

LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG (KKM)
PENINJAUAN DAN PENINGKATAN MANAJEMEN K3 DI PT.
SINDOPEX PEROTAMA



Oleh
REFANGGA ARYA SENA 2061272

PROGAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) PGRI DEWANTARA
JOMBANG
2023

LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG (KKM)
PENINJAUAN DAN PENINGKATAN MANAJEMEN K3 DI PT.
SINDOPEX PEROTAMA



Oleh

REFANGGA ARYA SENA 2061272

Sidoarjo, 31 Agustus 2023

Menyetujui,

Pendamping Lapangan

(Riski Indra Bayu Pratama, S.H., M.H)

Dosen Pembimbing Lapangan

(Dr. Nuri Purwanto, S.ST.,MM)

Mengetahui,
Ketua Prodi Manajemen

(Dr. Erminati Pancaningrum, ST., MSM)
NIDN: 0716097202

Kata Pengantar

Puji Syukur Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan laporan Kuliah Kerja Magang (KKM) ini dengan materi pembahasan “Peninjauan Dan Peningkatan Manajemen K3 Di PT. Sindopex Perotama” tepat waktu. Laporan ini disusun sebagai pemenuhan tugas mata kuliah Kuliah Kerja Magang (KKM), sekaligus sebagai sumber bacaan dan referensi guna lebih mengetahui sistem kerja pada bagian tersebut.

Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dan bimbingan selama kegiatan penulisan laporan ini. Penulis sampaikan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Abd Rohim, S.E., M.S., CRA Selaku Ketua STIE PGRI Dewantara Jombang
2. Ibu Erminati, S.E., MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PGRI Dewantara Jombang.
3. Dr. Nuri Purwanto, S.ST.,MM. Selaku Dosen Pembimbing Lapangan yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, memberi tambahan materi, semangat dan inspirasi kepada penulis dalam penyusunan laporan Kuliah Kerja Magang hingga selesai.
4. Bapak Riski Indra Bayu Pratama, S.H., M.H, selaku pendamping lapangan yang membimbing dan memberikan masukan tentang objek magang yang dikerjakan
5. Seluruh staff karyawan PT SINDOPEX PEROTAMA yang telah

membimbing dan memberikan masukan tentang objek magang yang dikerjakan.

6. Orangtua dan keluarga yang telah memberi izin, restu, semangat dan do'a yang bermanfaat bagi penulis.

Penulis sadar bahwa tulisan ini belum sempurna, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menjadikan perbaikan dalam penyusunan laporan selanjutnya serta dalam pemberian informasi yang lebih baik lagi. Terima kasih penulis ucapkan kepada semua para pembaca.

Sidoarjo, 31 Agustus 2023

Refangga Arya Sena

Daftar Isi

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar.....	vi
Daftar Lampiran	vii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Kuliah Kerja Magang.....	3
1.3 Manfaat.....	4
1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang	5
1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang	5
BAB II.....	7
TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG	7
2.1 Sejarah Perusahaan.....	7
2.2 Kegiatan Umum Perusahaan	9
BAB III	11
PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG	11
3.1 Pelaksanaan Kerja Magang	11
3.2 Hasil Pengamatan di Tempat Magang.....	12
3.3 Usulan atau Pemecah Solusi.....	15
BAB IV	18
KESIMPULAN	18
4.1 Kesimpulan.....	18
4.2 Saran	19
Daftar Pustaka	20
LAMPIRAN.....	21

Daftar Tabel

Tabel 1. 1 Aktivitas Pelaksanaan Magang	5
---	---

Daftar Gambar

Gambar 2. 1 Struktur Organisasi PT SINDOPEX PEROTAMA	8
Gambar 3. 1 Presentasi K3 & Safety Induction menggunakan PPT	14
Gambar 3. 2 Tampilan video prosedur K3 & Safety Induction	17

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Surat Keterangan Magang	21
Lampiran 2 Penilaian Pendamping Lapangan.....	22
Lampiran 3 Penilaian Oleh Dosen Pendamping Lapangan.....	23
Lampiran 4 Formulir Kegiatan Harian Mahasiswa.....	23
Lampiran 5 Foto Kegiatan KKM	24

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Industri kimia merupakan industri yang menggunakan, mengelola serta memproses bahan kimia dengan suhu tinggi, di dalam proses ini banyak digunakan mesin dan peralatan-peralatan modern. Dengan adanya bahan kimia dan mesin di dalam setiap proses produksi tentu memiliki potensi bahaya yang cukup besar, potensi jika kurang terkendali dengan baik dapat menimbulkan gangguan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan kerja. Hal ini menyebabkan adanya kerugian-kerugian kecelakaan yang dapat ditinjau dari aspek ekonomis maupun aspek kemanusiaan. Aspek ekonomis misalnya biaya pengobatan, biaya kompensasi, biaya kerusakan gedung atau sarana produksi, biaya latihan tenaga kerja baru dan upah tenaga kerja tidak mampu kerja. Sedangkan aspek kemanusiaan misalnya cedera, cacat atau bahkan kematian. Melihat potensi bahaya dan akibat yang mungkin ditimbulkan cukup besar, maka perlu diadakan upaya-upaya pengendalian untuk meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja. (Tarwaka, 2008).

