

## ABSTRAK

“Pengaruh Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Jombang “

Abstrak

Oleh :

Sherina Ayu Novianty

Dosen Pembimbing :

Wasis.,SE.,MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh variabel disiplin dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada inspektorat kabupaten jombang .Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket,wawancara,dengan pendekatan kuantitatif deskriptif yang bertujuan untuk mendeskriptif yang bertujuan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampel yang telah terkumpul .Populasi yang digunakan yaitu Pegawai Inspektorat Kabupaten Jombang yang berjumlah 70 Pegawai .Teknik pengambilan sampel menggunakan Teknik sampel jenuh.Metode analisis data menggunakan uji validasi,uji reliabilitas,uji asumsi klasik,analisis linier berganda ,uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan SPSS versi 23 .Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa Disiplin yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Inspektorat Kabupaten Jombang dan kepuasan yang baik dapat meningkatkan kinerja pegawai pada Inspektorat Kabupaten Jombang

Kata kunci :Disiplin Kerja ,Kepuasan Kerja ,Kinerja Pegawai

"The Effect of Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance at the  
Jombang Regency Inspectorate"

ABSTRACT

By :

Sherina Ayu Novianty

Supervisor :

Wasis.,SE.,MM

The purpose of this study was to explain the effect of discipline variables and job satisfaction on employee performance at the Jombang district inspectorate. The data collection was carried out by distributing questionnaires, interviews, with a descriptive quantitative approach that aims to describe or describe the object under study through data or The sample that has been collected. The population used is the Inspectorate of Jombang Regency employees, totaling 70 employees. The sampling technique uses the saturated sample technique. The data analysis method uses validation tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear analysis, hypothesis testing through t test and coefficient of determination ( $R^2$ ) with the help of SPSS version 23. Based on the research results show that good discipline can improve employee performance at the Jombang Regency Inspectorate and good satisfaction can improve employee performance at the Regency J wave

Keywords: Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance