

LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG (KKM)

Peran Karyawan Divisi Riset Dalam Meningkatkan Kualitas Dan Inovasi



Oleh

ARIE IBRAHIM HAFIDS (2061008)

B1 MANAJEMEN SDM

**STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG
2023**

Lampiran Pengesahan

LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG (KKM)

Peran Karyawan Divisi Riset Dalam Meningkatkan
Kualitas Dan Inovasi



Oleh

ARIE IBRAHIM HAFIDS

Jombang, 10 Agustus 2023

Menyetujui,

Pendamping Lapangan



(Fauzan Arianto)

Dosen Pembimbing Lapangan

(Kristin Juwita, SE., MM)

Mengetahui,

Ketua Prodi Manajemen



(Dr. Erminati Pancaringrum, ST., MSM.)

(Dr. Erminati Pancaningrum, ST., MSM.)

Kata Pengantar

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan semesta alam, atas segala nikmat dan karunia-Nya yang tiada terhingga. Shalawat dan salam semoga tercurah kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang telah menjadi rahmat bagi seluruh alam.

Dalam kesempatan yang penuh berkah ini, dengan rendah hati kami ingin mengucapkan rasa syukur dan penghargaan yang setinggi-tingginya atas segala rahmat dan bimbingan-Nya yang telah melimpahkan kepada kami. Kami juga ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak UD Berkah Jaya Offset yang telah memberikan kesempatan berharga bagi kami untuk menjalani masa magang dengan judul "Pentingnya Karyawan Divisi Riset dalam Meningkatkan Kualitas dan Inovasi: Studi Kasus di UD Berkah Jaya Offset." Laporan ini merupakan hasil dari upaya magang yang kami jalani di UD Ber

kah Jaya Offset sebagai bagian dari program studi kami dalam rangka memahami lebih dalam mengenai implementasi konsep manajemen sumber daya manusia (SDM) di dunia industri percetakan.

Kami ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan dukungan dan bimbingan selama pelaksanaan magang serta penulisan laporan ini. Kami berterima kasih kepada manajemen UD Berkah Jaya Offset yang telah memberikan kami kesempatan berharga untuk belajar dan berkontribusi di divisi riset perusahaan. Rasa terima kasih juga kami sampaikan kepada tim mentor dan supervisor yang dengan sabar memberikan arahan, pembimbingan, serta pengetahuan yang sangat berharga dalam pengalaman magang kami.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan wawasan yang mendalam tentang peran karyawan dalam divisi riset dalam meningkatkan kualitas riset dan tingkat inovasi di UD Berkah Jaya Offset. Melalui laporan ini, kami berharap dapat menggambarkan bagaimana interaksi, keterlibatan, dan peran karyawan berdampak positif terhadap pencapaian tujuan kualitas dan inovasi yang dikejar oleh perusahaan.

Terakhir, kami menyadari bahwa laporan ini tidak akan lengkap tanpa dukungan, masukan, dan kontribusi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, kami menerima segala kritik dan saran yang dibangun untuk kemajuan laporan dan pengetahuan kami di masa yang akan datang.

Semoga laporan magang ini dapat memberikan manfaat dan inspirasi bagi semua yang membaca serta menjadi kontribusi kecil kami dalam upaya pengembangan ilmu pengetahuan dan praktik manajemen sumber daya manusia.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Jombang, 10 Agustus 2023



(ARIE IBRAHIM HAFIDS)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
Kata Pengantar	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Tujuan kuliah kerja magang	2
1.3 Manfaat kuliah kerja magang.....	3
BAB II TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG	7
2.1 Sejarah perusahaan	7
2.2 Struktur organisasi perusahaan/instansi	9
2.3 Kegiatan umum perusahaan.....	10
BAB III PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG	12
3.1 Pelaksanaan Kerja Yang Dilakukan Di Tempat Magang	12
3.2 Hasil pengamatan ditempat magang	17
3.3 Sebuah Masalah	19
3.4 Usulan pemecahan masalah	20
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	23
4.1 KESIMPULAN	23
4.2 SARAN	23
DAFTAR PUSTAKA	25
LAMPIRAN	25

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur organisasi perusahaan/instansi	9
---	---

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Telah Melaksanakan KKM	25
Lampiran 2 Log Book.....	26
Lampiran 3 Lembar Penilaian Dosen Pembimbing Lapangan.....	31
Lampiran 4 Lembar Penilaian Pendamping Lapangan.....	32
Lampiran 5 Dokumentasi KKM	33

BAB I

PENDAHULUAAN

1.1 Latar belakang

Latar belakang magang di UD. Berkah Jaya Offset bagi mahasiswa dengan laporan judul “Peran karyawan divisi riset dalam meningkatkan kualitas riset dan tingkat inovasi. Hal ini adalah salah satu faktor krusial dalam dunia bisnis modern yang kompetitif. Di tengah perkembangan teknologi dan persaingan yang semakin ketat, perusahaan dituntut untuk tidak hanya menghasilkan produk dan layanan berkualitas tinggi, tetapi juga untuk terus berinovasi guna menjawab tantangan dan kebutuhan pasar yang berubah dengan cepat.

UD Berkah Jaya Offset, sebagai perusahaan yang bergerak di bidang percetakan, mengerti betul bahwa kualitas riset yang mendalam dan tingkat inovasi yang tinggi memiliki peran sentral dalam mencapai keunggulan kompetitif. Divisi riset perusahaan ini memiliki peran yang strategis dalam mengembangkan produk dan layanan yang memenuhi standar kualitas tertinggi sekaligus mampu memenuhi tuntutan inovasi pasar.

Sebagai mahasiswa magang, kami memiliki kesempatan langka untuk melihat secara dekat bagaimana implementasi konsep manajemen sumber daya manusia (SDM) memainkan peran kunci dalam mendorong keterlibatan karyawan divisi riset UD Berkah Jaya Offset. Kami percaya bahwa pemahaman yang mendalam tentang peran karyawan dalam meningkatkan kualitas riset dan inovasi akan memberikan wawasan berharga tentang bagaimana faktor manusia dapat menjadi pendorong utama dalam upaya tujuan bisnis.

Melalui laporan magang ini, kami bertujuan untuk memberikan gambaran menyeluruh tentang bagaimana divisi riset mempengaruhi kualitas riset yang dihasilkan dan tingkat inovasi yang diterapkan di UD Berkah Jaya Offset. Dengan menganalisis interaksi antara karyawan, manajemen SDM, dan tujuan

bisnis, kami berharap laporan ini dapat memberikan kontribusi berharga untuk pengembangan praktik manajemen SDM yang lebih efektif di perusahaan.

Kami berharap bahwa laporan magang ini dapat menjadi sumber inspirasi dan wawasan bagi mahasiswa, praktisi bisnis, dan pihak-pihak terkait lainnya dalam upaya meningkatkan kualitas riset dan hasil inovasi dalam konteks manajemen sumber daya manusia.

1.2 Tujuan kuliah kerja magang

Adapun tujuan kerja magang ini meliputi:

Memahami Peran Karyawan Divisi Riset: Mahasiswa bertujuan untuk memahami secara mendalam peran dan tanggung jawab karyawan di divisi riset UD Berkah Jaya Offset. Ini melibatkan pemahaman tentang bagaimana karyawan berkontribusi dalam proses penelitian, analisis data, eksperimen, serta pengembangan solusi inovatif.

Mengamati Praktik Manajemen SDM: Mahasiswa berusaha untuk mengamati dan memahami praktik-praktik manajemen sumber daya manusia yang diterapkan di divisi riset. Hal ini mencakup bagaimana perusahaan mendorong keterlibatan karyawan, memberikan pelatihan, mengelola kinerja, dan mendukung inisiatif inovasi.

Menganalisis Dampak Keterlibatan Karyawan: Tujuan lain adalah menganalisis dampak dari keterlibatan karyawan terhadap kualitas penelitian yang dihasilkan dan tingkat inovasi yang diterapkan di perusahaan. Mahasiswa ingin memahami bagaimana kontribusi karyawan mempengaruhi keberhasilan pencapaian tujuan perusahaan dalam hal kualitas dan inovasi.

Memetakan Hubungan Antara Kualitas dan Inovasi: Mahasiswa berupaya memetakan hubungan antara kualitas riset yang dihasilkan oleh karyawan dengan tingkat inovasi yang dicapai oleh perusahaan. Hal ini melibatkan analisis tentang bagaimana kualitas penelitian mempengaruhi tingkat inovasi dan sebaliknya.

Identifikasi Faktor Pendukung: Mahasiswa ingin mengidentifikasi faktor-faktor pendukung yang membantu karyawan dalam mencapai kualitas penelitian

yang lebih baik dan tingkat inovasi yang lebih tinggi. Ini termasuk aspek-aspek seperti budaya kerja, pelatihan, kepemimpinan, dan dukungan manajemen.

Memberikan Rekomendasi: Berdasarkan hasil observasi dan analisis, siswa memiliki tujuan untuk memberikan rekomendasi yang konstruktif kepada perusahaan. Rekomendasi ini bisa berupa strategi untuk meningkatkan keterlibatan karyawan, memperkuat SDM manajemen, atau mendorong praktik-praktik inovatif.

Menjelaskan Kemampuan Penelitian dan Analisis: Selain tujuan khusus isu perusahaan, magang ini juga bertujuan untuk mengembangkan kemampuan siswa dalam melakukan penelitian, pengumpulan data, analisis, dan pembuatan laporan yang akurat dan informatif.

Dengan mencapai tujuan-tujuan tersebut, mahasiswa berharap dapat memberikan kontribusi berharga kepada perusahaan dalam mengoptimalkan peran karyawan divisi riset dalam mencapai kualitas riset yang unggul dan tingkat inovasi yang tinggi.

1.3 Manfaat kuliah kerja magang

Magang di UD.Berkah Jaya OffsetPrinting bagi mahasiswa dengan laporan judul 1 “Pentingnya Peran Karyawan Divisi Riset dalam Meningkatkan Kualitas dan Inovasi” di UD Berkah Jaya Offset memberikan berbagai manfaat berharga, baik bagi mahasiswa itu sendiri maupun bagi perusahaan. Beberapa kegunaannya adalah:

a. **Penerapan Teori dalam Praktik :**

Mahasiswa dapat mengaplikasikan teori dan konsep yang dipelajari selama kuliah di lingkungan nyata. Ini membantu mereka memahami bagaimana konsep manajemen SDM berdampak pada peran karyawan dalam divisi riset dan bagaimana hal tersebut memengaruhi kualitas riset dan tingkat inovasi.

b. Pengalaman Kerja Langsung:

Mahasiswa mendapatkan kesempatan langka untuk bekerja langsung di divisi riset perusahaan. Ini membantu mereka memahami rutinitas, tantangan, dan dinamika sehari-hari dalam lingkungan bisnis sebenarnya.

c. Peningkatan Keterampilan Praktis:

Kuliah kerja magang memungkinkan mahasiswa mengembangkan keterampilan praktis seperti riset, analisis data, kerjasama tim, dan berkomunikasi secara efektif dalam konteks profesional.

d. Peningkatan Pengetahuan Industri:

Mahasiswa mendapatkan wawasan mendalam tentang industri percetakan, khususnya di bidang riset. Mereka belajar tentang tren, tantangan, dan peluang dalam industri ini.

e. Pemahaman Terhadap Implementasi Manajemen SDM:

Mahasiswa dapat melihat secara langsung bagaimana konsep manajemen SDM diterapkan dalam mengelola karyawan divisi riset. Mereka mempelajari bagaimana manajemen kinerja, pelatihan, dan pengembangan karyawan berkontribusi pada kualitas dan inovasi.

f. Pengembangan Jaringan Profesional:

Melalui interaksi dengan kolega dan rekan kerja di perusahaan, mahasiswa dapat membangun jaringan profesional yang berharga untuk masa depan mereka.

g. Peningkatan Kemampuan Analisis:

Siswa belajar mengumpulkan data, menganalisis informasi, dan menyusun laporan yang sistematis. Kemampuan analisis ini berharga dalam berbagai bidang karir.

h. Peningkatan Kemampuan Adaptasi:

Siswa belajar beradaptasi dengan lingkungan kerja yang berbeda dan menyesuaikan diri dengan tuntutan dan dinamika perusahaan.

i. Kontribusi Positif kepada Perusahaan:

Melalui laporan dan penelitian mereka, mahasiswa dapat memberikan wawasan berharga kepada perusahaan tentang peran karyawan dalam meningkatkan kualitas penelitian dan inovasi. Rekomendasi yang dihasilkan juga dapat membantu perusahaan meningkatkan praktik manajemen SDM.

j. Pembelajaran Seumur Hidup:

Pengalaman kuliah kerja magang menciptakan pembelajaran yang berlangsung seumur hidup. Mahasiswa membawa keterampilan, pengetahuan, dan wawasan yang mereka peroleh dalam perjalanan karir mereka. Secara keseluruhan, kuliah kerja magang ini memberikan manfaat yang komprehensif bagi mahasiswa dalam mengembangkan diri mereka sebagai calon profesional, serta memberikan kontribusi positif bagi perusahaan dalam meningkatkan kualitas penelitian dan tingkat inovasi.

Tempat kuliah kerja magang

Alamat : Jln. Basuki, Gag.2, Rt.4/Rw.1, Jabon, Kec. Jombang, Jawa Timur

Telepon : 085606175545

E-mail : berkahjayaoffset@gmail.com

Jadwal waktu kuliah kerja magang

Jadwal kuliah kerja magang selama 30 hari bagi mahasiswa yang melaksanakan

Pada tanggal 10 juli 2023, sampai dengan tanggal 16 agustus.

BAB II

TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG

2.1 Sejarah perusahaan

Perjalanan "Berkah Jaya" dalam Industri Percetakan. Pada tanggal 11 November 2011, seorang individu memulai perjalanan yang akan mengubah dunia percetakan. Impian untuk memiliki usaha yang sukses dan memberikan berkah bagi semua yang terlibat menjadi cikal bakal lahirnya perusahaan yang diberi nama "Berkah Jaya". Dengan tekad dan semangat yang menggebu-gebu, "Berkah Jaya" muncul sebagai simbol harapan akan keberuntungan dan kesuksesan di masa depan. Namun, keberhasilan ini tidak diraih dengan mudah.

Di awal upayanya, pendiri "Berkah Jaya" telah melangkah dengan mengajukan izin usaha berbentuk Usaha Dagang (UD) dengan nama yang penuh arti tersebut. Izin usaha hanyalah permulaan dari perjalanan yang jauh lebih besar. Untuk mewujudkan visi perusahaan ini, langkah pertama adalah memastikan ketersediaan alat dan sarana yang memadai. Pada bulan sebelum "Berkah Jaya" resmi beroperasi, diadakan pengadaan empat unit mesin yang menjadi tulang punggung operasional perusahaan: satu unit mesin cetak, satu unit mesin plong, satu unit mesin potong, dan satu unit mesin plat.