Sebagai wujud kepedulian pemerintah Indonesia terhadap Keselamatan Kerja diatur melalui peraturan perundang-undangan guna meningkatkan kesadaran bagi pihak perusahaan dan karyawan, peraturan tersebut diantaranya adalah UU No.1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja yang bertujuan untuk :

1. Melindungi setiap orang yang berada ditempat kerja atas hak keselamatannya.
2. Melindungi tenaga kerja atas hak keselamatan dalam melakukan pekerjaan untuk kesejahteraan dan meningkatkan produktivitas nasional.
3. Sumber produksi yang dipakai dan dipergunakan secara aman dan efisien.

Oleh karena itu setiap perusahaan harus dapat menerapkan keselamatan kerja pada setiap karyawannya agar terwujud produktivitas yang tinggi.

PT. Sindopex Perotama merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri kimia (Chemical Industry) yang memproduksi hidrogen peroksida. PT. Sindopex Perotam terletak di desa Kramat Temenggung, Kecamatan Tarik Kabupaten Sidoarjo, dengan luas lahan + 2,7 ha. Lokasi pabrik H_2O_2 , tersebut, berada sekitar PT. Pabrik Ketas Twiji Kimia, Tbk dan Jalan Raya Surabaya-Mojokerto. Dengan demikian, lokasi PT. Sindopex Perotama secara praktis dikelilingi oleh kawasan pabrik milik PT. Pabrik Kertas Twiji Kimia, Tbk dan sebagian pemukiman desa Kramat Temenggung. PT Sindopex Perotama merupakan salah satu perusahaan terbatas atau bisa disebut dengan PT, yang mana badan usaha yang berupa persekutuan modal dan didirikan berdasarkan perjanjian untuk melakukan kegiatan usaha. PT. Sindopex Perotama merupakan perusahaan yang bergabung di APP Sinarmas Group. PT. Sindopex Perotama sendiri bergerak dibidang usaha manufactur yang memproduksi bahan kimia yaitu H_2O_2 . H_2O_2 (Hydrogen Peroxida) merupakan sebuah senyawa kuat yang bisa digunakan pada pemutih, cairan anti infeksi, pasta gigi dan bahan lainnya.

Dalam kegiatan operasional industri di lingkungan kerja perusahaan terdapat potensi bahaya yang dapat menimbulkan terjadinya kecelakaan, misalnya; kebakaran, peledakan, kebocoran bahan kimia serta bahaya dari pengoperasian mesin serta lingkungan kerja. Faktor bahaya yang terdapat di perusahaan adalah kebisingan, dan tekanan panas yang terutama bersumber pada mesin-mesin produksi, Compressor, Boiler, Diesel dan peralatan-peralatan lain yang ada di unit kerja pada unit filling (unit pengisian bahan-bahan kimia berbahaya kedalam jerigen).

Oleh karena itu peran dari pada Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta *Higiene* (serangkaian praktik yang dilakukan untuk menjaga kesehatan.) Perusahaan sangatlah diperlukan agar proses produksi dapat berjalan secara lancar efektif dan aman tanpa menimbulkan bahaya kecelakaan, Penyakit akibat kerja maupun pencemaran lingkungan. Dengan latar belakang tersebut dapat kita ambil judul laporan magang **“Peninjauan dan Peningkatan Manajemen K3 di PT SINDOPEX PEROTAMA”**

1.2 Tujuan Kuliah Kerja Magang

Tujuan diadakan Kuliah Kerja Magang (KKM) adalah sebagai berikut :

1. Membuka wawasan mahasiswa, agar mendapat gambaran kondisi kerja.
2. Meningkatkan pemahaman mahasiswa yang lebih komprehensif tentang dunia kerja yang sesungguhnya.
3. Memahami bagaimana cara melihat absensi melalui *face id*

