

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus DI GRIYA MANIK Plumbon Gambang Gudo)**

ABSTRAK

**Oleh :
Noviyati Ningsih**

**Dosen pembimbing :
Mardi Astutik, SE.MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Griya Manik Plumbon Gambang Gudo. Metode yang dipakai dalam pengumpulan data penelitian Angket, wawancara, atau Kuisisioner, Dokumen dan Observasi. Analisis data yang menggunakan Regresi Linier Berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah 35 orang (jumlah karyawan Griya Manik Plumbon Gambang Gudo). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik nonprobability dengan menggunakan Sampling jenuh, penentuan sampel ketika semua anggota populasi digunakan sebagai responden dalam penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi Finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan dan variabel Motivasi Kerja yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND EMPLOYEE
MOTIVATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE
(Case Study IN GRIYA MANIK Plumbon Gambang Gudo)**

ABSTRACT

**By:
Noviyati Ningsih**

**Supervisor :
Mardi Astutik, SE.MM**

This study aims to determine the Effect of Financial Compensation and Work Motivation on Employee Performance at Griya Manik Plumbon Gambang Gudo. Methods used in collecting research data Questionnaire, interview, or questionnaire, Document and Observation. Analysis of data using Multiple Linear Regression. The population in this study is 35 people (number of employees Griya Manik Plumbon Gambang Gudo). The sample used in this research is nonprobability technique by using saturated sampling, sample determination when all members of the population are used as respondents in the study. The results of this study indicate that the variable Financial Compensation has a positive and significant effect on employee performance variables and work motivation variables that have a positive and significant influence on Employee Performance.

Keywords: Financial Compensation, Work Motivation, Employee Performance