Namun, tantangan baru muncul saat "Berkah Jaya" berusaha menjalankan operasionalnya. Sumber daya manusia menjadi salah satu tantangan utama. Meskipun memiliki empat mesin, pada awalnya hanya dua karyawan yang menjadi operator mesin cetak, sementara pendiri perusahaan mengoperasikan tiga mesin lainnya secara bergantian sesuai kebutuhan. Meski begitu, semangat pantang menyerah mengarahkan "Berkah Jaya" untuk terus maju.

Tidak hanya dalam hal teknis, interaksi dengan konsumen juga menjadi cobaan. Kepercayaan diri dalam berkomunikasi dengan pelanggan terkadang menjadi penghalang. Namun, dengan tekad dan semangat yang menggebu, pendiri "Berkah Jaya" mencoba menawarkan layanannya melalui telepon kepada kenalan-kenalan sebelumnya.

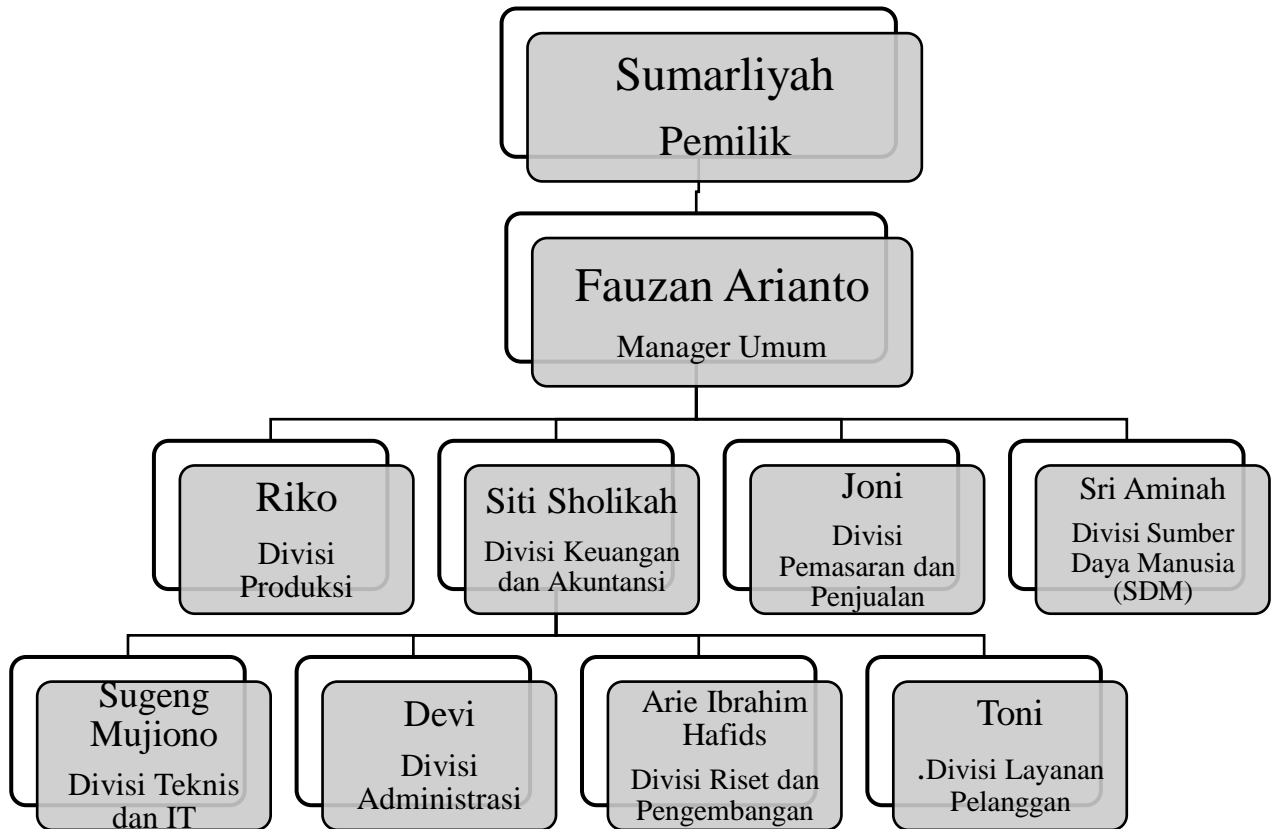
Pada bulan keenam perjalanan ini, suatu inovatif muncul. Salah seorang tukang cetak berhasil membawa konsumen yang sebelumnya telah menjadi pelanggan di percetakan lain. Ini menjadi titik balik penting bagi "Berkah Jaya", di mana perusahaan ini akhirnya memiliki konsumen yang setia. Produksi meningkat pesat, bahkan mencapai 22 jam setiap hari.

Keberhasilan pun datang saat "Berkah Jaya" dikenal oleh percetakan-percetakan kecil dan tukang sablon. Kemasan berupa box menjadi kebutuhan yang harus dipenuhi. Kolaborasi dengan mitra sejenis terjalin, menjadikan "Berkah Jaya" sebagai solusi yang diandalkan. Meskipun tantangan datang tiba-tiba, "Berkah Jaya" berjuang untuk memberikan pelayanan terbaik dengan waktu yang tepat dan menjaga kualitas bahan baku serta hasil produksi.

Pada langkah berikutnya, "Berkah Jaya" semakin menyadari pentingnya menjaga kepercayaan konsumen. Setelah tiga tahun beroperasi, perusahaan ini mengambil langkah berani dengan menambah mesin cetak dan plong. Karyawan juga ditambah dan bekerja dalam dua shift untuk mengoptimalkan produksi.

"Perjalanan "Berkah Jaya" belum mencapai puncak, tetapi semangat untuk selalu memberikan yang terbaik terus membara. Melalui inovasi dan komitmen terhadap kualitas, "Berkah Jaya" membuktikan bahwa sebuah impian yang diiringi kerja keras dan dedikasi bisa menjadi kenyataan yang memberikan berkah bagi semua yang terlibat.

2.2 Struktur organisasi perusahaan/instansi



Gambar 1. 1

(Struktur organisasi perusahaan/instansi 2012)

2.3 Kegiatan umum perusahaan

Divisi riset memiliki peran sentral dalam berbagai kegiatan yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan inovasi produk cetak. Beberapa kegiatan kunci yang dilakukan oleh divisi riset di perusahaan ini meliputi:

- A. Penelitian Bahan Baku : Divisi penelitian melakukan penelitian mendalam terhadap bahan baku yang digunakan dalam proses cetak. Mereka menganalisis karakteristik bahan, mencari alternatif yang lebih baik, dan mengusahakan bahan ramah lingkungan untuk meningkatkan kualitas produk.
- B. Pengembangan Produk Baru : Divisi riset terlibat aktif dalam mengembangkan produk baru yang lebih unggul. Mereka melakukan studi tren pasar, menganalisis kebutuhan pelanggan, dan mengidentifikasi peluang inovasi untuk menciptakan produk yang lebih relevan dan menarik.
- C. Uji Kualitas : Divisi riset bertanggung jawab atas pengujian kualitas produk cetak yang dihasilkan. Mereka memastikan metode pengujian yang akurat guna memastikan produk memenuhi standar kualitas yang telah ditetapkan.
- D. Pengembangan Metode Produksi : Divisi riset fokus pada pengembangan metode produksi yang lebih efisien dan efektif. Mereka mencari cara untuk mengurangi limbah, meningkatkan penggunaan sumber daya, dan meningkatkan produktivitas dalam proses cetak.
- E. Inovasi Teknologi : Divisi riset selalu mengikuti perkembangan teknologi terbaru dalam industri cetak. Mereka menerapkan teknologi cetak mutakhir, perangkat lunak desain terkini, serta sistem produksi manajemen untuk meningkatkan efisiensi dan kualitas produk.
- F. Kolaborasi Antardepartemen : Divisi riset aktif dalam berkolaborasi dengan departemen lain, seperti produksi, pemasaran, dan pengembangan produk. Kolaborasi ini memfasilitasi pertukaran ide dan meningkatkan komunikasi lintas departemen.

- G. Pengumpulan Data Pasar : Divisi riset yang melakukan survei dan analisis pasar untuk memahami kebutuhan dan preferensi pelanggan. Data ini menjadi dasar dalam mengembangkan produk yang sesuai dengan kebutuhan pasar.
- H. Pelatihan Karyawan : Divisi penelitian berperan dalam melatih karyawan perusahaan mengenai teknik baru, penggunaan perangkat lunak terkini, dan praktik terbaik dalam proses cetak.
- I. Pemantauan Kualitas Produk : Divisi penelitian secara rutin memantau kualitas produk yang telah diluncurkan ke pasar. Jika ada masalah kualitas yang muncul, mereka akan melakukan analisis mendalam dan memberikan rekomendasi perbaikan.
- J. Kegiatan Penelitian dan Presentasi : Divisi riset dapat terlibat dalam kegiatan penelitian eksternal, seperti menghadiri konferensi atau seminar industri, serta menunjukkan hasil penelitian dan inovasi perusahaan.
- K. Kegiatan-kegiatan ini memainkan peran integral dalam upaya perusahaan untuk meningkatkan kualitas dan inovasi produk cetak. Divisi riset menjadi motor penggerak dibalik kemajuan produk dan implementasi solusi inovatif di UD Berkah Jaya Offset.

BAB III

PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG

3.1 Pelaksanaan Kerja Yang Dilakukan Di Tempat Magang

Selama magang di UD Berkah Jaya Offset dengan fokus pada laporan “Pentingnya Riset Divisi Karyawan dalam Meningkatkan Kualitas dan Inovasi”, Anda akan mengalami rangkaian kegiatan yang memberikan wawasan dalam riset divisi peran karyawan dalam produksi dan inovasi. Berikut ini ikhtisar singkat mengenai kegiatan yang dapat Anda lakukan:

1. **Pengenalan Lingkungan Kerja:** Anda akan mengenal lingkungan kerja UD Berkah Jaya Offset dan departemen yang terlibat dalam produksi dan inovasi, termasuk Divisi Riset.

Saya diajak berkeliling oleh rekan magangnya, maya. maya dengan sabar menjelaskan setiap bagian dari departemen tersebut. saya melihat para ilmuwan dan peneliti yang tengah sibuk mengumpulkan data, menganalisis hasil penelitian, dan berdiskusi untuk mengembangkan ide-ide baru. dia terkesan oleh semangat tim yang begitu kuat untuk menciptakan produk-produk berkualitas tinggi. selain itu, saya juga mendapat kesempatan untuk berbicara dengan beberapa anggota tim di divisi riset. mereka berbagi pengalaman dalam menghadapi tantangan dan mencapai keberhasilan dalam proyek-proyek penelitian. setiap cerita inspiratif ini semakin memotivasi aria untuk berkontribusi secara maksimal selama masa magangnya. pada minggu-minggu berikutnya, aria terlibat dalam proyek penelitian yang lebih mendalam. dia belajar bagaimana mengumpulkan data dengan cermat, menganalisis hasil dengan cermat, dan mengidentifikasi peluang inovasi. aria juga terlibat dalam diskusi reguler dengan anggota tim, di mana mereka secara aktif bertukar ide dan memberikan umpan balik satu sama lain. tidak hanya itu, aria juga diajak berpartisipasi dalam rapat departemen, di mana anggota tim dari berbagai divisi berdiskusi tentang kemajuan proyek, tantangan yang dihadapi, dan langkah-langkah selanjutnya. ini memberikan aria gambaran yang lebih

lengkap tentang bagaimana kolaborasi lintas tim berkontribusi pada kesuksesan seluruh perusahaan. minggu-minggu berlalu dengan cepat, dan tiba saatnya bagi aria untuk menyelesaikan masa magangnya. dalam acara penutupan, aria dan rekan magang lainnya diberi kesempatan untuk mencetak hasil proyek mereka di hadapan tim manajemen dan anggota departemen. aria dengan bangga memaparkan temuan dan rekomendasinya, yang mendapatkan pujian dari semua pihak. pengalaman magang di ud berkah jaya offset telah memberikan aria wawasan yang berharga tentang lingkungan kerja yang profesional dan dinamis. dia belajar tentang pentingnya kolaborasi, semangat inovasi, dan kerja keras dalam mencapai keberhasilan. pada akhirnya, aria meninggalkan perusahaan dengan bekal pengetahuan dan pengalaman berharga yang akan membantu mencapai kesuksesan di masa depan.

2. Pengamatan Proses Kerja: Mengamati proses kerja karyawan divisi riset, termasuk penelitian, pengembangan, dan pengujian produk.

mengidentifikasi masalah atau tantangan yang perlu diatasi. Tim peneliti bekerja sama untuk menyusun rencana penelitian yang akan dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut. Langkah berikutnya adalah mengumpulkan data yang relevan untuk mendukung hipotesis yang telah dibuat.

3. Bekerja dengan Tim Riset: Ada peluang untuk berkolaborasi dengan tim riset dalam proyek tertentu, memberikan pengalaman langsung tentang tim kerja dalam mencapai tujuan inovasi.

pengembangan yang dapat mengatasi masalah atau meningkatkan produk atau proses yang ada. Pengalaman ini memberikan wawasan yang berharga tentang bagaimana ilmu pengetahuan dan tim kerja dapat digunakan dalam menciptakan perubahan yang positif dan berdampak pada dunia industri. Partisipasi dalam Pengujian dan Pengembangan: Anda bisa ikut serta dalam pengujian produk atau pengembangan teknologi, melihat peran karyawan divisi riset dalam meningkatkan kualitas dan inovasi.

4. Wawancara dengan Karyawan: Melakukan wawancara dengan divisi karyawan riset memberi Anda pandangan tentang kontribusi mereka dalam meningkatkan kualitas dan inovasi.

Dalam pengembangan inovasi kerja yang baik.

5. Data Pengumpulan: Mengumpulkan data tentang praktik dan prestasi divisi penelitian dalam meningkatkan kualitas dan inovasi, yang mendukung analisis Anda.

Menganalisis perkembangan inovasi kerja yang baik.

6. Analisis Hasil: Menganalisis data untuk memahami dampak kontribusi karyawan divisi riset terhadap kualitas produk dan inovasi, membangun argumen kuat dalam laporan Anda.

Membuat suatu argumen untuk meningkatkan inovasi.

7. Kolaborasi dengan Tim Lain: Bekerja sama dengan tim dari departemen lain memberi Anda wawasan kolaborasi lintas departemen dalam inovasi dan produksi.

Berkolaborasi dengan sesama divisi riset antar perusahaan percetakan.

8. Diskusi dan Umpan Balik: Berdiskusi dengan rekan kerja dan supervisor untuk memperoleh umpan balik tentang hasil pengamatan dan analisis Anda.

Mengalisis dari supervisor untuk mendapatkan umpan balik dari inovasi kerja.

9. Penyusunan Laporan: Berdasarkan pengamatan dan analisis, Anda akan menyusun laporan yang menjelaskan pentingnya penelitian divisi penelitian dalam meningkatkan kualitas dan inovasi.

