

**THE EFFECT OF DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study at PT. PG Djombang Baru)**

ABSTRACT

By:

Wiwit Ayu Andriani

Supervisor:

Kristin Juwita, SE., MM

This study aims to determine the influence of discipline and organizational commitment on employee performance at PT. PG Djombang Baru. This type of explanatory research. In this study using a survey method that the respondents were given several questions in the form of questionnaires / questionnaires.

This study uses a quantitative approach namely research methods based on the philosophy of positivism, used in researching a particular sample population. The population in this study were employee in PG Djombang Baru, with a total sample of 52. The analytical method used is multiple regression analysis. The results of the study show that discipline influences performance, and commitment also affects performance.

Keywords: Discipline, Organizational Commitment, Performance

**PENGARUH DISIPLIN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. PG Djombang Baru)**

ABSTRAK

Oleh:

**Wiwit Ayu Andriani
Dosen Pembimbing:
Kristin Juwita, SE.,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PG Djombang Baru . Jenis penelitian yang dilakukan ialah explanatory. Dalam penelitian ini menggunakan metode survey yang respondennya di berikan beberapa pertanyaan dalam bentuk kuisisioner/angket. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yakni metode riset yang berlandaskan pada filsafat positivisme, dipakai dalam meneliti populasi sampel tertentu. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian pengolahan di PG Djombang Baru, dengan jumlah sampel sebanyak 52. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin berpengaruh terhadap kinerja, dan komitmen juga berpengaruh terhadap kinerja.

Kata Kunci: Disiplin, Komitmen Organisasi , Kinerja