

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizal, R. 2012. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Nindya Karya Persero
- Andini, Rita. 2006. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional pada Turnover Intention (Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Majalah Ilmiah Universitas Pandanaran*, 8(16), h: 1-10.
- Azwar, Saifuddin (2009). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Revaldi Bogar, Sofia A P Sambul, Wehelmina Rumawas (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta. As'ad, Moh. 1995. *Psikologi Industri*. Yogyakarta:Liberty.
- Binaman Pressindo.Robbins, P. S. 2006. *Teori Organisasi Struktur, Desain & Aplikasi*. Edisi 3. Penerbit Arcan: Jakarta.
- Buchanan, Bruce. (1974). Building Organizational Commitment: The Socialization of Managers in Work Organizations. *Administrative Science Quarterly*. Vol. 19, Num. 4. pp. 533-546.
- Bothma, Crish F.C, dan Rood, Greth (2013). The Validation of the Turnover Intention Scale. *Journal of Human Resource Management*. Vol. 11, No. 1. 1-12.
- Camilleri, Emanuel (2002). Some Antecedents of Organisational Commitment: Results from an Information Systems Public Sector Organisation. *Bank of Valetta Review*. Num 25. pp 1-29.
- Cohen Bruce J. 1993. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Jakarta: PT Rineka Cita.
- DeStefano, T.J., Henry, C., Megan G., dan Thomas P. (2012). The Relationship between Work Environment Factors and Job Satisfaction Among Rural Behavioral Health Professionals. *Journal of Rural Community Psychology*
- Engeline Imaculata Mandeno. 2017. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention
- Febriani, T. dan Indrawati, D. 2013. Pengaruh Motivasi, Kompensasi serta Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Niche Bali. *EJurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(5), 541-551.
- Ferdinand, Augusty. 2014. Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas. Diponegoro. Semarang

- Gatling et al., 2016. The Impact of Workplace Spirituality on Turnover Intention through Loneliness in Work', *Journal of Economic and Administrative Sciences*, 33.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Edisi Kelima. Semarang : Badan Penerbit Undip
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS*. Edisi 7. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi. Yogyakarta.
- Greenberg, J. dan Baron, R.A. (2003). *Behavior in Organizations Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey: Prentice-Hall International
- Hadari Nawawi. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Haq, M. (2014), Effect of Brand Trust and Customer Satisfaction on Brand Loyalty in Bahwalpur, *Journal of Sociological Research*, Vol.5, No.1.
- Hani Handoko. (2002). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Huang, Wen-Rou., & Chih-Hao Su. (2016). "The Mediating Role of Job Satisfaction in The Relationship between Job Training Satisfaction and Turnover Intentions", *Industrial and Commercial Training*, Vol. 48 Issue: 1, pp.42 52
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2011, "Metodologi Penelitian Bisnis. Untuk Akuntansi Dan Manajemen", Edisi Pertama. BPFE,
- Kurniawaty, Mansyur Ramli, dan Ramlawati. 2019. The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention
- Lia Witasari. (2011). "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisational terhadap *Turnover Intentions* (Studi Empiris pada Novotel Semarang)". *Skripsi*. Universitas Diponegoro.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu A.A. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Marezza Putri Anggrean dan Nurul Wahyuni. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Andika Lintas Samudera Banjarmasin

- Mobley W.H, dkk. 1978. Review And Conceptual Analysis of The Employee Turnover Process, *Psychological Bulletin*, Vol. 86 PP 493-522.
- Mobley, W. H. 1986. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT. Pustaka
- Ni Nyoman Yani Sri Lestari, Ni Wayan Mujiati. 2018. Pengaruh stres kerja, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja karyawan terhadap turnover intention
- Ni Luh Tesi Riani Made Surya Putra. 2017. Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap *Turnover Intention* Karyawan
- Ni Nyoman Yani Sri Lestari, Ni Wayan Mujiati. 2018. Pengaruh stres kerja, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja karyawan terhadap turnover intention. E jurnal Manajemen Vol 7 No 6 (2018)
- Novliadi, F. 2007. Intensi Turnover Karyawan Ditinjau Dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja. Makalah. Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sumatera Utara, Medan
- Ray Markey. 2017. The impact of the quality of the work environment on employees' intention to quit
- Ridlo, I. A. 2012. Turn Over Karyawan “Kajian Literatur”. Surabaya: Public Health Movement.
- Robbins.Stephen P.and Coulter,Mary. (2012). *Management*. New. Jersey: Pearson Education,Inc.
- Sedarmayanti, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: Refika. Aditama.*
- Siagian, Sondang P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.*
- Sudjana. (2005). Metode Statistika. Bandung: Tarsito.*
- Sopiah. (2008). Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi Offset.*
- Sugiyono, 2005, Metodologi Penelitian Bisnis, Cetakan ketujuh, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods). Bandung: Alfabeta.*
- Sunyoto, Danang. 2015. Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

- Sarwono*, Jonathan. 2012. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif*, Jogjakarta: Graha Ilmu,
- Taiwo, Akinyele Samuel. 2010. The influence of work environment on workers productivity: A case of selected oil and gas industry in Lagos, Nigeria.
- Umamaheswari S. 2016. *Work Force Retention: Role of Work Environment, Organization Commitment, Supervisor Support and Training & Development in Ceramic Sanitary Ware Industries in India*
- Utami dan Bonussyeani, 2009, Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja, *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, Vol 6 Nomor 1
- Widiyanto*, Joko. 2010. *SPSS for Windows Untuk Analisis Data Statistik dan Penelitian*. Surakarta: BP-FKIP UMS
- Widodo, A. 2010. Perilaku konsumen pada pembelian beras bermerk di Kabupaten Jember dan faktor yang mempengaruhinya. *Jurnal Sosial Ekonomi Pertanian*. 4 (3): 12-24.
- Witasari, L. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional. Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Novotel Semarang).
- Wisantyo, N.I dan Harries Madiistriyatno. (2015). “Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi pada Lembaga Pengelola Dana Bergulir Koperasi dan Usaha Mikro, Kecil dan Menengah)”, *Jurnal MIX*, Vol 5, No. 1, 54-69
- Wursanto, Ignasius. 2009. *Dasar–Dasar Ilmu Organisasi*. Edisidua. Yogyakarta: Andi