4. Meningkatkan program K3 sesuai tuntutan karyawan menelaah praktek-praktek K3 diperusahaan.

1.3 Manfaat

Manfaat yang diperoleh dari kuliah kerja magang (KKM) bagi pihak-pihak yang terkait seperti :

1. Bagi penulis
 - a) Dapat meningkatkan program K3 sesuai tuntutan perusahaan.
 - b) Mahasiswa dapat memahami kondisi dunia kerja yang sebenarnya.
2. Bagi Stie Pgri Dewantara Jombang
 - a) Menjalin hubungan dan kerja sama yang baik antara STIE PGRI Dewantara dengan perusahaan tempat Kuliah Kerja Magang.
 - b) Mengetahui dan menilai kemampuan mahasiswa dalam menyerap dan mempraktekkan ilmu yang diperoleh di masa perkuliahan.
3. Bagi Perusahaan
 - a) Dapat membangun hubungan yang baik antara dunia pendidikan dan dunia pekerjaan.
 - b) Dapat membantu menyelesaikan tugasnya.

1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang

Kuliah Kerja Magang Ini Dilaksanakan Di :

Nama Tempat Magang :PT SINDOPEX PEROTAMA

Alamat :Jl. Raya Kramattemenggung, KM.43,
Tarik, Sidoarjo Jawa Timur 61265,
Indonesia.

No Telp : 0321 363331

1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang

Pelaksanaan Kuliah Kerja Magang berlangsung selama 52 hari kerja di PT SINDOPEX PEROTAMA dimulai dari tanggal 10 juli sampai 31 Agustus 2023. Pelaksanaan program Kuliah Kerja Magang (KKM) ini dilaksanakan sesuai dengan hari operasional perusahaan setiap hari pada hari Senin s.d Jum'at.

Tabel 1. 1 Aktivitas Pelaksanaan Magang

No	Kegiatan	Juli			Agustus			
		II	III	IV	I	II	III	IV
1.	Pengenalan Lingkungan Kerja							

2.	Pelaksanaan KKM							
3.	Pengumpulan Data							
4.	Menyusun laporan							

BAB II

TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG

2.1 Sejarah Perusahaan

PT. Sindopex Perotama merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri kimia (Chemical Industry) yang memproduksi hidrogen peroksida. PT. Sindopex Perotam terletak di desa Kramat Temenggung, Kecamatan Tarik Kabupaten Sidoarjo, dengan luas lahan + 2,7 ha. Lokasi pabrik H₂O₂, tersebut, berada sekitar PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia, Tbk dan Jalan Raya Surabaya-Mojokerto. Dengan demikian, lokasi PT. Sindopex Perotama secara praktis dikelilingi oleh kawasan pabrik milik PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia, Tbk dan sebagian pemukiman desa Kramat Temenggung

PT. Sindopex Perotama diresmikan pada tanggal 3 November 1992. Pada awal berdirinya, PT. Sindopex Perotama dikelola oleh tiga perusahaan swasta nasional yaitu PT. Tiwi Kimia, PT. Samator, dan PT. Multi Diansindo Grup dan kemudian mulai Februari 1994 diambil alih oleh sinarmas sebagai pemegang saham terbesar (pemilik PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia, Tbk) dan berstatus PMDN. Dalam perjalanan selanjutnya seluruh saham dimiliki oleh Grup Sinar Mas hingga pada saat ini PT. Sindopex Perotama sebagai anak perusahaan dari PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia, Tbk. Sebagian hasil produksi Hidrogen Peroksida diperuntukkan sebagai bahan proses di APP Sinarmas Group, dan selebihnya untuk memenuhi kebutuhan pasar dari pulau Jawa hingga Bali.

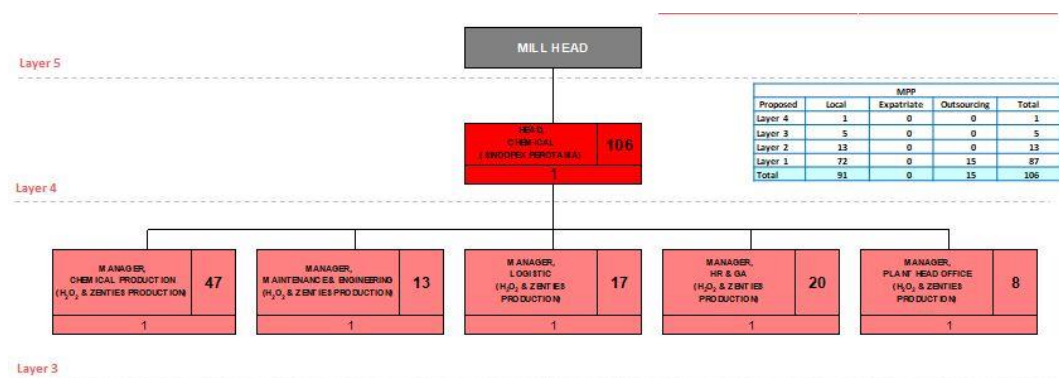
Visi Dan Value PT. Sindopex Perotama

- Visi : Penyedia bahan kimia terpercaya yang berfokus pada kualitas layanan terbaik
- Value : 1. Terus bertumbuh memberikan kualitas terbaik dan efisien.

2. Mengembangkan bisnis yang sistematis dan berkelanjutan

3. Menjadi kebanggaan pekerja, pelanggan maupun para stakeholder.

Struktur Organisasi



APP-CHR-COD-02-FORM



Gambar 2. 1 Struktur Organisasi PT SINDOPEX PEROTAMA

2.2 Kegiatan Umum Perusahaan

PT Sindopex Perotama merupakan salah satu perusahaan terbatas atau bisa disebut dengan PT, yang mana badan usaha yang berupa persekutuan modal dan didirikan berdasarkan perjanjian untuk melakukan kegiatan usaha. PT. Sindopex Perotama merupakan perusahaan yang bergabung di APP Sinarmas Group. PT. Sindopex Perotama sendiri bergerak dibidang usaha manufaktur yang memproduksi bahan kimia yaitu H_2O_2 . H_2O_2 (Hydrogen Peroxida) merupakan sebuah senyawa kuat yang bisa digunakan pada pemutih, cairan anti infeksi, pasta gigi dan bahan lainnya.

Kegiatan umum di PT. Sindopex Perotama telah ditetapkan oleh peraturan yang berlaku di perusahaan, sehingga menciptakan sistem kerja yang efektif agar mempetahannkan kepercayaan dan kenyamanan customer dalam menggunakan produk yang dihasilkan. PT. Sindopex Perotama terdiri dari beberapa divisi antara lain : Divisi HRGA, Divisi *Logistic*, Divisi PHO, Divisi Mekanik, Divisi Produksi. Didalam perusahaan terdapat 3 shift untuk devisi produksi dan divisi mekanik. Shift yang ditetapkan yakni 8 jam kerja untuk pershiftnya. Untuk shift pertama yakni dimulai pukul 06.00 – 14.00 WIB, lalu yang kedua dimulai pukul 14.00 – 22.00 WIB dan shift yang ketiga dimulai pukul 22.00 – 06.00 WIB. Divisi logistic terdapat 2 shift yang ditetapkan oleh perusahaan yakni jam 06-14.00 dan 14.00 – 22.00. Sedangkan divisi HRGA dan PHO berkerja di jam normal perusahaan dari jam 08.00 – 17.00 .

1. Divisi HRGA

- Mengurus administrasi yang berhubungan dengan HR, Seperti, Surat pengantar, surat tugas, surat perintah lembur, absensi, dll
- Menyelenggarakan kegiatan kegiatan yang dapat bermanfaat dalam peningkatan keakraban dari semua karyawan termasuk juga memotivasi agar bekerjalebih optimal.
- Bertanggung jawab pada pembayaran dan pembelian rutin

2. Divisi *Logistic*

- Pekerjaan yang berhubungan manajemen barang untuk dikirimkan dari produsen ke konsumen

3. Divisi PHO

- Menrencanakan mengatur, mengarahkan dan menjalankan operasi sehari-hari secara optimal untuk melampaui harapan pelanggan kami,
- Meningkatkan produksi, kapasitas asset, dan fleksibilitas sekaligus meminimalkan biaya yang tidak perlu dan mempertahankan standart kualitas.
- Tanggung jawab, kualitas produksi dan pengiriman tepat waktu

4. Divisi Mekanik

Memperbaiki kerusakan mesin,melakukan preventif (perawatan) mesin

5. Divisi Produksi

Proses pembuatan barang atau produk

BAB III

PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG

3.1 Pelaksanaan Kerja Magang

A. Waktu dan Pelaksanaan Magang

Pelaksanaan Magang	:10 Juli – 31 Agustus 2023
Hari Magang	:Senin – Jum'at
Libur Magang	:Sabtu, Minggu dan Tanggal Merah
Waktu Magang	:Senin – Jumat : 08.00 – 17.00

B. Tempat Pelaksanaan Magang

Nama Tempat Magang	: PT SINDOPEX PEROTAMA
Alamat	: Jl. Raya Kramattemenggung, KM.43, Tarik, Sidoarjo Jawa Timur 61265, Indonesia
No Telp	: 0321 363331

Dalam proses kegiatan Kuliah kerja Magang penulis melaksanakan berbagai macam kegiatan harian yaitu :

1. Membuat *Safety Induction* dengan menggunakan berupa video
2. *Take Video Safety Induction*
3. Kerja bakti/jum'at bersih

3.2 Hasil Pengamatan di Tempat Magang

Perusahaan telah melakukan pencegahan secara dini atau preventif terhadap segala jenis potensi dan faktor bahaya yang ada untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja, misalnya : kebakaran, peledakan, kebocoran bahan kimia dengan menyediakan alat pemadam kebakaran; pengamanan tempat-tempat penyimpanan bahan kimia mudah terbakar dan meledak; pengamanan pada mesin, dan pengamanan pada tenaga kerja dengan menyediakan alat pelindung diri sesuai dengan potensi dan faktor bahaya yang dihadapi. Hal ini telah sesuai dengan Undang Undang No. 1 tahun 1970 tentang keselamatan kerja Pasal 3 yang mengatur tentang syarat-syarat keselamatan kerja dalam mencegah dan mengurangi kecelakaan bahaya kebakaran dan peledakan.

PT SIDOPEX PEROTAMA telah mengadakan training berkala *Fire Drill* yang diikuti oleh karyawan produksi. Selain pelatihan DAMKAR, perusahaan juga dilengkapi dengan berbagai sarana dan peralatan seperti : Alat Pemadam Api Ringan (APAR), Hydrant dan 1 buah APA (Alat Pemadam Api). Hal ini sesuai dengan Permenaker No. 04/MEN/1980 tentang Alat Pemadam Api Ringan. Untuk potensi dan faktor bahaya lain yaitu kondisi dan tindakan yang tidak aman, dilakukan inspeksi secara rutin yang dilakukan oleh Safety Inspector. Inspeksi dilaksanakan dengan menggunakan *Check List* dan hasil inspeksi dibawa dalam rapat manajemen untuk dilakukan tindakan koreksi dan perbaikan. Kemudian dilakukan evaluasi atas tindakan perbaikan tersebut. Hal ini sesuai dengan Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 05/Men/1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

Meskipun PT. SINDOPEX PEROTAMA sudah memiliki file power point mengenai materi K3 dan safety induction, tetapi hal tersebut dirasa kurang efektif dan efisien sebagai bahan penjelasan pada karyawan baru, visitor dan lain sebagainya.

Terdapat pula beberapa teori dan argumen yang dapat digunakan untuk mengemukakan bahwa presentasi PowerPoint (PPT) mungkin kurang efektif daripada menggunakan media video dalam beberapa konteks. Berikut adalah beberapa alasan yang mungkin mendukung pernyataan tersebut:

a) Keterbatasan Visual dan Interaktif:

Presentasi PowerPoint biasanya terbatas pada teks, gambar, dan grafik statis, yang mungkin kurang menarik dan kurang dapat memotivasi audiens dibandingkan dengan media video yang dapat menampilkan aksi, suara, animasi, dan interaksi yang lebih kaya.

b) Kesulitan dalam Memahami Konsep Abstrak:

Untuk konsep yang kompleks atau abstrak, video dapat lebih efektif dalam menggambarkan ide dan konsep dengan cara yang lebih visual dan lebih mudah dimengerti oleh audiens.

c) Keterbatasan Waktu:

Presentasi PowerPoint sering kali memiliki batasan waktu yang ketat, yang dapat membuat pembicara merasa terburu-buru untuk menyampaikan informasi. Video, di sisi lain, dapat disusun dengan lebih rinci dan memiliki waktu yang lebih fleksibel untuk menjelaskan konsep.

d) Keterlibatan Emosional:

Video seringkali lebih efektif dalam menangkap perasaan dan emosi audiens melalui musik, suara, dan gambar bergerak. Ini dapat membantu audiens merasa lebih terhubung dengan konten dan pesan yang disampaikan.

e) Perhatian Audiens:

Dalam presentasi PowerPoint, audiens mungkin cenderung terjebak dalam membaca slide atau merasa bosan jika pembicara tidak mempertahankan ketertarikan mereka. Video dapat lebih efektif dalam mempertahankan perhatian audiens karena alur cerita yang lebih baik.

f) Kesempatan Berbagi Online:

Video sering lebih mudah dibagikan secara online, sehingga dapat mencapai audiens yang lebih luas dan memungkinkan orang untuk melihatnya kapan saja. PowerPoint mungkin memerlukan dokumen tambahan atau penjelasan saat dibagikan.



Gambar 3. 1 Presentasi K3 & Safety Induction menggunakan PPT

3.3 Usulan atau Pemecah Solusi

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja PT SINDOPEX PEROTAMA telah menjalankan dan menerapkan kebijakan dan komitmen sistem dalam Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. Per. 05/MEN/1996 Pasal 3 menyebutkan bahwa setiap perusahaan yang mempekerjakan tenaga kerja sebanyak seratus orang atau lebih dan atau mengandung potensi bahaya yang ditimbulkan oleh karakteristik proses atau bahan produksi yang dapat mengakibatkan kecelakaan, seperti kebakaran, peledakan, pencemaran dan penyakit akibat kerja wajib menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Program K3 yang telah dilaksanakan oleh PT. SINDOPEX PEROTAMA diwujudkan dalam :

1. Menempatkan organisasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja pada posisi yang dapat menentukan keputusan perusahaan untuk dapat menunjang efisiensi produktivitas kerja dan proses produksi.
2. Menyediakan anggaran, tenaga kerja yang berkualitas dan sarana-sarana lain yang diperlukan di bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja dalam menunjang program K3.
3. Menetapkan personel yang mempunyai disiplin, tanggung jawab, wewenang dan kewajiban yang jelas dalam penanganan Keselamatan dan Kesehatan Kerja khususnya bila terjadi kecelakaan kerja.
4. Perencanaan dan penerapan program-program Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang efektif, efisien dan terkoordinasi dengan baik.

5. Melakukan koreksi, penilaian kinerja dan tindak lanjut pelaksanaan program-program Keselamatan dan Kesehatan Kerja.

Selama periode magang, dengan tugas membuat sebuah video dengan tema Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) serta Safety Induction yang menarik perhatian sekaligus informatif. Perusahaan menyadari betapa pentingnya menjaga keselamatan di tempat kerja, dan berkomitmen untuk membuat konten yang mampu memberikan pemahaman mendalam serta menginspirasi audiens. Dalam video ini, dengan menggabungkan elemen-elemen kreatif seperti narasi yang kuat, visual yang memukau, dan demonstrasi langsung dari praktik K3 yang aman. Juga akan menyajikan skenario yang relevan untuk memberikan panduan praktis kepada anggota tim yang baru bergabung, sehingga mereka merasa siap dan sadar akan tanggung jawab mereka dalam menjaga keselamatan di lingkungan kerja.

Video ini tidak hanya akan menjadi alat yang efektif dalam menyampaikan pesan K3, tetapi juga akan mempromosikan budaya keselamatan yang positif di tempat kerja. Serta dapat memahami bahwa keselamatan adalah tanggung jawab bersama, dan dengan video ini, berharap dapat mendorong setiap pekerja untuk mengambil peran aktif dalam menjaga keselamatan di tempat kerja. Dan yakin bahwa video ini akan menjadi sumber referensi yang berharga bagi semua anggota tim, Semua sangat antusias untuk melihat dampak positif yang akan dihasilkannya dalam upaya menjaga keselamatan dan kesehatan kerja tim.



Gambar 3. 2 Tampilan video prosedur K3 & Safety Induction

BAB IV

KESIMPULAN

4.1 Kesimpulan

PT. Sindopex Perotama merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri kimia (Chemical Industry) yang memproduksi hidrogen peroksida. PT. Sindopex Perotam terletak di desa Kramat Temenggung, Kecamatan Tarik Kabupaten Sidoarjo. PT. Sindopex Perotama diresmikan pada tanggal 3 November 1992. Pada awal berdirinya, PT. Sindopex Perotama dikelola oleh tiga perusahaan swasta nasional yaitu PT. Tiwi Kimia, PT. Samator, dan PT. Multi Diansindo Grup dan kemudian mulai Februari 1994 diambil alih oleh sinarmas sebagai pemegang saham terbesar (pemilik PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia, Tbk) dan berstatus PMDN. Dalam perjalanan selanjutnya seluruh saham dimiliki oleh Grup Sinar Mas hingga pada saat ini PT. Sindopex Perotama sebagai anak perusahaan dari PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia, Tbk. Dalam pelaksanaan kuliah kerja magang penulis mendapatkan banyak pengetahuan dan pengalaman dalam dunia kerja yang nyata.

Berdasarkan pengamatan penulis dalam kuliah kerja magang pada PT SINDOPEX PEROTAMA, terlihat manajemen untuk K3 sudah baik. Diadakan pencegahan secara dini atau preventif terhadap segala jenis potensi dan faktor bahaya yang ada untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja. Dan telah mengadakan training berkala *Fire Drill* yang diikuti oleh karyawan produksi. Selain pelatihan DAMKAR, perusahaan juga dilengkapi dengan berbagai sarana dan

peralatan seperti : Alat Pemadam Api Ringan (APAR), Hydrant dan 1 buah APA (Alat Pemadam Api).

4.2 Saran

Pada dasarnya keselamatan dan kesehatan kerja (K3) merupakan hal yang sangat penting untuk seluruh karyawan. Pentingnya memahami K3 sejak dini untuk melindungi keselamatan dan kesehatan sumber daya manusia dan untuk meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja. Saran penulis dalam perusahaan sebaiknya diadakan refreshment K3 setiap 1 bulan sekali, tanpa menunggu adanya kecelakaan kerja. Dengan begitu sumber daya manusia dalam perusahaan akan selalu waspada saat bekerja.

Daftar Pustaka

Tarwaka, PGDip.Sc., M.Erg. 2008. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja “Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja”*. Surakarta; Harapan Press.

Indonesia. Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 05/Men/1996 tentang *Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja*.

Indonesia UU No.1 Tahun 1970 *tentang Keselamatan Kerja*.

Kemenakeraker (2016). Permenaker No. 9 tahun 2016 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja dalam Pekerjaan pada Ketinggian

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Magang



Sidoarjo, 31 Agustus 2023

Nomor : 044/SDP/VIII/2023

Perihal : Surat Selesai PKL

Kepada Yth:

Kaprodi Manajemen

STIE PGRI Dewantara Jombang

Di tempat.

Dengan Hormat,

Berdasarkan proposal PKL tertanggal 09 & 16 Juni 2023, perihal permohonan magang / PKL yang ditujukan pada PT. Sindopex Perotama, adapun mahasiswa yang melaksanakan kegiatan PKL;

1. Nama : Johan Wira Hadi Kusuma
NPM : 2061199
Program Studi : Manajemen - SDM
2. Nama : Muhamad Reza Saputra
NPM : 2061158
Program Studi : Manajemen - SDM
3. Nama : Muhammad Maulana Diki
NPM : 2061163
Program Studi : Manajemen – SDM
4. Nama : Refangga Arya Sena
NPM : 2061272
Program Studi : Manajemen - SDM

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut diatas telah selesai melaksanakan kegiatan PKL di perusahaan kami terhitung mulai 10 Juli 2023 – 31 Agustus 2023.

Demikian informasi ini kami sampaikan, Terimakasih.

PT. Sindopex Perotama



PT. Sindopex Perotama

Jl. Raya Kramat Temenggung KM 43, Tarik - Sidoarjo 61265, Jawa Timur, Indonesia
Telephone (62-0321) 363331, Facsimile (62-0321) 363994 / 363317

Lampiran 2 Penilaian Pendamping Lapangan



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA
PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (BAIK SEKALI)
PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807 Jombang 61471
 Email : info@stiedewantara.ac.id website : www.stiedewantara.ac.id

PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA

STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG

Nama : Refangga Arya Sena
 NIM : 2061272
 Program Studi : Manajemen SDM B1 2020
 Tempat Magang : PT. SINDOPEX PEROTAMA
 Alamat Tempat Magang : Jl. Raya Kramattemenggung, KM.43, Tarik, Sidoarjo
 Jawa Timur 61265, Indonesia.
 Bagian/Bidang : HR&GA

No.	Aspek Yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Disiplin kerja	89
2.	Kerjasama dalam tim/hubungan dengan rekan kerja	94
3.	Sikap, etika dan tingkah laku saat bekerja	94
4.	Kreativitas dan ketrampilan	89
5.	Kemampuan mengaplikasikan pengetahuan akademis dalam pekerjaan	89
6.	Kemampuan menyesuaikan diri dalam pekerjaan dan lingkungan kerja	94
7.	Kemampuan berkomunikasi	94
8.	Produktivitas kerja*	94
Jumlah		737
Nilai Rata-Rata (Jumlah : 8)		92,1

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

*Peserta magang menghasilkan produk/ karya

Catatan:

- Dapat membuat video *safety induction* sebagai salah satu upaya dalam kegiatan *otomation* di PT. Sindopex Perotama
- Ikut berperan aktif dalam kegiatan *Employee Relations & Industrial Relations*.

Sidoarjo, 30 Agustus 2023
 Pendamping Lapangan,


 Riski Indra
 HR&GA, Manager

Lampiran 3 Penilaian Oleh Dosen Pendamping Lapangan



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA

PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (BAIK SEKALI)

PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807 Jombang
61471 Email : info@stiedewantara.ac.id website : www.stiedewantara.ac.id

PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA

Nama : Refangga Arya Sena
NIM : 2061272
Program Studi : Manajemen SDM
Tempat Magang : PT. Sindopex Perotama
Bagian/Bidang : HR & GA

No.	Aspek yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Keaktifan konsultasi	89
2.	Motivasi	89
3.	Pengetahuan tentang tugas dalam obyek KKM	88
4.	Tata Bahasa dan kerapihan laporan	89
5.	Kejelasan menyampaikan laporan	88
6.	Sistematika laporan	88
7.	Kemampuan mengidentifikasi masalah	87
8.	Kemampuan memberikan alternatif pemecahan masalah	88
Jumlah		706
Nilai Rata-Rata (Jumlah : 8)		88,25

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

Jombang, 5 September 2023

Dosen Pembimbing Lapangan,

Dr. Nuri Purwanto, S.ST.,MM

Lampiran 4 Formulir Kegiatan Harian Mahasiswa

Nama : Refangga Arya Sena

Nim : 2061272

Program studi : Manajemen SDM

Tempat KKM : PT SINDOPEX PEROTAMA

Bagian/Bidang: HR&GA

Minggu Ke	Tanggal	Jenis kegiatan	Tanda tangan
I	10 Juli 2023	- Pengenalan dan test K3	R.
	11 Juli 2023	- Membuat naskah video dan penentuan video <i>Company perusahaan</i>	R.
	12 Juli 2023	- Take video <i>Company perusahann</i>	R.
	13 Juli 2023	- Take video bersama Mill head perusahaan dan edit video	R.
	14 Juli 2023	- Kerja bakti membangun masjid	R.
II	17 Juli 2023	- Take video dilantai 5 dan membantu buat dialog untuk lomba JDI (<i>Just Do It</i>)	R.
	18 Juli 2023	- Mengukur lahan untuk lomba kebersihan	R.
	20 Juli 2023	- Lanjut mengukur lahan lomba kebersihan	R.
	21 Juli 2023	- Mengikuti lomba JDI (<i>Just Do It</i>)	R.
III	24 Juli 2023	- Take video memperagakan APD safety PT Sindopex Perotama	R.
	25 Juli 2023	- Take video <i>emergency</i>	R.

	26 Juli 2023	- Mengikuti acara "Mental Health Talk Online: Manajemen Stress di Tempat Kerja"	R.
	27 Juli 2023	- Take video	R.
	28 Juli 2023	- Kerja bakti/jum'at bersih	R.
IV	31 Juli 2023	- TM PHBN 17 agustus	R.
	1 Agustus 2023	- Dubling dan latihan upacara	R.
	2 Agustus 2023	- Take video	R.
	3 Agustus 2023	- Latihan upacara	R.
	4 Agustus 2023	- Kerja bakti/jum'at bersih	R.
V	7 Agustus 2023	- Meeting di Tjiwi kimia dan presentasi video	R.
	8 Agustus 2023	- Lomba 17 agustus dan latihan upacara	R.
	9 Agustus 2023	- Lomba 17 agustus	R.
	10 Agustus 2023	- Lomba 17 agustus	R.
	11 Agustus 2023	- Jum'at bersih dan lomba 17 agustus	R.
VI	14 Agustus 2023	- Lomba 17 Agustus	R.
	15 Agustus 2023	- Lomba 17 Agustus	R.
	16 Agustus 2023	- Lomba 17 Agustus dan gladi bersih upacara	R.
	17 Agustus 2023	- Upacara bendera 17 Agustus 2023	R.
	18 Agustus 2023	- Jum'at bersih	R.
VII	21 Agustus 2023	- Menyusun laporan	R.
	22 Agustus 2023	- Menyusun laporan	R.
	23 Agustus 2023	- Menyusun laporan	R.

	24 Agustus 2023	- Menyusun laporan	P.
	25 Agustus 2023	- Jumat bersih dan peresmian masjid Darussalam PT. SINDOPEX PEROTAMA	P.
VIII	28 Agustus 2023	- Menyusun ppt hasil magang	P.
	29 Agustus 2023	- Menyusun ppt hasil magang	P.
	30 Agustus 2023	- Membuat Formulir Pendaftaran Peserta Sosialisasi Produk Multifinance Bank Sinarmas	P.
	31 Agustus 2023	- Presentasi hasil magang dan penutupan	P.

Sidoarjo, 31 Agustus 2023

Pendamping Lapangan

Riski Indra Bayu Pratama



Lampiran 4 Foto Kegiatan KKM





