

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI
CV. SURYA KENCANA FOOD JOMBANG)**

ABSTRAK

Oleh :

SYAHRUL MASHARI

Dosen Pembimbing :

RATNA DWIJAYANTI, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti tentang pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada CV. Surya Kencana Food. Jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatori dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan sebanyak 50 karyawan. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan rumus terori slovin, jenis dan sumber data primer dan data skunder. Metode pengumpulan data dengan kuisisioner, dan observasi dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas serta teknik analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa keterampilan kompensasi dan Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada CV. Surya Kencana Food.

Kata Kunci : Kompensasi,Motivasi,Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE
(CASE STUDY ON PRODUCTION EMPLOYEES OF CV. SURYA
KENCANA FOOD JOMBANG)**

ABSTRACT

By :

SYAHRUL MASHARI

Supervisor :

RATNA DWIJAYANTI, SE., MM

This research aims to examine the influence of Compensation and Motivation on the performance of production employees at CV. Surya Kencana Food. This type of research is explanatory research with a quantitative approach. The population used was 50 employees. The sampling technique uses the Slovin theory formula, types and sources of primary data and secondary data. Data collection methods using questionnaires, and observation using validity and reliability tests as well as multiple linear regression analysis techniques and hypothesis testing using the t test. Based on research results, it shows that compensation skills and motivation have a significant effect on the work productivity of production employees at CV. Surya Kencana Food.

Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance