

PENGARUH KOMPENSASI NONFINANSIAL DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN CV PUTRA PUTRI JOMBANG

ABSTRAK

Novi Mega Kurniawati

Dibimbing oleh

Nur Ali., SE. MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara kompensasi nonfinansial terhadap komitmen karyawan dan pengaruh antara kepuasan kerja dan komitmen karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah *Explanatory Research*. Populasi penelitian ini adalah karyawan produksi CV Putra Putri Jombang yang berjumlah 80 orang dengan teknik pengambilan sampel *Purposive Random Sampling* dengan kriteria karyawan yang telah bekerja selama lebih dari 2 tahun pada bagian perkayuan. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan Uji t yang diolah dengan SPSS 21 *for windows*. Dengan hasil Uji t variabel kompensasi nonfinansial terdapat pengaruh signifikan positif kompensasi nonfinansial terhadap komitmen karyawan, dan terdapat pengaruh signifikan positif kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan pada organisasi.

Kata Kunci: Kompensasi Nonfinansial, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

*THE EFFECT OF NONFINANSIAL COMPENSATION AND WORK
SATISFACTION TO EMPLOYEE COMMITMENTS CV PUTRA PUTRI
JOMBANG*

ABSTRACT

Novi Mega Kurniawati

Guided by

Nur Ali., SE. MM

This study is intend to determine the effect of nonfinancial compensation on employee commitment and the influence between job satisfaction and employee commitment. The research method used is Explanatory Research. The population of this research is the employee of CV Putra Putri Putri Jombang which amounts to 80 people with Purposive Random Sampling sampling technique with criteria of employees who have worked for more than 2 years in wooden part. Data analysis techniques used are descriptive analysis techniques and multiple linear regression analysis. Hypothesis testing using Test t treated with SPSS 21 for windows. With the result of t test of nonfinancial compensation variable there is a significant positive influence of nonfinancial compensation to employee commitment, and there is significant positive influence of job satisfaction on employee commitment to organization.

Keywords: Nonfinancial Compensation, Job Satisfaction, Organizational Commitment