

**PENGARUH *HUMAN CAPITAL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV SAHABAT COLLECTION**

(Study Kasus Pada Bagian Produksi CV Sahabat Colection)

ABSTRAK

Oleh :

Ika Wahyu Apriliawati

1861128

Dosen Pembimbing :

Rita Mutiarni, SE., MM

Pada CV Sahabat Collection sering dijumpai kendala dalam pencapaian kinerja. Perlu dipahami bahwa kinerja dapat dipengaruhi berbagai faktor seperti *human capital*, maka dilakukan penelitian dengan judul Pengaruh *Human Capital* Terhadap Kinerja Karyawan pada CV Sahabat Collection. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *human capital* terhadap kinerja karyawan pada CV Sahabat Collection. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana dan pengujian hipotesis dengan menggunakan bantuan SPSS, populasi dalam penelitian ini sebanyak 59 orang, sampel penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai konstanta (4,658) artinya *human capital* mampu meningkatkan kinerja karyawan. Nilai signifikansi *human capital* 0,000 lebih kecil dari 0,005 dapat dinyatakan bahwa *human capital* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang artinya semakin baik *human capital* maka akan semakin baik kinerja karyawan.

Kata Kunci : Human Capital, Kinerja Karyawan