

**PENGARUH BUDAYA OORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Karyawan PT Multi Pakan Jaya Sentosa)**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Risna Octavia**

**1961148**

**Dosen Pembimbing :**

**Dr. Wasis, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Multi Pakan Jaya Sentosa. Penelitian ini merupakan penelitian verifikatif (verificative research) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan departemen plant PT Multi Pakan Jaya Sentosa yang berjumlah 59 orang. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner, wawancara dan dokumentasi dengan skala pengukuran menggunakan skala likert. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi IBM Statistik program software SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan PT Multi Pakan Jaya Sentosa melalui penelitian ini dipengaruhi variabel budaya organisasi dan motivasi sebesar 47,6% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata kunci : *Budaya Organisasi, Motivasi, Kinerja Karyawan***

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND MOTIVATION  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
(Study on Employees of PT Multi Pakan Jaya Sentosa)**

**ABSTRACT**

**By :**

**Risna Octavia**

**1961148**

**Supervisor :**

**Dr. Wasis, SE., MM**

This study aims to determine the effect of organizational culture and motivation on the performance of employees of PT Multi Pakan Jaya Sentosa. This research is a verification research (verification research) using a quantitative approach. The population in this study were plant department employees at PT Multi Pakan Jaya Sentosa, totaling 59 people. The sample in this study used a saturated sampling technique. Data collection techniques in this study used questionnaires, interviews and documentation with scale measurements using a Likert scale. Data analysis was performed using multiple linear regression analysis with the help of the IBM SPSS Statistics software application program version 25. The results of this study indicate that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. The performance of PT Multi Pakan Jaya Sentosa's employees through this study was influenced by organizational culture and motivation variables of 47.6% and the rest were influenced by other factors.

**Keywords:** *Organizational Culture, Motivation, Employee Performance*