

**Pengaruh Lingkungan kerja fisik dan budaya organisasi
terhadap kinerja karyawan (Studi Pada UD. Berkah Jaya Offset Jombang)**

ABSTRAK

**Oleh:
Misbakhul Fahri
1961383**

**Dosen Pembimbing:
Ratna Dwijayanti, SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan studi pada UD. Berkah Jaya Offset. Dan untuk mengetahui faktor yang lebih dominan dalam kinerja karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer dan data sekunder melalui lembar kuisioner. Populasi dalam ini adalah seluruh karyawan UD. Berkah Jaya Offset. Metode analisis data yang digunakan adalah dengan menggunakan SPSS 25. Dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Sampel jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sampel berjumlah 35 Orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Lingkungan kerja fisik, Budaya organisasi, kinerja karyawan*

Influence of physical work environment and organizational culture on employee performance (Studies at UD. Berkah Jaya Offset Jombang)

**ABSTRACT
ABSTRACT**

By:
Misbakhul Fahri
1961383

Mentor:
Ratna Dwijayanti, SE., MM

This study aims to determine the effect of the physical work environment, organizational culture on the performance of study employees at UD. Blessing Jaya Offset. And to find out which factors are more dominant in employee performance. The data used in this research is primary data through a questionnaire sheet. The population in this is all employees of UD. Berkah Jaya Offset. The data analysis method used was SPSS 25. The sampling technique used in this study was a saturated sample. Saturated sampling is a sampling technique when all members of the population are used as a sample. The sample is 35 people. The results showed that the variables of the physical work environment and organizational culture had an effect on employee performance.

Keywords: Physical work environment, organizational culture, employee performance