

DAFTAR PUSTAKA

- AA.Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Aini, A. N., &. (2020). Analisis kinerja karyawan dilihat dari pemberian reward melalui kepuasan kerja pada karyawan pt. hanarida tirta birawa sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2), 323-331.
- Ansorry, Fadjar & Meithiana. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Asli. Sidoarjo. Indomedia Pustaka.*
- Astuti, H. D., & Iskandar, D. (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus pada PT. Chitose Internasional Tbk. *E-Proceeding of Management*, Vol 2.No.2, 1232-1238.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen.*
- Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV.Pustaka Setia.
- Beltrán-martín, I. &.-I. (2018). performance. *Cuadernos de*. 21(2), 99–110.
- Duwi Priyatno. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate Dengan SPSS*. Yogyakarta : Gava Media.
- Dymastara, E. S., & Onsardi, O. (2020). Analisis Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. (*JEMS*) *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*, Vol. 1.No.2 160-167.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, P. S. (2017). The effect of work environment, leadership style, and organizational culture towards job satisfaction and its implication towards employee performance in Parador Hotels and Resorts, Indonesia. *International Journal of Law and Management*, Vol. 59 No. 6, pp. 1337-1358.
- Handoko. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*. Bandung: Pusataka Setia.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempat belas*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Hellriegel, Don & Slocum, John W. (2011). *Organizational Behavior, Thirteenth. South-Western, Cengage Learning.*

- Ivancevich, k. m. (2006). *Perilaku & Manajemen Organisasi*,. Jakarta: Airlangga.
- Iwan, W. K. (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan cv bukit sanomas. *Agora*, Vol 6. No (2).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT.Rajagrafindo Persada.
- Kawulur, T. K., Areros, W. A., & Pio, R. J. . (2018). Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* , Vol.6.No.2.
- Kusrini, E. D., & Setiawan. (2010). *Ekonometrika*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- M. k. (2017). Pentingnya Pengawasan Dalam Kantor Dan Efek Yang Ditimbulkan. Bandung.
- Mailani, R., & Muhadi, M. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Manajemen Di RSUD Bhakti Dharma Husada Surabaya. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo*,. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, Vol.2.No.2, 183-194.
- Makaluas C.G. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.BPR Prisma Manado . *Jurnal Administrasi*.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Prasada.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: PT. Alfabet.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif*,. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana Prenada Media Group*.

- Uhson, A. H., & Mahfudiyanto, M. . (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Pelinting di KSU Perdula Ngoro Jombang. *Journal of Business and Innovation Management*, Vol 2. No.3), 325-337.
- Wibowo. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Edisi 1-2 Rajawali Pers.
- Winda Sri Astuti ,Herman Sjahrudin,Susenohadi P. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan : Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.