

# PENGARUH JOB INSECURITY, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN J&T EXPRESS

(Studi Kasus Pada Karyawan J&T Express Cabang Kabuh )

ABSTRAK

oleh:

Syarif Hidayatulloh

,

Dosen Pembimbing:

Rita Mutiarni, SE.,MM

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Turnover Intention pada Karyawan di J&T Express Kabuh. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket, wawancara, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Populasi yang digunakan yaitu Karyawan *Caretacker* pada J&T Express Kabuh yang berjumlah 450 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS versi 22. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Job Insecurity yang Tinggi maka Turnover Intention ikut meningkat Pada karyawan J&T Express Kabuh, Beban kerja yang tinggi maka Turnover Intention ikut meningkat Pada karyawan J&T Express Kabuh dan Semakin Tinggi Kompensasi Maka Tingkat Turnover Intention akan Menurun Pada karyawan J&T Express Kabuh

**Kata kunci** : Job Insecurity, Beban Kerja, Kompensasi, dan Turnover Intention.