

**Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Penempatan Terhadap Kinerja
Karyawan Non Medis RSUD Jombang**

ABSTRAK

Oleh :

Rosa Triyanti

1861046

Dosen Pembimbing :

Wasis, SE., MM

Situasi pandemi corona virus disease (Covid – 19) seperti saat ini menjadi cerminan betapa kinerja para karyawan rumah sakit patut diapresiasi karena tanggung jawab pekerjaan mereka sangat besar. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui tanggapan responden terhadap kinerja karyawan non medis RSUD Jombang dengan variabel lingkungan kerja non fisik dan penempatan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, yang bertujuan untuk memberikan umpan balik terhadap pengaruh lingkungan kerja non fisik dan penempatan terhadap kinerja. Data dari 30 responden yang disebarkan kepada para karyawan non medis RSUD Jombang untuk dijadikan data primer. Berdasarkan analisis dapat disimpulkan bahwa variabel bebas lingkungan kerja non fisik dan penempatan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan RSUD Jombang. Dengan nilai R^2 diperoleh yaitu sebesar 0,109. Artinya variasi seluruh variabel bebas dapat mempengaruhi perubahan variabel terikat sebesar 10,9%. Sedangkan sisanya 89,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata kunci : *Lingkungan Kerja Non Fisik, Penempatan, Kinerja*