

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab terdahulu maka dapat disimpulkan sebagai berikut, bahwa:

1. Gaya Kepemimpinan Transformasional UD. Berkah Jaya cenderung tinggi yang sehingga mengakibatkan kinerja karyawan juga tinggi. Dengan demikian gaya kepemimpinan transformasional yang ada pada UD. Berkah Jaya dapat mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja karyawan, atau dengan kata lain jika gaya kepemimpinan transformasional karyawan meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
2. Disiplin Kerja karyawan UD. Berkah Jaya cenderung tinggi yang sehingga mengakibatkan kinerja karyawan juga tinggi. Dengan demikian disiplin kerja yang ada pada UD. Berkah Jaya dapat mempengaruhi tinggi rendahnya kinerja karyawan, atau dengan kata lain jika disiplin kerja karyawan meningkat maka kinerja karyawan juga akan meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka beberapa saran dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. UD. Berkah Jaya diharapkan dapat lebih memperhatikan gaya kepemimpinan transformasional yang baik agar dapat meningkatkan kinerja dan mendapatkan hasil yang baik berupa meningkatnya pencapaian target serta dapat memberi semangat karyawan dalam bekerja.
2. UD. Berkah Jaya diharapkan dapat lebih memperbaiki disiplin kerja karyawan, hendaknya pihak UD. Berkah Jaya melakukan perbaikan tingkat kedisiplinan mengenai jadwal masuk kerja yang sering kali tidak taat pada peraturan perusahaan yaitu dengan cara membuat SOP yang baru, agar karyawan dapat berkerja dengan baik dan selalu

memperhatikan jam masuk dan pulang kerja.

3. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian dengan variable lain yang ada diluar penelitian ini mengkombinasikan variabel yang terdapat dalam penelitian ini dengan variabel lain seperti motivasi kerja.