

**LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG (KKM)
PENINJAUAN DAN PENINGKATAN MANAJEMEN K3
CV. ADHIKA TEKNIK**



Oleh
Sigit Adikah Rahman 2061350

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) PGRI DEWANTARA
JOMBANG
2023**

**LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG (KKM)
PENINJAUAN DAN PENINGKATAN MANAJEMEN K3**

CV. ADHIKA TEKNIK



Oleh

Sigit Adikah Rahman 2061350

Jombang, 12 September 2023

Menyetujui,

Pendamping Lapangan


(Amelia Isyana S)

Dosen Pembimbing Lapangan


(Novita Mardiani, SE., MM)
NIDK: 8953540022

Mengetahui,
Ketua Prodi Manajemen


(Dr. Erminafi Pancaningrum, S.T., M.SM.)
NIDN : 0716097202

KATA PENGANTAR

Puji Syukur Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat menyelesaikan laporan Kuliah Kerja Magang (KKM) ini dengan materi pembahasan “Peninjauan dan Peningkatan Manajemen K3 CV. ADHIKA TEKNIK” tepat waktu. Laporan ini disusun sebagai pemenuhan tugas mata kuliah Kuliah Kerja Magang (KKM), sekaligus sebagai sumber bacaan dan referensi guna lebih mengetahui sistem kerja pada bagian tersebut.

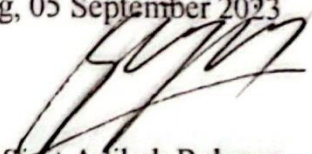
Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dan bimbingan selama kegiatan penulisan laporan ini. Penulis sampaikan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Abd Rohim, S.E., M.Si, CRA selaku Ketua STIE PGRI Dewantara Jombang
2. Ibu Dr.Erminati Pancaningrum, S.T., M.SM. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PGRI Dewantara Jombang.
3. Ibu Novita Mardiani, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing Lapangan yang telah meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, memberi tambahan materi, semangat dan inspirasi kepada penulis dalam penyusunan laporan Kuliah Kerja Magang hingga selesai.
4. Ibu Amelia Isyana S, selaku pendamping lapangan yang membimbing dan memberikan masukan tentang objek magang yang dikerjakan
5. Seluruh staf karyawan CV. ADHIKA TEKNIK yang telah membimbing dan memberikan masukan tentang objek magang yang dikerjakan.

6. Orangtua dan keluarga yang telah memberi izin, restu, semangat dan do'a yang bermanfaat bagi penulis.

Penulis sadar bahwa tulisan ini belum sempurna, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menjadikan perbaikan dalam penyusunan laporan selanjutnya serta dalam pemberian informasi yang lebih baik lagi. Terima kasih kami ucapkan kepada semua para pembaca.

Jombang, 05 September 2023



Sigit Adikah Rahman

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Kuliah Kerja Magang.....	3
1.3 Manfaat.....	4
1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang.....	5
1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang.....	5
BAB II	7
TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG	7
2.1 Sejarah Perusahaan.....	7
2.2 Kegiatan Umum Perusahaan.....	9
BAB III	12
PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG	12
3.1 Pelaksanaan Kerja Magang.....	12
3.2 Hasil Pengamatan di Tempat Magang.....	13
3.3 Usulan atau Pemecah Solusi.....	16
BAB IV	18
KESIMPULAN DAN SARAN	18
4.1 Kesimpulan.....	18
4.2 Saran.....	19
DAFTAR PUSTAKA	20
LAMPIRAN	21

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Aktivitas Pelaksanaan Magang	5
--	----------

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Struktur Organisasi CV. ADHIKA TEKNIK	8
Gambar 3. 1 Presentasi K3 & Penjelasan Spesifikasi Teknis	15
Gambar 3. 2 Tampilan Gambar Audit K3 bersama Ahli K3 Disnaker.....	17

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Magang.....	21
Lampiran 2 Penilaian Pendamping Lapangan.....	22
Lampiran 3 Penilaian Oleh Dosen Pendamping Lapangan.....	23
Lampiran 4 Foto dan Laporan Kegiatan KKM.....	24

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Industri alat transportasi angkat dan angkut gedung bertingkat merupakan industri yang membuat, memasang serta merawat komponen elektrik maupun mekanik di gedung bertingkat . Di dalam proses ini karyawan diwajibkan memiliki keahlian dalam menggunakan/mengoperasikan power tools serta pemahaman mengenai listrik. Dalam penerapannya karyawan akan dihadapkan dengan area kerja didalam gedung bertingkat sehingga setiap proses produksi tentu memiliki potensi bahaya yang cukup besar. Jika potensi kurang terkendali dengan baik dapat menimbulkan gangguan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja serta lingkungan kerja. Hal ini menyebabkan adanya kerugian-kerugian kecelakaan yang dapat ditinjau dari aspek ekonomis maupun aspek kemanusiaan. Aspek ekonomis misalnya biaya pengobatan, biaya kompensasi, biaya kerusakan gedung atau sarana produksi, biaya latihan tenaga kerja baru dan upah tenaga kerja tidak mampu kerja. Sedangkan aspek kemanusiaan misalnya cedera, cacat atau bahkan kematian. Melihat potensi bahaya dan akibat yang mungkin ditimbulkan cukup besar, maka perlu diadakan upaya-upaya pengendalian untuk meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja. (Tarwaka, 2008).

Sebagai wujud kepedulian pemerintah Indonesia terhadap Keselamatan Kerja diatur melalui peraturan perundang-undangan guna meningkatkan

kesadaran bagi pihak perusahaan dan karyawan, peraturan tersebut diantaranya adalah UU No.1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja yang bertujuan untuk :

1. Melindungi setiap orang yang berada ditempat kerja atas hak keselamatannya.
 2. Melindungi tenaga kerja atas hak keselamatan dalam melakukan pekerjaan untuk kesejahteraan dan meningkatkan produktivitas nasional.
 3. Sumber produksi yang dipakai dan dipergunakan secara aman dan efisien.
- Oleh karena itu setiap perusahaan harus dapat menerapkan keselamatan kerja pada setiap produknya agar menjamin keamanan pengguna.

CV. ADHIKA TEKNIK merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Mechanical dan Electrical gedung bertingkat, lingkup dari pekerjaannya adalah pembuatan dan pemasangan Eskalator, Elevator, dan Lift Barang, pemasangan pendingin ruangan (HVAC), pemasangan dan perawatan Genset, Pemasangan penangkal petir serta Pemasangan Hydran. CV. ADHIKA TEKNIK terletak di Jl. Semeru RT. 01/RW. 05, No. 50, Denanyar, Jombang, dengan luas lahan 240m². Dengan demikian lokasi CV. ADHIKA TEKNIK berada pada area pemukiman dusun Sumbernongko Desa Denanyar. CV. ADHIKA TEKNIK merupakan perusahaan Commanditaire Vennootschap (CV), yang mana perusahaan tersebut didirikan oleh persekutuan dua orang yang disebut sekutu aktif dan sekutu pasif. CV. ADHIKA TEKNIK sendiri adalah perusahaan yang bergerak di bidang Mechanical dan Electrical gedung bertingkat, lingkup pekerjaan utamanya adalah memproduksi dan memasang Escalator, Elevator, dan Lift Barang. Selain dari itu CV. ADHIKA TEKNIK juga melayani pemasangan Instalasi listrik, Instalasi

Penangkal Petir, Pemasangan Genset, Perawatan Genset, Pemasangan Hydran, Pemasangan dan perawatan Pendingin skala menengah dan besar.

Dalam kegiatan operasional di lingkungan kerja perusahaan maupun lapangan terdapat potensi bahaya yang dapat menimbulkan terjadinya kecelakaan, misalnya : kebakaran, jatuh dari ketinggian gedung, tersetrum, serta bahaya dari pengoperasian lift dan alat kerja. Faktor bahaya yang terdapat di perusahaan adalah kebisingan, dan gram besi sisa dari proses pengeboran atau pemotongan besi saat produksi.

Oleh karena itu peran dari pada Keselamatan dan Kesehatan Kerja (serangkaian praktik yang dilakukan untuk menjaga kesehatan.) Perusahaan sangatlah diperlukan agar proses produksi dapat berjalan secara lancar efektif dan aman tanpa menimbulkan bahaya kecelakaan, Penyakit akibat kerja maupun pencemaran lingkungan. Dengan latar belakang tersebut dapat kita ambil judul laporan magang **“Peninjauan dan Peningkatan Manajemen K3 di CV. ADHIKA TEKNIK”**

1.2 Tujuan Kuliah Kerja Magang

Tujuan diadakan Kuliah Kerja Magang (KKM) adalah sebagai berikut:

1. Membuka wawasan mahasiswa, agar mendapat gambaran kondisi kerja.
2. Meningkatkan pemahaman mahasiswa yang lebih komprehensif tentang dunia kerja yang sesungguhnya.
3. Memahami bagaimana cara membaca gambar kerja sebagai acuan

karyawan dalam memproduksi sebuah lift agar sesuai dengan standart K3 pemasangan dan penggunaan lift.

4. Meningkatkan progam K3 sesuai tuntutan karyawan, menelaah praktek-praktek K3 diperusahaan.

1.3 Manfaat

Manfaat yang diperoleh dari Kuliah Kerja Magang (KKM) bagi pihak – pihak yang terkait seperti :

1. Bagi penulis
 - a) Dapat meningkatkan program K3 sesuai tuntutan perusahaan.
 - b) Mahasiswa dapat memahami kondisi dunia kerja yang sebenarnya.
2. Bagi STIE PGRI Dewantara Jombang
 - a) Menjalin hubungan dan kerja sama yang baik antara STIE PGRI Dewantara dengan perusahaan tempat Kuliah Kerja Magang.
 - b) Mengetahui dan menilai kemampuan mahasiswa dalam menyerap dan mempraktekkan ilmu yang diperoleh di masa perkuliahan.
3. Bagi Perusahaan
 - a) Dapat membangun hubungan yang baik antara dunia pendidikan dan dunia pekerjaan.
 - b) Dapat membantu menyelesaikan tugasnya.

