

DAFTAR PUSTAKA

- Abner naa. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*, 2(02), 167–176.
- Adamy, M. (2016). Manajemen sumber daya manusia teori, praktik dan penelitian. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12). unimal press.
- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Arifin, A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Industri Terasi Di Kabupaten Sumenep. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 577–588. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Imelda, I., Yuliana, Y., Arwin, A., Vincent, W., & Williny, W. (2021). Dampak Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT Bintang Anugrah Plafonindo Palembang. *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI)*, 3(1), 273–277.
- Istiqomah, D., Pinem, R. J., & Listyorini, S. (2022). Pengaruh budaya organisasi, pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan departemen injection moulding pt . Preshion engplas pendahuluan. 11(3), 514–523. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab%0A%7C>
- Leman, S., Ramly, M., & Mapparenta. (2022). Pengaruh budaya organisasi perusahaan kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Pt. Rekind daya mamuju. *Tata Kelola*, 9(Vol. 9 No. 1 (2022): Tata Kelola (Januari-Juni)), 35–55. <https://pasca-umi.ac.id/index.php/tata/article/view/806/844>
- Nadapdap, N. N., Lindawati, T., & Yuniarto, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Pabrik Sepatu Di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen : JUMMA*, 11(1), 41–51. <https://doi.org/10.33508/jumma.v11i1.3949>
- Nursolihat, W., & Abadi, F. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Diediasi Oleh Motivasi Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 49–58.
- Putri, A. syah, & Siagian, M. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Amtek Engineering Batam.

ECo-Buss, 5(3), 935–945. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i3.646>

- Qomariah, N. (2020). *Manajemen sumber daya manusia teori, aplikasi dan studi empiris*. pustaka abadi.
- Riyanto, A., Hendriani, S., & Efni, Y. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Kelapa Sawit Pada PT Perkebunan Nuasantara V Kebun Sei Galuh. *Jurnal Tepak Manajemen ...*, X(4), 632–649.
- Sari, J., & Realize. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nissin Kogyo Batam. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 17(2), 154. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v17i2.4321>
- Siwi, R. A., Karnowahadi, & Inayah. (2018). Pengaruh kompetensi kerja, motivasi dan dukungan organisasi perusahaan terhadap kinerja karyawan pada PT Indmira Yogyakarta. *Admisi & Bisnis*, 19(2), 95–106. <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/admisi/article/view/1270>
- Sugiyono. (2013). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d. In *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*. Alfabeta.
- Suparman, D. R., & Jajang, D. (2023). *Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan perusahaan pt bekaert indonesia karawang*. 9(1), 47–53.