

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

ABSTRAK

Oleh :

Devi Ratna Sari

Dosen Pembimbing :

Deni Widyoprasetyo, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Soso Alsera Murni. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Metode pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh dengan jumlah 68 responden, dan metode pengumpulan data yang digunakan adalah meliputi wawancara, survei, dan dokumentasi. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah validasi, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil survei ini, menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: *motivasi kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan*