

Tujuan dalam penelitian untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja terhadap turnover intention karyawan generasi z pada Rumah Sakit Kristen Mojowarno, dilakukan pada seluruh karyawan medis dan non medis, dengan sampel penelitian ini berjumlah 48 orang karyawan gen z dengan menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data dengan penyebaran kuisioner melalui google form untuk memperoleh data primer dengan analisis data yang digunakan dengan analisis regresi sederhana , uji normalitas, dan uji hipotesis (uji t) dengan menggunakan program SPSS 26. Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan menunjukkan bahwa kepuasan kerja (X) secara parsial menunjukkan bahwa terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap turnover intention (Y) karyawan gen z Rumah Sakit Kristen Mojowarno.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Turnover Intention, Gen Z