Mencari sebuah analisis inovasi berkembang

10. Presentasi Temuan: Anda mungkin diminta untuk menunjukkan temuan Anda, memberi Anda peluang berbagi wawasan dan mendapatkan umpan balik.

Membuat suatu hal inovisi untuk peningkatan produk

Melalui kegiatan ini, saya akan memperoleh pemahaman mendalam tentang peran karyawan divisi riset dalam produksi dan inovasi. Pengalaman ini akan membantu saya

membuat laporan magang yang berharga dan memberikan dampak bagi pengelolaan SDM serta peningkatan kualitas dan inovasi perusahaan.

- Pada periode awal, yaitu pada Hari 1-2, dilaksanakan kegiatan pendahuluan dan pengenalan terhadap lingkungan kerja di perusahaan serta divisi penelitian. Tahapan ini meliputi pemahaman tentang struktur organisasi perusahaan, penjelasan mengenai tugas dan tanggung jawab yang akan diberikan oleh mahasiswa selama masa magang, dan pengenalan konsep manajemen sumber daya manusia (SDM) beserta relevansinya dalam konteks divisi penelitian.
- Dan Pada Hari 3-4, fokus beralih ke pemahaman yang lebih mendalam mengenai manajemen SDM dan praktik-praktik yang diterapkan dalam divisi penelitian. Mahasiswa diberikan kesempatan untuk belajar secara mendalam bagaimana praktik-praktik manajemen SDM diterapkan dalam konteks perusahaan serta bagaimana kontribusi manajemen SDM terhadap peningkatan kualitas penelitian dan tingkat inovasi di dalam divisi.
- Dan Selanjutnya, pada Hari 5-7, tahap pengamatan dan wawancara dilakukan. Mahasiswa melakukan observasi langsung terhadap aktivitas yang dilakukan oleh karyawan di divisi penelitian dan melakukan wawancara dengan mereka. Hal ini bertujuan untuk memahami lebih dalam peran yang dimainkan oleh karyawan dalam mencapai tingkat kualitas yang diharapkan dan mendorong inovasi dalam penelitian lingkungan.
- Pada Hari 8-10, dilakukan tahap pengumpulan data yang relevan terkait dengan praktik-praktik manajemen SDM dan tingkat kualitas penelitian yang dihasilkan. Data yang berhasil dikumpulkan dianalisis secara awal, memberikan gambaran awal mengenai potensi temuan yang mungkin akan muncul dari data tersebut.
- Hari 11-15 ditujukan untuk melakukan analisis yang lebih mendalam terkait peran karyawan dalam mendorong kualitas penelitian dan tingkat inovasi.

Pada tahap ini, siswa melakukan analisis yang rinci untuk mengidentifikasi faktor-faktor pendukung serta hambatan yang mempengaruhi upaya-upaya tersebut. dan Pada Hari 16-20, langkah selanjutnya adalah penyusunan bab analisis dan temuan dalam laporan. Pada tahap ini, pola dan hubungan antara kualitas penelitian yang dihasilkan dan tingkat inovasi yang dicapai diidentifikasi dengan lebih mendalam. dan Pada Hari 21-25, berdasarkan analisis yang telah dilakukan, mahasiswa merumuskan rekomendasi konkret guna perbaikan dan pengembangan di masa mendatang. Rekomendasi ini juga termasuk saran-saran praktis bagi manajemen SDM untuk meningkatkan kualitas riset dan tingkat inovasi di dalam divisi.

- Hari 26-28 difokuskan pada penyusunan bagian kesimpulan yang merangkum temuan-temuan utama yang ditemukan selama masa magang. Selain itu, laporan akhir juga mengalami penyempurnaan, termasuk penyusunan daftar pustaka dan tata letak yang sesuai dengan standar yang ditetapkan.
- Dan Hari 29, mahasiswa menyiapkan presentasi singkat yang mengulas temuan dan rekomendasi yang telah dihasilkan. Presentasi ini kemudian disampaikan kepada tim pengelola dan supervisor, diikuti dengan penyerahan laporan akhir pada Hari 30. dan Terakhir, pada Hari 30, dilakukan evaluasi menyeluruh terhadap seluruh masa magang serta seluruh kegiatan yang telah dilakukan. Evaluasi ini menjadi langkah penutup yang penting dalam merangkum dan mengambil pelajaran dari pengalaman magang yang berharga di UD Berkah Jaya divisi riset Offset.

<https://www.google.com/search?client=firefox-b-e&q=Anderson%2C+JC%2C+Rungtusanatham%2C+M.%2C+%26+Schroeder%2C+RG+%281994%29.+Sebuah+teori+manajemen+mutu+yang+mendasari+metode+manajemen+Deming.+Tinjauan+Akademi+Manajemen%2C+19%283%29%2C+472-509.>

<https://www.google.com/search?client=firefox-b-e&q=Edvardsson%2C+B.%2C+Gustafsson%2C+A.%2C+%26+Roos%2C+I.+%282005%29.+Potret+layanan+dalam+penelitian+layanan%3A+tinjauan+kritis.+Jurnal+Internasional+Manajemen+Industri+Jasa%2C+16%281%29%2C+107-121.>

3.2 Hasil pengamatan ditempat magang

Berikut adalah hasil pengamatan yang dapat dijelaskan dengan lebih jelas:

Peran Sentral Karyawan Divisi Riset: Dari pengamatan, terlihat jelas bahwa karyawan divisi riset memiliki peran sentral dalam meningkatkan kualitas produk dan mendorong inovasi di UD Berkah Jaya Offset. Mereka terlibat dalam tahap penelitian, pengembangan produk, serta pengujian untuk memastikan produk memenuhi standar kualitas. Selain itu, peran divisi riset adalah :

1. Pada periode awal, yaitu pada Hari 1-2, dilaksanakan kegiatan pendahuluan dan pengenalan terhadap lingkungan kerja di perusahaan serta divisi penelitian. Tahapan ini meliputi pemahaman tentang struktur organisasi perusahaan, penjelasan mengenai tugas dan tanggung jawab yang akan diberikan oleh mahasiswa selama masa magang, dan pengenalan konsep manajemen sumber daya manusia (SDM) beserta relevansinya dalam konteks divisi penelitian.
2. Pada Hari 3-4, fokus beralih ke pemahaman yang lebih mendalam mengenai manajemen SDM dan praktik-praktik yang diterapkan dalam divisi penelitian. Mahasiswa diberikan kesempatan untuk belajar secara mendalam bagaimana praktik-praktik manajemen SDM diterapkan dalam konteks perusahaan serta bagaimana kontribusi manajemen SDM terhadap peningkatan kualitas penelitian dan tingkat inovasi di dalam divisi.
3. Pengujian dan Pemantauan Kualitas: Pengamatan menunjukkan bahwa karyawan divisi riset secara rutin melakukan pengujian produk untuk memastikan produk memenuhi standar kualitas. Mereka juga terlibat dalam pemantauan kualitas produk yang sudah ada di pasaran.
4. Identifikasi Peluang Inovasi: Karyawan divisi riset aktif dalam mengidentifikasi peluang inovasi yang meningkatkan produk atau proses produksi. Analisis tren industri, umpan balik pelanggan, dan kolaborasi dengan departemen lain mendukung inovasi yang signifikan.
5. Kolaborasi Antardepartemen: Divisi karyawan berkolaborasi dengan departemen lain seperti produksi, pemasaran, dan manajemen produk.

Kolaborasi ini memungkinkan pertukaran ide dan peningkatan komunikasi untuk mendukung inovasi dan pengembangan produk.

6. Peningkatan Efisiensi: Divisi riset karyawan juga berkontribusi dalam meningkatkan efisiensi proses produksi. Mereka menciptakan cara baru untuk mempercepat proses tanpa mengorbankan kualitas, yang berdampak pada produktivitas.
7. Dukungan Pengambilan Keputusan: Divisi karyawan riset memberikan informasi berharga kepada manajemen untuk mengambil keputusan pengembangan produk dan strategi inovasi yang lebih baik.
8. Inisiatif Pengembangan Karyawan: Terlihat bahwa divisi riset karyawan terus mengembangkan pengetahuan dan keterampilan mereka melalui pelatihan. Inisiatif ini menjaga mereka terkini dengan perkembangan teknologi dan tren dalam industri.
9. Fokus pada Keberlanjutan: Riset divisi karyawan juga terlibat dalam upaya pengadaan dengan mencari bahan baku yang ramah lingkungan dan solusi inovatif untuk mengurangi dampak lingkungan dari proses produksi.
10. Dari hasil pengamatan ini, jelas terlihat bahwa karyawan divisi riset memiliki peran yang sangat penting dalam menciptakan kualitas produk yang unggul dan mendorong inovasi. Kontribusi mereka dalam penelitian, pengembangan, dan kerja sama lintas departemen sangat berharga bagi UD Berkah Jaya Offset dalam menghadapi tantangan industri yang semakin kompleks.

3.3 Sebuah masalah

1. Dalam kerangka pertumbuhan dan perkembangan perusahaan, terdapat kebutuhan yang mendesak untuk meningkatkan kolaborasi antardepartemen. Saat ini, divisi riset, produksi, pemasaran, dan pengembangan produk bekerja secara terpisah, menyebabkan potensi inovatif belum sepenuhnya terealisasi. Untuk mengatasi hal ini, diberikan solusi untuk memperkuat interaksi dan pertukaran ide di antara departemen-departemen ini.

2. Melalui pendekatan yang lebih erat antara divisi riset dan departemen lain, seperti produksi, pemasaran, dan pengembangan produk, diharapkan pertukaran ide dan pengetahuan akan meningkat. Pertemuan rutin antardepartemen, forum ide, dan sesi diskusi antardepartemen akan menjadi sarana untuk berbagi perspektif dan ide-ide inovatif. Dengan integrasi solusi inovatif ke dalam seluruh proses produksi, perusahaan dapat lebih responsif terhadap perubahan pasar dan menghasilkan produk yang lebih kompetitif.
3. Melalui kolaborasi yang erat, divisi riset dapat memberikan masukan berharga kepada departemen produksi mengenai solusi teknis yang dapat mempercepat dan meningkatkan efisiensi proses produksi. Sementara itu, departemen pemasaran dapat memberikan wawasan tentang tren pasar dan kebutuhan pelanggan, yang dapat memandu arah pengembangan produk. Integrasi solusi inovatif ini diharapkan akan menghasilkan produk yang lebih baik, lebih relevan, dan lebih mendalam dalam kualitas.
4. Namun, peningkatan kolaborasi antardepartemen ini perlu didukung oleh sistem komunikasi yang efektif dan budaya kerja yang terbuka terhadap perubahan. Diperlukan pengakuan bahwa keberhasilan perusahaan yang melibatkan kontribusi dari berbagai departemen, dan kolaborasi yang kuat dapat menghasilkan dampak positif yang signifikan. Oleh karena itu, langkah ini bukan sekedar upaya untuk meningkatkan inovasi inovatif, namun juga membangun fondasi yang kuat untuk pertumbuhan berkelanjutan perusahaan di masa depan.

3.4 Usulan pemecahan masalah

Dalam laporan mengenai magang peran penting karyawan divisi riset dalam meningkatkan kualitas dan inovasi di UD Berkah Jaya Offset, beberapa usulan pemecahan masalah yang relevan adalah:

A. Peningkatan Kolaborasi Antardepartemen:

Usulkan pendekatan yang erat antara divisi riset dan departemen lain seperti produksi, pemasaran, dan pengembangan produk. Hal ini akan memfasilitasi pertukaran ide dan integrasi solusi inovatif ke dalam seluruh proses produksi.

B. Pengembangan Pelatihan Karyawan:

Sarankan program pengembangan pelatihan intensif untuk divisi penelitian karyawan. Ini membantu mereka mendapatkan pengetahuan terbaru dalam penelitian, teknologi, dan pengujian, yang positif bagi kualitas produk.

C. Pemberian Waktu Khusus untuk Riset:

Usulkan alokasi waktu khusus bagi waktu penelitian untuk penelitian dan eksperimen. Hal ini memungkinkan mereka fokus dalam mengembangkan solusi inovatif yang mendalam.

D. Manfaatkan Teknologi Terbaru:

Sarankan penggunaan teknologi mutakhir seperti perangkat lunak desain atau sistem manajemen kualitas. Ini dapat meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam pengembangan produk.

E. Perkuat Kolaborasi dengan pemasok:

Usulkan kerja sama lebih erat dengan pemasok bahan baku. Karyawan penelitian dapat berkolaborasi untuk memastikan bahan baku berkualitas sesuai kebutuhan produksi.

F. Insentif untuk Inovasi:

Sarankan program insentif yang mendorong karyawan divisi riset untuk berinovasi. Penghargaan atau bonus bagi ide inovatif yang sukses diimplementasikan dapat memotivasi mereka.

G. Gunakan Metrik Kualitas dan Inovasi:

Sarankan metrik kinerja yang terkait dengan kualitas produk dan inovasi. Ini membantu karyawan riset melacak dampak kontribusi mereka terhadap peningkatan kualitas dan inovasi.

H. Fokus pada Proyek Riset Kolaboratif:

Usulkan pengembangan proyek penelitian yang melibatkan tim lintas departemen. Ini dapat menghasilkan solusi inovatif dan semangat kolaborasi yang lebih besar.

I. Penelitian Pasar yang Mendalam:

Sarankan penelitian pasar yang lebih dalam untuk memahami kebutuhan pelanggan dan tren industri. Ini membimbing karyawan riset dalam mengembangkan produk yang lebih relevan.

J. Bangun Budaya Inovasi:

Usulkan inisiatif membangun budaya inovasi di perusahaan. Forum ide, sesi brainstorming, atau kompetisi inovasi internal dapat mendorong kontribusi ide baru dari karyawan.

Usulan-usulan ini membantu perusahaan dalam mengoptimalkan peran karyawan divisi riset dalam meningkatkan kualitas dan inovasi produk. Pastikan mau sesuai dengan konteks dan kebutuhan perusahaan UD Berkah Jaya Offset.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 KESIMPULAN

Selama masa magang di UD Berkah Jaya Offset, terdapat peluang terbuka untuk memahami Dalam kesimpulan laporan magang mengenai peran penting karyawan divisi riset dalam meningkatkan kualitas dan inovasi di UD Berkah Jaya Offset, dapat disimpulkan bahwa kontribusi karyawan divisi riset memiliki dampak yang signifikan terhadap peningkatan kualitas produk dan upaya inovasi perusahaan. Kolaborasi yang erat antara divisi riset dan departemen lain, penggunaan teknologi terbaru, pelatihan intensif, serta fokus pada pengembangan solusi inovatif merupakan langkah penting dalam mencapai tujuan tersebut. Dengan menggali wawasan dari penelitian pasar dan membangun budaya inovasi, UD Berkah Jaya Offset dapat terus meningkatkan daya saingnya dan memberikan produk yang lebih baik kepada pelanggan. Penting Karyawan Divisi Riset dalam Meningkatkan Kualitas dan Inovasi," dapat diambil kesimpulan bahwa kontribusi karyawan dalam divisi riset memiliki dampak yang tak tergantikan dalam upaya meningkatkan kualitas produk dan mendorong inovasi pada suatu perusahaan. Melalui penelitian mendalam, pengembangan produk yang terarah, pengujian yang ketat, serta kolaborasi lintas departemen, karyawan divisi penelitian membawa kontribusi yang nyata dalam memenuhi harapan pelanggan dan berada di lini depan industri inovasi. Pentingnya pendekatan holistik ini akan terus membawa perusahaan menuju pencapaian yang lebih baik dalam hal kualitas, kepuasan pelanggan, dan inovasi yang berkelanjutan.

4.2 SARAN

Saran untuk menyusun laporan magang dengan judul “Peran Penting Divisi riset Karyawan dalam Meningkatkan Kualitas dan Inovasi” di UD Berkah Jaya Offset:

1. Pengenalan : Berikan gambaran tentang perusahaan UD Berkah Jaya Offset, termasuk sejarah dan visi-misi, untuk memahami konteks peran karyawan divisi riset.
2. Konsep Kualitas dan Inovasi : menjelaskan pentingnya kualitas produk dan inovasi dalam industri percetakan.
3. Peran Divisi Riset : Menggambarkan riset divisi peran karyawan dalam meningkatkan kualitas produk, termasuk penelitian bahan baku, pengembangan produk, dan pengujian.
4. Kontribusi Inovasi : Sampaikan bagaimana divisi riset mendorong inovasi melalui contoh nyata.
5. Kolaborasi Antardepartemen : menjelaskan kolaborasi dengan departemen lain untuk meningkatkan kualitas dan inovasi.
6. Metode Penelitian : Metode Paparkan yang digunakan dalam penelitian dan pengembangan.
7. Studi Kasus dan Hasil : Sertakan studi kasus untuk menggambarkan dampak penelitian divisi peran karyawan pada kualitas produk dan inovasi.
8. Tantangan dan Hambatan : Ungkapkan tantangan yang dihadapi karyawan divisi riset dalam upaya meningkatkan kualitas dan inovasi.
9. Rekomendasi : Usulkan langkah-langkah konkret untuk mendukung karyawan divisi penelitian, seperti kolaborasi, pelatihan, dan fasilitas.
10. Kesimpulan : Tekankan pentingnya peran riset divisi karyawan dalam meningkatkan kualitas dan inovasi perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

Daftar pustaka yang dapat Anda gunakan untuk Laporan Magang dengan judul “Peran Penting Divisi Riset dalam Kualitas dan Inovasi” di UD Berkah Jaya Offset:

Anderson, JC, Rungtusanatham, M., & Schroeder, RG (1994). Sebuah teori manajemen mutu yang mendasari metode manajemen Deming. *Tinjauan Akademi Manajemen*, 19(3), 472-509.

Cooper, RG (2019). Perspektif: Proses ide-untuk-peluncuran stage-gate®—memperbarui, apa yang baru, dan sistem nexgen. *Jurnal Manajemen Inovasi Produk*, 36(2), 123-138.

Drucker, PF (1985). *Inovasi dan kewirausahaan: Praktek dan prinsip*. Routledge.

Edvardsson, B., Gustafsson, A., & Roos, I. (2005). Potret layanan dalam penelitian layanan: tinjauan kritis. *Jurnal Internasional Manajemen Industri Jasa*, 16(1), 107-121.

Kotter, JP (1996). *Perubahan terdepan*. Harvard Business Press.

Prajogo, DI, & Sohal, AS (2003). Hubungan antara praktik TQM, kinerja kualitas, dan kinerja inovasi. *Jurnal Internasional Manajemen Kualitas & Keandalan*, 20(8), 901-918.

Rothwell, R., & Gardiner, P. (1985). Inovasi, struktur pasar, dan ukuran perusahaan. *Kebijakan Penelitian*, 14(1), 33-51.

Saldana, J. (2015). *Manual pengkodean untuk peneliti kualitatif*. Sage.

Schumpeter, JA (1934). *Teori pembangunan ekonomi: Sebuah penyelidikan keuntungan, modal, kredit, bunga, dan siklus bisnis*. Pers Universitas Harvard.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Telah Melaksanakan KKM

Surat Keterangan Kuliah Kerja Magang

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sumarliyah
Jabatan : Direktur Utama / Pemilik
Alamat : Jalan Basuki, Gg. 2 RT.04/RW.01, Kec. Jombang Kab. Jombang

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Arie Ibrahim Hafidss
Kampus : Stie Pgri Dewantara
Alamat Kampus : Jln. Prof. Muh. Yamin No. 77, Jabon, Pandanwangi, Kec.
Diwek, Kabupaten Jombang

Bahwa nama yang tersebut di atas telah melakukan aktivitas magang kerja di UD Berkah Jaya Offset selama 1 bulan terhitung dari tanggal 10 Juli 2023 sampai dengan 16 Agustus 2023.

Saudara Arie Ibrahim Hafids telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik selama kuliah kerja magang di UD Berkah Jaya Offset. Yang bersangkutan juga aktif mempelajari dan mengikuti kegiatan yang berlangsung di UD Berkah Jaya Offset.

Demikian surat keterangan diberikan dan agar dipergunakan sebagai mana mestinya.

Jombang, 15 Agustus 2023

Sumarliyah



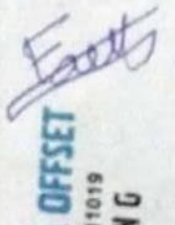

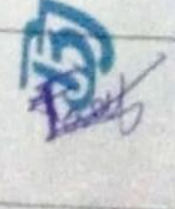
(Direktur Utama / Pemilik)

Lampiran 2 Log Book


FORMULIR KEGIATAN HARIAN MAHASISWA


Nama : ARIE IBRAHIM HAFIDS
 NIM : 2061008
 Program Studi : Manajemnt SDM
 Tempat KKM : UD Berkah Jaya Offset
 Bagian/Bidang : Divisi Riset

Minggu Ke	Tanggal	Jenis Kegiatan	Tanda tangan
1	10 Juli 2023	Pengenalan Lingkungan Kerja: Mahasiswa diperkenalkan dengan lingkungan kerja di UD Berkah Jaya Offset Printing, termasuk fasilitas dan struktur divisi riset.	
	11 Juli 2023	Observasi Proses Kerja: Mahasiswa mengamati secara langsung proses kerja yang dilakukan oleh karyawan divisi riset. Ini termasuk pemantauan tentang bagaimana penelitian, pengembangan, dan pengujian produk dilakukan.	
	12 Juli 2023	Partisipasi dalam Proyek Riset: Mahasiswa memiliki kesempatan untuk bergabung dengan tim penelitian dalam proyek-proyek tertentu. Ini memberikan pengalaman praktis tentang bagaimana tim riset bekerja dalam mencapai tujuan penelitian dan inovasi.	
	13 Juli 2023	Pengumpulan Data Praktik dan Keberhasilan: Mahasiswa membantu dalam mengumpulkan data tentang praktik dan	

		keberhasilan divisi penelitian dalam meningkatkan kualitas dan inovasi produk.	
II	15 Juli 2023	Wawancara dengan Karyawan: Mahasiswa melakukan wawancara dengan divisi karyawan riset untuk mendapatkan wawasan langsung tentang peran mereka dalam meningkatkan kualitas dan inovasi produk.	 BERKAS JAYA OFFSET Telp. 081233111019 JOMBANG
	16 Juli 2023	Analisis Data dan Grafik Pendukung: Mahasiswa menganalisis data yang telah dikumpulkan untuk memahami dampak kontribusi riset divisi karyawan terhadap kualitas produk dan inovasi. Ini dapat mencakup pembuatan grafik dan pendukung tabel.	 BERKAS JAYA OFFSET Telp. 081233111019 JOMBANG
	17 Juli 2023	Studi Kasus Produk: Mahasiswa dapat menganalisis beberapa studi kasus produk yang telah dikeluarkan oleh divisi riset. Ini dapat membantu dalam menunjukkan bagaimana penelitian berdampak pada kualitas dan inovasi produk.	 BERKAS JAYA OFFSET Telp. 081233111019 JOMBANG
	18 Juli 2023	Pengujian Produk: Mahasiswa terlibat dalam sesi pengujian produk yang dilakukan oleh divisi riset untuk memastikan produk memenuhi standar kualitas yang ditetapkan.	 BERKAS JAYA OFFSET Telp. 081233111019 JOMBANG
III	20 Juli 2023	Pelatihan Karyawan: Mahasiswa mungkin memiliki peluang untuk memberikan pelatihan kepada karyawan teknik-	 BERKAS JAYA OFFSET Telp. 081233111019 JOMBANG

		teknik baru atau perangkat lunak terbaru yang relevan untuk divisi penelitian.	
	21 Juli 2023	Pemantauan Kualitas Produk: Mahasiswa membantu dalam memadukan kualitas produk yang telah dirilis ke pasar dan ikut dalam analisis jika ada masalah kualitas yang muncul.	 BERKAH JAYA OFFSET Telp. 08123111019 JOMBANG
	22 Juli 2023	Presentasi Temuan: Mahasiswa mungkin diminta untuk menyajikan temuan-temuan mereka kepada tim manajemen atau karyawan divisi riset. Ini dapat memberikan kesempatan untuk berbagi hasil observasi dan analisis mereka.	 BERKAH JAYA OFFSET Telp. 08123111019 JOMBANG
	23 Juli 2023	Penyusunan Laporan Magang: Mahasiswa menyusun laporan magang yang menjelaskan peran penting divisi penelitian dalam meningkatkan kualitas dan inovasi produk di UD Berkah Jaya Offset Printing.	 BERKAH JAYA OFFSET Telp. 08123111019 JOMBANG
IV	25 Juli 2023	Presentasi Temuan: Mahasiswa mungkin diminta untuk menyajikan temuan-temuan mereka kepada tim manajemen atau karyawan divisi riset. Ini dapat memberikan kesempatan untuk berbagi hasil observasi dan analisis mereka.	 BERKAH JAYA OFFSET Telp. 08123111019 JOMBANG
	26 Juli 2023	Pengujian Produk: Mahasiswa terlibat dalam sesi pengujian produk yang dilakukan oleh divisi riset	 BERKAH JAYA OFFSET Telp. 08123111019 JOMBANG

		untuk memastikan produk memenuhi standar kualitas yang ditetapkan.	
	27 Juli 2023	Analisis Data dan Grafik Pendukung: Mahasiswa menganalisis data yang telah dikumpulkan untuk memahami dampak kontribusi riset divisi karyawan terhadap kualitas produk dan inovasi. Ini dapat mencakup pembuatan grafik dan pendukung tabel.	
	28 Juli 2023	Wawancara dengan Karyawan: Mahasiswa melakukan wawancara dengan divisi karyawan riset untuk mendapatkan wawasan langsung tentang peran mereka dalam meningkatkan kualitas dan inovasi produk.	
V	30 Juli 2023	Wawancara dengan Karyawan: Mahasiswa melakukan wawancara dengan divisi karyawan riset untuk mendapatkan wawasan langsung tentang peran mereka dalam meningkatkan kualitas dan inovasi produk.	
	31 Juli 2023	Pengujian Produk: Mahasiswa terlibat dalam sesi pengujian produk yang dilakukan oleh divisi riset untuk memastikan produk memenuhi standar kualitas yang ditetapkan.	
	1 Agustus 2023	Pengumpulan Data Praktik dan Keberhasilan: Mahasiswa membantu dalam mengumpulkan data tentang praktik dan keberhasilan divisi	


		penelitian dalam meningkatkan kualitas dan inovasi produk.	
	2 Agustus 2023	Pengumpulan Data Praktik dan Keberhasilan: Mahasiswa membantu dalam mengumpulkan data tentang praktik dan keberhasilan divisi penelitian dalam meningkatkan kualitas dan inovasi produk.	 BERSKAH JAYA OFFSE Telp. 08123111019 JOMBANG
	3 Agustus 2023	Partisipasi dalam Proyek Riset: Mahasiswa memiliki kesempatan untuk bergabung dengan tim penelitian dalam proyek-proyek tertentu. Ini memberikan pengalaman praktis tentang bagaimana tim riset bekerja dalam mencapai tujuan penelitian dan inovasi.	

Jombang, 10 Agustus 2023

Fauz

(Fauzan Amanto)
Pendamping Lapangan,

Lampiran 3 Lembar Penilaian Dosen Pembimbing Lapangan



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA

PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (BAIK SEKALI)

PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)


Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807 Jombang 61471
 Email : info@stiedewantara.ac.id website : www.stiedewantara.ac.id

PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA


Nama : Arie Ibrahim Hafids
 NIM : 2061008
 Program Studi : B1 Manajemen Sdm
 Tempat Magang : Ud.Berkah Jaya Offset
 Bagian/Bidang : Devi Riset

No.	Aspek yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Keaktifan konsultasi	90
2.	Motivasi	90
3.	Pengetahuan tentang tugas dalam obyek KKM	90
4.	Tata Bahasa dan kerapihan laporan	90
5.	Kejelasan menyampaikan laporan	90
6.	Sistematika laporan	90
7.	Kemampuan mengidentifikasi masalah	90
8.	Kemampuan memberikan alternatif pemecahan masalah	90
Jumlah		
Nilai Rata-Rata (Jumlah : 8)		90

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

Jombang, 11 September 2023
 Dosen Pembimbing Lapangan,

 (KRISTIN JULITA, MM)

Lampiran 4 Lembar Penilaian Pendamping Lapangan



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA

PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (BAIK SEKALI)

PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)


Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807 Jombang 61471
Email : info@stiedewantara.ac.id website : www.stiedewantara.ac.id

PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA
STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG

Nama : Arie Ibrahim Hafids
NIM : 2061008
Program Studi : B1 Manajemen Sdm
Tempat Magang : Ud.Berkah Jaya Offset
Alamat Tempat Magang : Jalan Basuki,Gg 2 Rt.04/Rw01,Kec. Jombang Kab Jombang.
Bagian/Bidang : Devi Riset

No.	Aspek Yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Disiplin kerja	90
2.	Kerjasama dalam tim/hubungan dengan rekan kerja	90
3.	Sikap, etika dan tingkah laku saat bekerja	90
4.	Kreativitas dan ketrampilan	90
5.	Kemampuan mengaplikasikan pengetahuan akademis dalam pekerjaan	90
6.	Kemampuan menyesuaikan diri dalam pekerjaan dan lingkungan kerja	90
7.	Kemampuan berkomunikasi	90
8.	Produktivitas kerja*	90
Jumlah		720
Nilai Rata-Rata (Jumlah : 8)		90

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka *Peserta magang menghasilkan produk/ karya Catatan:
Sangat Baik

jombang 10 agustus 2023
Manager Umum
 **BERKAH JAYA OFFSET**
(Pusat Industri Grafis) 019
JOMBANG

dituliskan nama pejabat penilai disertai tanda tangan dan stempel perusahaan

Lampiran 5 Dokumentasi KKM





