

### DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Latif et al. 2018. The Effect of Compensation and Work Motivation on Employee Performance at the Oil Palm Research Center (PPKS). ISSN P : 2598-599X; E: 2599-0330 Vol.2 No. 1 2018. Journal of the Faculty of Economics, Samudra University.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Cascio, W. F., & Boudreau, J. W. (2015). *Investing in people: Financial impact of human resource initiatives*. Pearson.
- Deci, E. L., & Ryan, R. M. (2019). *Self-determination theory: Basic psychological needs in motivation, development, and wellness*. Guilford Press.
- Edy Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Faris, M. I., & Hadi, S. P. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tirta Investama Danone AQUA Semarang). *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 1(1), 10.
- Gomez-Mejia, L. R., Balkin, D. B., & Cardy, R. L. (2018). *Managing human resources*. Pearson.
- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Handoko H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Personalialia*. BPFE UGM.
- Haris, Abdul. 2013. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Makasar. *Jurnal Ekonomi*. Diperoleh 30 Januari 2013, dari <http://google.search>
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Askara
- Kuncoro, M. (2013). *Metode kuantitatif–teori dan aplikasi untuk bisnis dan ekonomi*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan

- Liang, L., Li, L., & Bi, X. (2018). The impact of compensation on job performance: Evidence from China. *Journal of Applied Accounting Research*, 19(1), 42-57.
- Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Maslow, A. H. (2016). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370-396.
- Murty dan Hudiwinarsih, 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan MANufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, Vol. 2, No.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2019). *Human resource management: Gaining a competitive advantage*. McGraw-Hill Education.
- Putra Wibawa, I. G., & sriathi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 251257.
- Riana, Nova., Fajri, Khoirul., Alsyauami, Karin. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Kampung Batu Malakasari Tektona Waterpark Kabupaten Bandung. *Tourism Scientific Journal*. Vol. 2 No.1 Desember 2016.
- Riniwati, H. Prasetyo, B. D. (2016). Influence Of Leadership Style, Motivation And Discipline To Work Productivity Of Department Marine And Fisheries. *Economic and Social of Fisheries and Marine*
- Siagian sondang P. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Rineka Cipta.
- Simamora, Henry (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY
- Siti Mujanah (2016), Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan di PT Merpati Nusantara Surabaya *Jurnal Ekonomi & Bisnis* Vol. 13, No. 2, Juni 2009 : 55

Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabet.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Cetakan Ke-20*. Bandung. Alfabeta.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.

Wijaya, T., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2012).

*Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya*

*Abadi Bersama*. 3(2).