

Mengupas *Agile Leadership* Pada Startup Cara Bicara

ABSTRAK Oleh:

**Oktavia Erlina Dwi Anggraini
1961338**

**Dosen Pembimbing:
Rita Mutiarni, SE.,MM**

Gaya kepemimpinan *agile* adalah pendekatan yang bersifat responsif terhadap perubahan bisnis, dengan transparansi, kolaborasi, dan adaptabilitas. Memotivasi tim dan membangun kemampuan beradaptasi dan responsif terhadap pelanggan. Komunikasi terbuka, pengambilan keputusan cepat, serta inovasi teknologi menjadi fokus kepemimpinan ini. Penelitian ini dimaksudkan untuk melihat penerapan *agile leadership* pada *startup* Cara Bicara. Metode penelitian adalah kualitatif dengan pendekatan fenomenologi, yang bertujuan untuk mendapatkan informasi lengkap tentang *agile leadership* yang dilakukan oleh pemimpin pada *startup* Cara Bicara. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi, dokumentasi, dan wawancara terhadap 5 informan yang merupakan pemimpin dan tim Cara Bicara. Hasil penelitian dapat disimpulkan fokus pada tim di Cara Bicara, dukungan individu, kepercayaan tim, dan penyelesaian konflik sangat ditekankan. Dukungan material, mentoring, dan ikatan emosional dibangun oleh pemimpin terhadap anggota tim. Keterlibatan aktif pemimpin Cara Bicara ditekankan dengan menggali potensi dan mentoring langsung. Pengambilan keputusan kolaboratif yang dilakukan pemimpin melibatkan transparansi dan penanganan perbedaan pendapat. Peningkatan efisiensi, adaptabilitas, dan fleksibilitas diutamakan melalui analisis data, multitasking, dan membaca masalah dari akar. Inovasi ditingkatkan melalui simulasi, proyek, dan pertemuan mingguan.

Kata kunci: *Kepemimpinan Agile, Manajemen Tim, Kolaborasi, Responsif terhadap Perubahan.*

Exploring Agile Leadership in Startup Cara Bicara

ABSTRACT By:

**Oktavia Erlina Dwi Anggraini
1961338**

**Supervisor:
Rita Mutiarni, SE.,MM**

Agile leadership is an approach that is responsive to changes in business, emphasizing transparency, collaboration, and adaptability. It motivates teams and cultivates the ability to adapt and respond to customers. Open communication, swift decision-making, and technological innovation are the focal points of this leadership style. This research aims to examine the implementation of agile leadership in the startup Cara Bicara. The research methodology is qualitative with a phenomenological approach, aiming to obtain comprehensive information about agile leadership practices by leaders in the Cara Bicara startup. Data collection techniques involve observation, documentation, and interviews with 5 informants, including leaders and team members of Cara Bicara. Based on the analysis, the focus at Cara Bicara lies in team dynamics, individual support, team trust, and conflict resolution. Material support, mentoring, and emotional connections are established by leaders. Active involvement of the Cara Bicara leaders is highlighted through potential exploration and direct mentoring. Collaborative decision-making by the leaders involves transparency and handling differences in opinion. Enhancing efficiency, adaptability, and flexibility are prioritized through data analysis, multitasking, and addressing issues at their root. Innovation is promoted through simulations, projects, and weekly meetings.

Key Word: Agile Leadership, Team Management, Collaboration, Responsiveness to Change