

DAFTAR PUSTAKA

- Arnanta, I. G. P., & Mudiarta, I. W. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Cv. Dharma Siadja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6.
- Asriani, I., & Riyanto, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di Badan Layanan Umum. *Jurnal of Business and Managemen*, 5.
- Desak, P. R., & Suana, I. W. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 9.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i02.p04>
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Izzah, N., Novita, R., & Poernomo, B. (2019). *The Influence of Non-Physical Work Environment and Job Characteristics on Employee Performance at PT. Daliatex Kusuma in Bandung*. 4, 1.
<https://doi.org/10.33094/7.2017.2019.41.22.37>
- Laksmi, S. D. I., & Renno, eka verina. (2015). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungana Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta*.
- Liu, J., Bin, Z., & Ying, M. (2019). Job satisfaction, work stress, and turnover intentions among rural health workers: A cross-sectional study in 11 western provinces of China. *BMC Family Practice*.
<https://doi.org/10.1186/s12875-019-0904-0>
- Mukti, W., Mochammad, A. M., & Gunawan, E. N. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). *Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id*, 16.
- Putra, M. S., & Riani, N. luh tesi. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6.
- Rehatta, Venska, S., & Tutupoho, S. (2022). *The Effect of Job Insecurity and Work Stress on Turnover Intention Due to the Impact of Covid-19 on Hero Ambon HotelPieter NR*.
- Riani, N. L. T., & Putra, M. surya. (2017). Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayaa6*, 11.

- Robbins, S. P. (2016). *Perilaku Organisasi*. Gramedia.
- Robbins, S. P. (2017). *Perilaku Organisasi*. Pearson Education Limited.
- Sanjoko, D. C., & Nugraheni, R. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Diponegoro Journal of Management*, 4.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama.
- Sitepu, F. A., Dalimunthe, R. F., & Fawzee Sembiring, B. K. (2020). *Effect of Physical Work Environment and Non-Physical Work Environment on Employee Performance through Job Satisfaction at PT. MNC Sky Vision Tbk Medan*. 7(5), 302–309.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Tutupoho, S., Sitanayah, V., & Rehatta, P. R. (2022). Pengaruh Job Insecurity dan Work Stress terhadap Turnover Intention Akibat Dampak Covid-19 pada Hero Ambon Hotel. *Jurnal of Managemen*, 2.