1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang

Kuliah Kerja Magang ini dilaksanakan di:

Nama Tempat Magang : CV. ADHIKA TEKNIK

Alamat : Jl. Semeru No. 50 Denanyar, Jombang,
Jawa Timur, Indonesia.

No Telp : 0321 8490451

1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang

Pelaksanaan Kuliah Kerja Magang berlangsung selama 30 hari kerja di CV. ADHIKA TEKNIK dimulai dari tanggal 01 Agustus sampai 05 September 2023. Pelaksanaan program Kuliah Kerja Magang (KKM) ini dilaksanakan sesuai dengan hari operasional perusahaan setiap hari pada hari Senin s.d Sabtu.

Tabel 1. 1 Aktivitas Pelaksanaan Magang

No	Kegiatan	Agustus					September	
		I	II	III	IV	V	I	II
1.	Pengenalan Lingkungan Kerja							
2.	Pelaksanaan KKM							

3.	Pengumpulan Data							
4.	Menyusun laporan							

BAB II

TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG

2.1 Sejarah Perusahaan

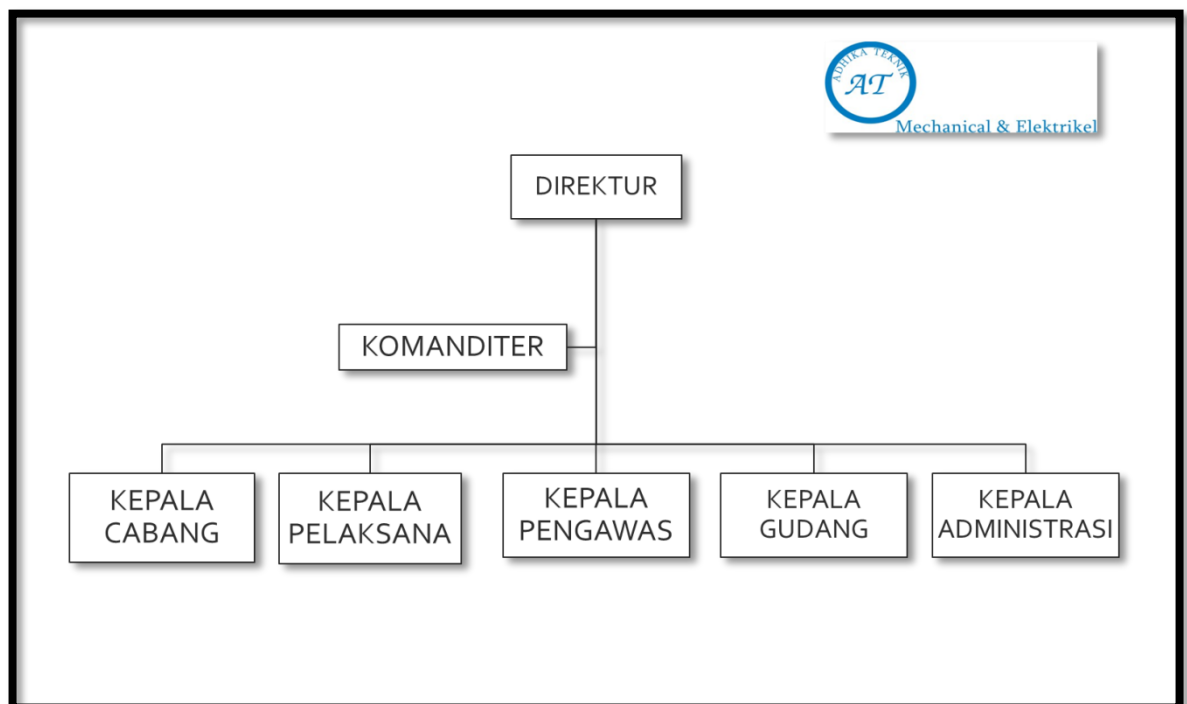
CV. ADHIKA TEKNIK merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Mechanical dan Electrical gedung bertingkat, lingkup dari pekerjaannya adalah pembuatan dan pemasangan Escalator, Elevator, dan Lift Barang, pemasangan pendingin ruangan (HVAC), pemasangan dan perawatan Genset, Pemasangan penangkal petir, Pemasangan Hydran. CV. ADHIKA TEKNIK terletak di Jl. Semeru RT. 01/RW. 05, No. 50, Denanyar, Jombang, dengan luas lahan 240m². Dengan demikian lokasi CV. ADHIKA TEKNIK berada pada area pemukiman Dusun Sumbernongko Desa Denanyar.

CV. ADHIKA TEKNIK berdiri sejak 10 Oktober 2013 merupakan perusahaan Commanditaire Vennootschap (CV), yang mana perusahaan tersebut didirikan oleh persekutuan dua orang yang disebut sekutu aktif dan sekutu pasif. CV. ADHIKA TEKNIK sendiri adalah perusahaan yang bergerak di bidang Mechanical dan electrical gedung bertingkat, lingkup pekerjaan utamanya adalah memproduksi dan memasang Escalator, Elevator, dan Lift Barang. Selain dari itu CV. ADHIKA TEKNIK juga melayani pemasangan Instalasi listrik, Instalasi Penangkal Petir, Pemasangan Genset, Perawatan Genset, Pemasangan Hydran, Pemasangan dan perawatan Pendingin skala menengah dan besar. Area Operasional. CV. ADHIKA TEKNIK meliputi Jawa Timur, Jawa Tengah, Daerah Istimewa Yogyakarta.

Visi Dan Misi CV. ADHIKA TEKNIK

- ❖ Visi : Menjadi Penyedia Electrical dan Mechanical gedung bertingkat yang kompeten dan standart internasional.
- ❖ Value :
 1. Menjunjung Profesionalitas dalam bekerja
 2. Mengutamakan ketepatan waktu dan hasil yang maksimal dalam bekerja
 3. Menjadi perusahaan lokal yang mampu bersaing dengan perusahaan sejenis yang mengusung brand Import dengan standart yang sama.

Struktur Organisasi CV ADHIKA TEKNIK



Gambar 2. 1 Struktur Organisasi CV. ADHIKA TEKNIK

2.2 Kegiatan Umum Perusahaan

CV. ADHIKA TEKNIK merupakan perusahaan Commanditaire Vennootschap (CV), yang mana perusahaan tersebut didirikan oleh persekutuan dua orang yang disebut sekutu aktif dan sekutu pasif. CV. ADHIKA TEKNIK sendiri adalah perusahaan yang bergerak di bidang Mechanical dan electrical gedung bertingkat, lingkup pekerjaan utamanya adalah memproduksi dan memasang Escalator, Elevator, dan Lift Barang. Selain dari itu CV. ADHIKA TEKNIK juga melayani pemasangan Instalasi listrik, Instalasi Penangkal Petir, Pemasangan Genset, Perawatan Genset, Pemasangan Hydran, Pemasangan dan perawatan Pendingin skala menengah dan besar.

Kegiatan umum di CV. ADHIKA TEKNIK telah ditetapkan oleh peraturan yang berlaku di perusahaan, sehingga menciptakan sistem kerja yang efektif agar mempertahankan kepercayaan dan kenyamanan customer dalam menggunakan produk atau jasa dari CV. ADHIKA TEKNIK terdiri dari beberapa divisi antara lain : Divisi HRGA, Divisi PHO, Divisi Maintenance, Divisi Troubleshooting, Divisi Logistik, Divisi Produksi , Divisi Pemasangan. Di dalam perusahaan terdapat 3 model jam kerja:

- Divisi pemasangan jam kerja mengikuti jadwal yang di tentukan lapangan/proyek ketika melakukan kontrak kerja sama pengadaan.
- Divisi logistic dan Divisi Troubleshooting tidak terikat oleh jam kerja karena menyangkut ketersediaan sparepart dan pelayanan ketika terjadi kerusakan lift, yang menyangkut keamanan lift tersebut.

- Sedangkan Divisi HRGA, Divisi PHO, Divisi Maintenance, Divisi Produksi berkerja di jam normal perusahaan dari jam 08.00 – 17.00.

1. Divisi HRGA

- Mengurus administrasi yang berhubungan dengan HR, Seperti, Surat pengantar, surat tugas, surat perintah lembur, absensi, dll
- Menyelenggarakan kegiatan kegiatan yang dapat bermanfaat dalam peningkatan keakraban dari semua karyawan termasuk juga memotivasi agar bekerja lebih optimal.
- Bertanggung jawab pada pembayaran dan pembelian rutin

2. Divisi Logistic

- Pekerjaan yang berhubungan manajemen barang dan sparepart penunjang.

3. Divisi PHO

- Merencanakan, mengatur, mengarahkan dan menjalankan operasi sehari-hari secara optimal untuk melampaui harapan pelanggan kami,
- Meningkatkan produksi, kapasitas asset, dan fleksibilitas sekaligus meminimalkan biaya yang tidak perlu dan mempertahankan standart kualitas.
- Tanggung jawab, kualitas produksi dan pengiriman tepat waktu

4. Divisi Maintenance

Melakukan kegiatan perbaikan dan pengecekan rutin serta menganalisa kondisi lift setiap bulannya.

5. Divisi Produksi

Melakukan kegiatan pembuatan lift serta mereparasi lift di area bengkel.

6. Divisi Troubleshooting

Melakukan kegiatan perbaikan ringan lift di area lapangan/lokasi lift berada.

7. Divisi Pemasangan

Melakukan kegiatan pemasangan lift, genset, penangkal petir, HVAC, dll sesuai dengan spesifikasi yang disepakati.

BAB III

PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG

3.1 Pelaksanaan Kerja Magang

A. Waktu dan Pelaksanaan Magang

Pelaksanaan Magang : 01 Agustus – 05 September 2023

Hari Magang : Senin – Sabtu

Libur Magang : Minggu dan Tanggal Merah

Waktu Magang : Senin – Jumat: 08.00 – 17.00

B. Tempat Pelaksanaan Magang

Nama Tempat Magang : CV. ADHIKA TEKNIK

Alamat : Jl. Semeru No.50, Denanyar,
Jombang, Jawa Timur, Indonesia

No Telp : 0321 8490451

Dalam proses kegiatan Kuliah kerja Magang penulis melaksanakan berbagai macam kegiatan harian yaitu:

1. Melaksanakan Tinjauan ke lapangan terkait standart pemasangan, standar perawatan dan menganalisa kondisi lift sesuai spesifikasi.
2. Melaksanakan pelatihan terhadap owner dan teknisi Gedung tentang cara mengoperasikan lift dan evakuasi penumpang yang terjebak

3. Melakukan pengujian fungsi dan safety lift Bersama ahli k3 dari disnaker

3.2 Hasil Pengamatan di Tempat Magang

Perusahaan telah melakukan pencegahan secara dini atau preventif terhadap segala jenis potensi dan faktor bahaya yang ada untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja, misalnya: kebakaran, kebocoran arus listrik, dengan menyediakan alat pemadam kebakaran; menyediakan alat pelindung diri sesuai dengan potensi dan faktor bahaya yang dihadapi. Hal ini telah sesuai dengan Undang Undang No. 1 tahun 1970 tentang keselamatan kerja Pasal 3 yang mengatur tentang syarat-syarat keselamatan kerja dalam mencegah dan mengurangi kecelakaan bahaya kebakaran dan peledakan.

CV. ADHIKA TEKNIK telah mengadakan training berkala yang diikuti oleh pemilik lift yang menggunakan jasa perawatan dari CV. ADHIKA TEKNIK. Selain pelatihan, perusahaan juga memberikan laporan rutin mengenai kondisi lift dilengkapi dengan hasil pengujian berkala tiap tahun: Hal ini sesuai dengan Permenaker No. 03/MEN/1999 tentang syarat-syarat K3 Lift untuk pengangkutan barang dan orang, Permenaker RI No. 31 tahun 2015 tentang perubahan atas permenaker No. 03/MEN/1999, dan Standar Nasional Indonesia No. SNI 03-7017.1-2004 tentang Lift Traksi Listrik pada bangunan gedung. Untuk potensi dan faktor bahaya lain yaitu kondisi dan tindakan yang tidak aman, dilakukan inspeksi secara rutin yang dilakukan oleh Safety Inspektor. Inspeksi dilaksanakan dengan menggunakan Check List dan hasil inspeksi dibawa dalam rapat manajemen untuk dilakukan tindakan koreksi dan perbaikan. Kemudian dilakukan evaluasi atas

tindakan perbaikan tersebut. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 50 tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Keputusan Jenderal Pembinaan Hubungan industrial dan Pengawasan Ketenagakerjaan No kep. 407/BW/KK/1999 Tentang Persyaratan, Penunjukan Hak dan Kewajiban Teknisi Lift.

Meskipun CV. ADHIKA TEKNIK sudah memiliki file Laporan service berkala dan hasil uji berkala dari disnaker mengenai Kondisi lift, Tidak sedikit owner yang tidak menanggapi dengan serius mengenai laporan dan hasil uji berkala.

Berikut adalah beberapa alasan pertimbangan yang mendasari mengapa owner tidak serius menanggapi hal tersebut:

a) Keterbatasan pengetahuan mengenai teknik dan safety

Tidak sedikit orang yang memiliki lift di gedungnya tidak paham akan pentingnya pengetahuan dasar dari teknik dan safety.

b) Faktor penggunaan

Faktor lift jarang digunakan biasa digunakan oleh owner yang memiliki usaha di toko, restaurant dan bangunan yang dikelola secara pribadi.

