

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Y. P., Supriyono, S., & Sumarji, S. (2020). Analisa Implementasi Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Berbasis Absensi Online Jathilan Terhadap Peningkatan Produktivitas Pertanian di Kabupaten Ponorogo. *Manajemen Agribisnis: Jurnal Agribisnis*, 20(2), 76–87.
- Aprianto, R. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT*. Tangerang: Indosis Printingdo.
- Arda, M. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Darmawan, D. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1), 1–21.
- Fitriyana, Aviantono, B., & Sang, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja PT. TIS Food Duren Sawit Jakarta Timur. *AL-MISBAH*, 3(1), 78–84.
- Folorunso, O. O., Adewale, A. J., & Abodunde, S. M. (2014). Exploring the effect of organizational commitment dimensions on employees performance: An empirical evidence from Academic Staff of Oyo State Owned Tertiary Institutions, Nigeria. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 4(8), 275–286.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (8th ed.). Semarang: badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, R. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bali Coco Fiber*. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Handoko, T., & Waluyo, H. D. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Card Semesta (studi kasus karyawan divisi sales dan marketing Jakarta). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*,

6(3), 87–101.

Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2000). *Manajemen sumber daya manusia: dasar kunci keberhasilan*. Jakarta: Haji Masagung.

Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia (revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke-21*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hubeis, A. V., & Mangkuprawira, S. (2015). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghaila Indonesia.

Indrawijaya, S. (2014). Analisis Budaya Organisasi dan Kemampuan Kerja Pegawai pada Kantor Camat Bathin VIII Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan*, 3(3), 581–589.

Kaltsum, N. R. D., Husniati, R., & Fadlilah, A. M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian. *Prosiding BIEMA (Business Management, Economic, and Accounting National Seminar)*, 2, 781–791.

Karollah, B., Zarman, N., Muhammad, Eliana, Sijabat, F. N., & Bancin, S. (2021). Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian Syariah Cabang Banda Aceh. *Conference on Economic and Business Innovation (CEBI)*, 1(1), 843–852.

Kasiram, M. (2008). *Metodologi Penelitian*. Malang: UIN-Malang Pers.

Kasma, K., & Rianti, M. (2022). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Climate Factors on Employee Performance at the Education Office of Bone Regency. *Journal of Indonesian Scholars for Social Research*, 2(1), 6–19.

Lesmana, M. T., & Damanik, F. A. (2022). The Influence of Work Environment, Work Discipline and Motivation on Employee Performance. *International Journal of Economics, Social Science, Entrepreneurship and Technology*, 1(1), 36–49.

Lestari, N. M. D., Mendra, I. W., & Harwathy, T. I. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Guardian Gerai Ubud PT Hero Supermarket. *EMAS*, 2(3), 169–182.

- Mangkunegara, A. P. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Pebriana, P. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai pada Inspektorat Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *Ekonomia*, 6(2), 371–382.
- Pemerintah RI. (2004). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah*. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Perbup Jombang. (2009). *Perbup Nomor 10 Tahun 2009 tentang Perubahan Atas Peraturan*. Jombang: JDIH Jombang.
- Perda Jombang. (2016). *Peraturan Daerah Kabupaten Jombang Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Jombang*. Jombang: JDIH Jombang.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. (2007). *Perilaku Organisasi, alih bahasa Hadyana Pujaatmaka, PT*. Jakarta: Preshallindo.
- Robbins, S. P. (2005). *Essentials of Organizational Behavior* (8th ed.). New York: Prentice Hall.
- Robbins, S. P., & Judge, A. (2011). Organizational behavior. In *Pearson education. New Jersey*. New Jersey: Pearson education.
- Simamora, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Sinambela, S., Naibaho, P., Simanjuntak, E., & Wijiangkara, G. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 217–240.

- Singarimbun, M., & Efendi, S. (2014). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Pustaka LP3ES.
- Siswanto, B. (2005). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional. In *Jakarta: Bumi Aksara*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitorus, S. E., Simatupang, P., & Purba, E. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bridgestone Sumatra Rubber Estate. *Manajemen: Jurnal Ekonomi*, 3(2), 122–136. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i2.123>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan RND*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2010). *Administrasi pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Sunarti, S., Rasyid, R., & Gunawan, B. I. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(1), 91–107.
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka. *Agora*, 7(1), 1–6.
- Sutrisno, A. (2017). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keberhasilan Penerapan SAP Berbasis Akrua (Studi pada SKPD Kota Banjarmasin)*. Banjarmasin: STIE Indonesia Banjarmasin.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia* (1st ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno, & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Wanta, F. T., Trang, I., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten

Minahasa Tenggara di Masa Pandemi COVID-19. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(1), 113–122. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i1.37572>

Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja* (3rd ed.). Jakarta: Rajawali Pers.

Widodo, W. (2015). Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Kemampuan Kerja Pegawai (Studi di Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Timur). *Jurnal Tapis: Jurnal Teropong Aspirasi Politik Islam*, 11(2), 116–128.

Zulindra, Y. P. S., & Ajimat, A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Central Asia, Tbk. KCU Kebayoran Baru. *Jurnal Ilmiah Humanika*, 2(1), 52–65.