**PENGARUH PROSES REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH SELEKSI DIBAGIAN PRODUKSI PADA PT. MAAN GHODAQO SHIDDIQ LESTARI JOMBANG**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

**Dian Pratama Putra**

**NIM 1461026**

**Dosen Pembimbing:**

**Kristin Juwita, SE.,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan proses rekrutmen berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh seleksi di PT. Maan Ghodaqo hiddiq Lestari Jombang. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan metode penelitian eksplanasi (*Explanatory Research*) dengan jenis penelitian verifikatif. Dalam penelitian ini menggunakan skala pengukuran Likert dengan menggunakan angket. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan dibagian produksi. Teknik pengumpulan data menggunakan angket, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dengan menggunakan metode PLS dengan alat *Warp*PLS 5.0. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan uji mediasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa proses rekrutmen tidak mampu meningkatkan kinerja karyawan. Proses rekrutmen mampu meningkatkan kualitas seleksi. Seleksi mampu meningkatkan kinerja karyawan. Seleksi mampu memediasi proses rekrutmen untuk meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata kunci: Proses Rekrutmen, Kinerja Karyawan, Seleksi**

***THE EFFECT OF RECRUITMENT PROCESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED BY SELECTION IN THE PRODUCTION SECTION IN PADA PT. MAAN GHODAQO SHIDDIQ LESTARI JOMBANG***

***ABSTRACT***

***By:***

**Dian Pratama Putra**

**NIM 1461026**

**Kristin Juwita, SE.,MM**

*The aims of this study to determine and explain effect recruitment process on employee performance mediated by selection in PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. This research uses quantitative approach with explanatory research method. This study using a Likert measurement scale with a questionnaire, interview and documentation. Data analysis was uses WarpPLS 5.0. Data analysis techniques used descriptive analysis and mediation test. The results showed that recruitment has no effect on employee performance. Recruitment has a positive and significant effect on selection. Selection has a positive and significant effect on employee performance. Selection is mediate the influence of recruitment to employee performance.*

***Keyword: Recruitment Process, Employee Performance, Selection.***