

# **PENGARUH STRES KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA PT. SILABA JOMBANG.**

## **ABSTRAK**

Oleh :  
Aliva Nur Qomaria

Dosen pembimbing :

Kristin Juwita, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada PT. SILABA Jombang dan mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention pada PT.SILABA Jombang. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. populasi karyawan tetap bagian Operasioal pada PT.SILABA Jombang dengan sampel penelitian sebanyak 35 orang, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Stres kerja yang masih cukup dapat meningkatkan Turnover Intention PT.SILABA Jombang. Artinya apabila semakin tinggi stres kerja maka Turnover Intention PT.SILABA Jombang akan mengalami peningkatan dan Lingkungan kerja non fisik yang tinggi dapat menurunkan Turnover Intention PT.SILABA Jombang. Artinya apabila semakin tinggi lingkungan kerja non fisik maka Turnover Intention PT. SILABA Jombang akan mengalami penurunan

***Kata Kunci:*** Stres Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Turnover Intention