c) Lift masih berfungsi

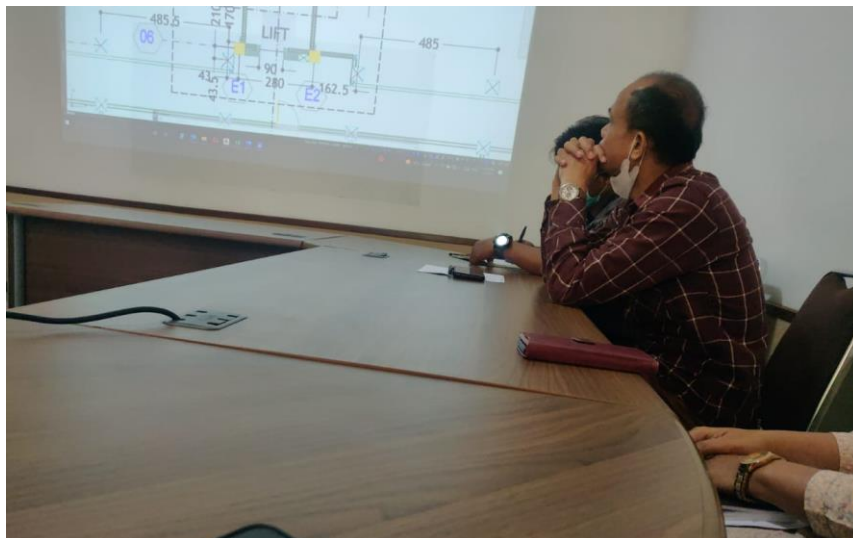
Dalam kasus ini seringkali owner menjadikan alasan lift masih bisa digunakan, sehingga laporan mengenai ada beberapa sparepart yang harus diganti tertunda karna owner beranggapan demikian.

d) Keterlibatan Teknisi/Manajemen Gedung

Keterlibatan Teknisi/Manajemen Gedung yang tidak berkompeten di bidang Lift menjadi pertimbangan owner untuk menanggapi laporan yang diberikan oleh teknisi lift yang berkompeten.

e) Lift yang dimiliki tidak sesuai standart

Dalam hal ini biasa terjadi saat ada pekerjaan maintenance lanjutan, dimana lift yang ditangani adalah pemasangan/produksi dari perusahaan lain yang kurang kompeten, sehingga dari segi kelayakan dan safety banyak yang tidak sesuai, hal ini menjadi kendala jika sudah menjalin kontrak maintenance dan wajib mengurus perijinan tidak akan lolos, sebelum lift tersebut di renovasi agar sesuai dengan standart.



Gambar 3. 1 Presentasi K3 & Penjelasan Spesifikasi Teknis

3.3 Usulan atau Pemecah Solusi

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja CV. ADHIKA TEKNIK telah menjalankan dan menerapkan kebijakan dan komitmen sistem dalam PP 50 tahun 2012 tentang Penerapan SMK3 - Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja adalah kebijakan nasional sebagai pedoman perusahaan untuk penerapan K3 yaitu Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang merupakan kegiatan untuk menjamin dan melindungi keselamatan dan kesehatan tenaga kerja melalui upaya pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja, dan Keputusan Jenderal Pembinaan Hubungan industrial dan Pengawasan Ketenagakerjaan No kep. 407/BW/KK/1999 Tentang Persyaratan, Penunjukan Hak dan Kewajiban Teknisi Lift.

Program K3 yang telah dilaksanakan oleh CV. ADHIKA TEKNIK terhadap pemilik/owner lift yang bekerja sama diwujudkan dalam:

1. Mewajibkan untuk melakukan kontrak kerja dan transparan dalam melakukan pekerjaan.
2. Melakukan perijinan berkala atas lift yang ditangani setiap tahun, dan mengurus perijinan baru jika lift tersebut belum ada surat ijin penggunaan.
3. Memberikan pelatihan penanganan evakuasi penumpang terjebak setiap tahun.
4. Memberikan laporan yang detail mengenai kondisi lift pasca kunjungan maintenance dan penanganan troubleshooting

5. Teknisi lift wajib memiliki lisensi K3 teknisi k3 eskalator dan elevator, serta lisensi K3 umum yang diterbitkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan RI.

Selama periode magang, dengan tugas menganalisa penerapan manajemen K3 serta Safety Induction kepada pengguna jasa/owner yang bekerja sama dengan CV. ADHIKA TEKNIK dalam penanganan lift, Perusahaan menyadari banyak faktor yang menghambat pengimplementasian K3 dan standart di lapangan, sehingga ke depan perusahaan akan membentuk tim audit yang khusus bekerja untuk mengawasi dan memperhatikan kondisi lift dilapangan. Agar menghindarkan dari terjadinya kecelakaan kerja maupun kecelakaan dalam penggunaan yang diakibatkan oleh human error maupun dari factor lift itu sendiri

Sistem Peninjauan seperti ini tidak hanya akan mempermudah berbagai pihak dalam menganalisa suatu kejadian yang ditimbulkan oleh kecelakaan lift. Tapi juga dapat memberikan nilai lebih dari perusahaan ini menjadi perusahaan yang berkompeten karna setiap data yang dibutuhkan lengkap dan transparan.



Gambar 3. 2 Tampilan Gambar Audit K3 bersama Ahli K3 Disnaker

BAB IV

KESIMPULAN

4.1 Kesimpulan

CV. ADHIKA TEKNIK merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Electrical dan Mechanical Gedung bertingkat, lingkup pekerjaannya sangatlah luas akan tetapi skop utama pekerjaan adalah memproduksi, memasang, dan perawatan Lift. Perusahaan ini memiliki brand yang bernama MY LIFT. Brand tersebut sudah tercatat pada kementerian hukum dan hak asasi manusia ditandai dengan kepemilikan sertifikat merek no. IDM000993075. Alamat perusahaan ada di Jl. Semeru No.50 RT.01/RW.05, Denanyar, Jombang, Jawa Timur. CV. ADHIKA TEKNIK berdiri sejak 10 Oktober 2013 di wilayah Jombang. CV. ADHIKA TEKNIK adalah perusahaan Lift yang produknya Sebagian besar diproduksi sendiri dengan mempertahankan standart yang sudah ditetapkan. Sehingga dalam pelaksanaan kuliah kerja magang penulis mendapatkan banyak pengetahuan dan pengalaman dalam dunia kerja yang nyata.

Berdasarkan pengamatan penulis dalam kuliah kerja magang pada CV. ADHIKA TEKNIK, terlihat manajemen untuk K3 sudah baik. Diadakan pencegahan secara dini atau preventif terhadap segala jenis potensi dan faktor bahaya yang ada untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja. Dan telah mengadakan training berkala Evakuasi yang diikuti oleh Pemilik lift yang bekerja sama dengan CV. ADHIKA TEKNIK. Selain pelatihan Evakuasi, perusahaan juga memiliki tenaga ahli yang kompeten dan berpengalaman.

4.2 Saran

Pada dasarnya keselamatan dan kesehatan kerja (K3) merupakan hal yang sangat penting untuk seluruh karyawan dan pemilik lift. Pentingnya memahami K3 sejak dini untuk melindungi keselamatan dan kesehatan sumber daya manusia dan untuk meminimalisir terjadinya kecelakaan kerja. Saran penulis dalam perusahaan sebaiknya diwajibkan bagi pemilik lift yang ingin bekerja sama dengan CV. ADHIKA TEKNIK untuk menjalin Kontrak tertulis, mengurus perijinan lift tersebut dan melakukan pengujian berkala setiap tahun. Dengan begitu sumber daya manusia yang dimiliki oleh pemilik juga memahami pentingnya K3 dan Safety dalam menggunakan dan memiliki alat transportasi lift di Gedung.

Daftar Pustaka

Tarwaka, PGDip.Sc., M. Erg. 2008. *Keselamatan dan Kesehatan Kerja “Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja”*. Surakarta; Harapan Press.

Permenaker No. 03/MEN/1999 tentang syarat-syarat k3 Lift untuk pengangkutan barang dan orang

Permenaker RI No. 31 tahun 2015 tentang perubahan atas permenaker No. 03/MEN/1999

Standar Nasional Indonesia No. SNI 03-7017.1-2004 tentang Lift Traksi Listrik pada bangunan gedung

Peraturan Pemerintah No. 50 tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Keputusan Jenderal Pembinaan Hubungan industrial dan Pengawasan Ketenagakerjaan No kep. 407/BW/KK/1999 Tentang Persyaratan, Penunjukan Hak dan Kewajiban Teknisi Lift.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Magang



Mechanical & Elektrikel

Jombang, 05 September 2023

Nomor : 070/SP/AT/IX/2023
Perihal : Surat pemberitahuan selesai magang

Kepada yth:
Kaprodin Manajemen
STIE PGRI Dewantara Jombang
Di tempat.

Dengan Hormat

Berdasarkan Proposal PKL tertanggal 16 Juni 2023 perihal permohonan magang / PKL yang ditunjukkan pada CV. ADHIKA TEKNIK. Adapun mahasiswa yang melaksanakan kegiatan PKL :

Nama : SIGIT ADIKAH RAHMAN
NIM : 2061350
Program studi : Manajemen – SDM

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut diatas telah selesai melaksanakan PKL di perusahaan kami terhitung mulai 1 Agustus 2023 – 5 September 2023.

Demikian informasi ini kami sampaikan, Terima kasih

Hormat Kami

AMELIA ISYANA S

Administrasi CV. Adhika Teknik

Head Office :
CV. ADHIKA TEKNIK
Jl. Semeru 01/05 No. 50
Sumberngoko, Denanyar, Jombang
Phone : 0321 -8490451 - 081 232 351 472
Email: adika_teknik@yahoo.com

Lampiran 2 Penilaian Pendamping Lapangan



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (BAIK SEKALI) PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807
Jombang 61471

Email : info@stiedewantara.ac.id website :
www.stiedewantara.ac.id

PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG

Nama : SIGIT ADIKAH RAHMAN
NIM : 2061350
Program Studi : Manajemen SDM
Tempat Magang : CV. ADHIKA TEKNIK
Alamat Tempat Magang : Jl. Semeru No. 50, Denanyar, Jombang, Jawa Timur
Bagian/Bidang : SDM & Operasional

No	Aspek yang dinilai	Nilai (0 – 100)
1	Disiplin kerja	90
2	Kerja sama dalam tim/hubungan dengan rekan kerja	93
3	Sikap, etika dan tingkah laku saat bekerja	93'
4	Kreativitas dan ketrampilan	93
5	Kemampuan mengaplikasikan pengetahuan akademis dalam pekerjaan	95
6	Kemampuan menyesuaikan diri dalam pekerjaan dan lingkungan kerja	95
7	Kemampuan berkomunikasi	95
8	Produktivitas kerja	95
Jumlah		749
Nilai Rata – Rata (Jumlah : 8)		93,63

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

*Peserta magang menghasilkan produk/karya

Catatan :

- Dapat memberikan analisa dan penyampaian mengenai pentingnya K3 dan Safety lift kepada pemilik (Owner)
- Ikut berperan aktif dalam kegiatan operasional dan mengelola SDM di perusahaan

Jombang, 05 September 2023

Pendamping lapangan

Febia Isyana S Teknik
AMELIA ISYANA S
Administrasi CV. Adhika Teknik

Lampiran 3 Penilaian Oleh Dosen Pendamping Lapangan



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (BAIK SEKALI) PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807
Jombang 61471

Email : info@stiedewantara.ac.id website :
www.stiedewantara.ac.id

PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA

Nama : SIGIT ADIKAH RAHMAN
NIM : 2061350
Program Studi : Manajemen SDM
Tempat Magang : CV. ADHIKA TEKNIK
Alamat Tempat Magang : Jl. Semeru No. 50, Denanyar, Jombang, Jawa Timur
Bagian/Bidang : SDM & Operasional

No.	Aspek yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Keaktifan konsultasi	98
2.	Motivasi	97
3.	Pengetahuan tentang tugas dalam obyek KKM	97
4.	Tata Bahasa dan kerapihan laporan	96
5.	Kejelasan menyampaikan laporan	96
6.	Sistematika laporan	96
7.	Kemampuan mengidentifikasi masalah	97
8.	Kemampuan memberikan alternatif pemecahan masalah	96
Jumlah		773
Nilai Rata-Rata (Jumlah : 8)		96.63

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

Jombang, 12 September 2023

Dosen Pembimbing Lapangan

Novita Mardiani, SE., MM

Lampiran 4 Foto dan Laporan Kegiatan KKM

Nama : SIGIT ADIKAH RAHMAN
 NIM : 2061350
 Program Studi : Manajemen SDM
 Tempat Magang : CV. ADHIKA TEKNIK
 Bagian/Bidang : SDM & Operasional

Minggu ke	Tanggal	Jenis Kegiatan	Tanda Tangan
I	01 Agustus 2023	Pengenalan dan Test K3	
	02 Agustus 2023	Penjelasan mengenai Job Desk	
	03 Agustus 2023	Penjelasan mengenai sistem kerja lift	
	04 Agustus 2023	Menganalisa materi dan dokumen k3	
	05 Agustus 2023	Merealisasikan gambar ke produksi	
II	07 Agustus 2023	Kunjungan lokasi maintenance	
	08 Agustus 2023	Kunjungan lokasi maintenance	
	09 Agustus 2023	Kunjungan lokasi maintenance	
	10 Agustus 2023	Mendampingi disnaker di Witel madiun	
	11 Agustus 2023	Mendampingi training evakuasi Lift di rs. Hasyim assyari	
	12 Agustus 2023	Mendampingi training evakuasi Lift di UNWAHA	
III	14 Agustus 2023	Kunjungan Progres kerja Proyek Lift UNS Solo	
	15 Agustus 2023	Evaluasi laporan maintenance di area Jateng & DIY	
	16 Agustus 2023	Evaluasi laporan maintenance di area Jateng & DIY	
	17 Agustus 2023	Evaluasi laporan maintenance di area Jateng & DIY	
	18 Agustus 2023	Evaluasi laporan maintenance di area Jateng & DIY	
	19 Agustus 2023	Evaluasi Laporan Maintenance di area Jatim	
	20 Agustus 2023	Evaluasi Laporan Maintenance di area Jateng & DIY	
IV	21 Agustus 2023	Uji k3 berkala Lift, Genset, Penangkal petir di rsud kertosono	
	22 Agustus 2023	Uji k3 berkala Lift, Genset, Penangkal petir di rsud kertosono	
	23 Agustus 2023	uji k3 berkala Lift, Genset, Listrik, Penangkal petir di RSUD Ploso	
	24 Agustus 2023	Uji k3 Lift di SMA Darul ulum 2 Jombang	
	25 Agustus 2023	Kunjungan progres kerja lift proyek Instiper Yogyakarta	
	26 Agustus 2023	Simulasi penerapan dan pemahaman K3 ke Owner	
V	28 Agustus 2023	Menyusun Laporan	
	29 Agustus 2023	Menyusun Laporan	
	30 Agustus 2023	Menyusun Laporan	
	31 Agustus 2023	Menyusun Laporan	
	01 September 2023	Membuat format laporan untuk audit K3 maintenance	
	02 September 2023	Membuat format laporan pemasangan lift	
VI	04 September 2023	Membuat format laporan kunjungan maintenance	
	05 September 2023	Rapat hasil magang dan penutupan	

Jombang, 05 September 2023

Pendamping Lapangan

Amelia Isyana S
 Administrasi CV. Adhika Teknik





