

**Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan Pada
PT.Sumber Graha Sejahtera Jombang**

ABSTRAK Oleh :

**Yunika Fatmawati
1861253**

**Dosen Pembimbing :
Rita Mutiarni, SE.,MM**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja, *reward*, dan kinerja karyawan divisi *assembling* pada PT.Sumber Graha Sejahtera Jombang. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan divisi *assembling* PT.Sumber Graha Sejahtera Jombang yang berjumlah 54 karyawan. Sampel pada penelitian ini berjumlah 54 karyawan yang dipilih melalui teknik sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan sebar kuisioner, observasi, dokumentasi, dan wawancara. Metode analisis data yang digunakan untuk melakukan pengujian hipotesis adalah analisis regresi linier berganda. Analisis yang dilakukan menggunakan SPSS versi 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepuasan kerja dan *reward* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT.Sumber Graha Sejahtera Jombang. Secara simultan juga menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan *reward* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT.Sumber Graha Sejahtera Jombang. Koefisien determinan (R^2) menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja dan *reward* memberikan hasil positif pada PT.Sumber Graha Sejahtera Jombang dengan perolehan nilai sebesar 61,6%, sedangkan sisanya sebesar 38,4%, dipengaruhi variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan di luar variabel dalam penelitian.

Kata kunci : *Kepuasan Kerja, Reward, dan Kinerja Karyawan*