

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Fuad. 2012. Hubungan Kohevititas Kelompok Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Journal of Social and Industrial Psychology*. 1(2), pp: 52-58
- Adkins, Cheryl L., James D. Webel, Dn Jing-Lih Farh. 2001. A Field Study of Job Insecurity During A Financian Crisis. *Journal of Group and Organizational Management*, 26 (4), pp:463-483.
- Arbianingsih., Hidayah, Nur., Taufiq. 2017. Hubungan Beban Kerja Dengan Turnover Pada Perawat Di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Journal of Islamic Nursing*. Vol.1 No.1, Hal 11-20
- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Murdiartha Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arikuntoro, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ashford, S. J., Lee, C. dan Bobko, P. (1989). Content, cause, and consequences of job insecurity: A theory-based measure and substantive test. *Academy of Management Journal*, 32, 803- 829.
- Astutik, Reni. 2017. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus pada UKM Sempe Arumanis "Haji Ardi" di Dusun Babadan, Sendangtirto, Berbag, Sleman)*. Hal 1-13
- Avotriniaina, Mamiharisoa Andrinirina. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja dan *Job insecurity* Terhadap Kinerja dan *Tunover intention* Karyawan pada Royal Hotel n' Lounge Jember. *Skripsi*: Universitas Jember.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8 Cetakan Kedelapan. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.H. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-21. Yogyakarta : BPFE-Yogyakarta.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi aksara.
- Hartono. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Prehallindo.

- Haryono. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Jakarta : Gramedia.
- Hasibuan, H. malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Irvanti, Laksmi Sito Dwi dan Verina, Renno Eka. 2017. *Analisis Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. XL AXIATA Tbk Jakarta*. Binus Business Review. Vol.6 No.1, Hal 117126.
- Koesomowidjojo, Suci R. Mar'ih. 2017. *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Marwansyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Bandung : Alfabeta.
- Mulyadi, Deddy. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Cetakan Kesatu. Bandung : Alfabeta.
- Mulyadi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor : In Media.
- Munandar, A.S. 2012. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Univesitas Indonesia.
- Nugroho, Tri Tejo. 2018. "Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga PT Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta". Skripsi. Tidak dipublikasikan. Yogyakarta : Universitas Negeri Yogyakarta.
- Paaaisal, L.O.R. Tabroni. Maksun, C. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Muara Wisesa Samudra Di Jakarta. *Jurnal EKSEKUTIF*. Vol. 15(1):191-215.
- Paulus, E. dan Tj., H.W. 2015. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Turnover intention* Karyawan (Studi Kasus pada PT Multi Abadi Sejahtera). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*. Vol. 15 (2):81-97.
- Periantalo, J. 2016. *Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi*. Cetakan kesatu. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Putrianti, A.D., H, Djamhur., dan M. D. Mukzam. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol.12 No.2, Hal 1-9. 67

- Riani, Ni Luh Tesi dan Surya, Putra Made. 2017. *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Turnover Intention Karyawan pada Hotel Amanusa di Nusa Dua*.
- Ridlo, Ilham Ahsanu. 2012. *Turnover Karyawan "Kajian Literatur"*. Surabaya : Public Health Movement Indonesia.
- Robbins. Stephen P. dan Coulter, Mary. Alih bahasa T. Hermaya. 2011. *Manajemen*. Edisi ketujuh, Jilid 1. Edisi Indonesia. Jakarta : PT. Indeks Group Gramedia.
- Saklit, I Wayan. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Intensi *Turnover*. Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen*. Vol. 21 (3):472-49.
- Sartika, Dwi. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV. Putra Tama Jaya) *management Analysis Journal*, 3(2), pp: 1-11
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sugiyono. 2007. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Smithson, J., dan Lewis, S. (2000). Is job insecurity changing the psychological contract? *Personnel Review*, 29 (6), 1-15.
- Suciati, Andi Tri Haryono, dan Maria Magdalena Minarsih. 2015. Pengaruh *Job Insecurity* dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pegawai Pada Karyawan PT. Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO). *Journal Manajemen Universitas Pandanaran*, 1 (1), pp: 1-2
- Sudjana. 2005. *Metode Statistika Edisi ke-6*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarwanto. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank BTN Yogyakarta. Skripsi. Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta.