**Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktifitas Kerja Sebagai Variabel Mediasi**

**(Studi Kasus Pada UD. Java Fiber Banjardowo Jombang)**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

**Fiki Setya Kurniawan**

**Dosen Pembimbing:**

**Mardi Astutik, SE., MM**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menjelaskan pengaruh secara simultan dan parsial Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Produktifitas Kerja Sebagai Variabel Mediasi Studi Kasus Pada UD. Java Fiber Banjardowo Jombang. Jenis penelitian yang digunakan penelitian kuantitatif. Penelitian ini memyoroti hubungan antar variabel dan menguji hipotesis yang telah dirumuskan sebelumnya. Populasi dalampenelitian ini adalah karyawan UD. Java Fiber Banjardowo Jombang bagian produksi dengan jumlah sampel 40 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket, observasi serta wawancara dengan menggunakan analisis jalur dan uji mediasi dengan bantuan program SPSS versi 2.4. Perhitungan uji mediasi mengunakan uji sobel. Hasil ini menunjukan bahwa variabel disiplin kerja dan produktifitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang terlihat dari nilai uji sobel sebesar 2,141 dengan p-value sebesar 0,032 < *alpha* (0,05).

**Kata kunci: *Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Produktifitas Kerja***

**The Effect of Work Discipline on Employee Performance with Work Productivity As Mediation Variables**

**(Case Study on UD. Java Fiber Banjardowo Jombang)**

**ABSTRACT**

**By:**

**Fiki Setya Kurniawan**

**This minithesis is guidance by:**

**Mardi Astutik, SE., MM**

This study aims to explain the effect simultaneously and partially Effect of Work Discipline on Employee Performance with Work Productivity As a Mediation Variable Case Study at UD. Java Fiber Banjardowo Jombang. The type of research used is quantitative research. This study highlights the relationship between variables and testing hypotheses that have been formulated previously. The population in this study are UD employees. Java Fiber Banjardowo Jombang part of production with a sample of 40 people. Data collection techniques used in this study were questionnaires, observations and interviews using path analysis and mediation testing with the help of SPSS version 2.4. The mediation test calculation uses the sobel test. These results indicate that work discipline variables and work productivity have a positive and significant effect on employee performance as seen from the sobel test value of 2.141 with p-value of 0.032 <alpha (0.05).

**Keywords: *Work Discipline, Employee Performance, Work Productivity***