THE EFFECT OF WORK SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENTS TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. SARIJAYA KHARISMA ABADI

ABSTRACT
By:
Diya Safitri
Supervisor:
Nur Ali SE. MSM

 This research was conducted at PT. Sarijaya Kharisma Abadi. The object of this research is job satisfaction, organizational commitment, and employee performance on employees at PT. Sarijaya Kharisma Abadi. This study aims to find out and explain the effect of job satisfaction and organizational commitment on employee performance at PT. Sarijaya Kharisma Abadi. The population of this study is the employees of PT. Sarijaya Kharisma Abadi, a warehouse with a total of 42 people. The sampling method is carried out by saturated total sampling technique. The research instrument used questionnaires and analyzed using classical assumptions with SPSS version 24. The results of this study indicate that the higher the job satisfaction, the employee's performance will also increase and the higher the organizational commitment held by employees, the employee's performance will also increase.

**Keywords: Job Satisfaction, Organizational Commitment, Employee Performance.**

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SARIJAYA KHARISMA ABADI

ABSTRAK

Oleh:

Diya Safitri

Dosen Pembimbing:

Nur Ali SE.MSM

Penelitian ini dilakukan di PT. Sarijaya Kharisma Abadi. Objek penelitian ini adalah kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan pada karyawan di PT. Sarijaya Kharisma Abadi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan Pengaruh Kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarijaya Kharisma Abadi. Populasi penelitian ini adalah para karyawan PT.Sarijaya Kharisma Abadi bagian gudang yang berjumlah 42 orang. Metode sampling dilakukan dengan teknik total sampling jenuh. Instrumen penelitian ini menggunakan angket dan dianalisis menggunakan uii asumsi klasik dengan SPSS versi 24. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat dan semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki oleh karyawan, maka kinerja karyawan juga akan semakin meningkat.

**Kata kunci** : Kepuasan kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja karyawan.