

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad, A. (2016). Pengaruh Profesionalisme Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pelayanan Di Kantor Samsat Pinrang. *Jurnal Office*, 2(2), 103–108.
- Alfianto, S., & Suryandari, D. (2015). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor. *Accounting Analysis Journal*, 4(1), 361–369.
- Amalia, S. (2017). Pengaruh Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Pada Kantor Kecamatan Sungai Kunjung Samarinda. *Administrasi Publik*, 1(1), 1–10.
- Baharuddin, A. (2021). *Profesionalisme Polri Sebagai Penyidik Dalam Penegakan Hukum Di Sulawesi Selatan Andi*. 7(1), 14–24. [Http://Journal.Lldikti9.Id/Sosiosains](http://Journal.Lldikti9.Id/Sosiosains)
- Chairunnisah, R., Km, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori Sumber Daya Manusia. In *Kinerja Karyawan*. [Http://Digilib.Uinsgd.Ac.Id/40781/1/Kinerja Karyawan 2 Cetak.Pdf#Page=38](http://Digilib.Uinsgd.Ac.Id/40781/1/Kinerja_Karyawan_2_Cetak.Pdf#Page=38)
- Ernawati, D. (2001). Profesionalisme Aparatur Dalam Pelayanan Publik Di Kantor Kecamatan Sario 1 Oleh : Ernawati Darwin 2 Abstrak. *Neliti*, 1–10.
- Fitri Purwanto. (2021). The Effect Of Self Leadership, Self Ability And Resilient On The Performance Of Investigators In Satreskrim Of The Surabaya Polrestabes Through Organizational Commitments As Intervening Variables Fitri. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 14(2), 6.
- Ghozali, Imam, H. L. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart Pls 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Bp Undip. Semarangharnanto. 2017. Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis. Yogyakarta: Bpfe.
- Hasbullah, R., & Moeins, A. (2016). The Influnce Of Professionalism, Achievement Motivation And Empowerment Against The Work Discipline And Its Implication On Teacher Performance. *International Journal Of Business And Commerce*, 5(06), 18–36.
- Hasibuan M. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt Bumi Aksara.
- Husaini, A. (2017). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Warta*, 11(1), 43. [Https://Doi.Org/10.1017/Cbo9781107415324.004](https://Doi.Org/10.1017/Cbo9781107415324.004)
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Raja Grafindo Persada.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis Dan Ekonomi*. Edisi 4. Jakarta: Erlangga.

- Laoh, J., Sendow, G. M., Uhing, Y., Karakteristik, P., & Dan, I. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Rumah Kopi Di Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4620–4629.
- Mahardika, Rangga, Djahur Hamid, I. R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 1–10.
- Mangkunegara, A. P. A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Ramadhan, G. (2018). Analisis Hubungan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Banjarmasin. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(15), 1–9.
- Robbins. (2016). *Human Resources Management*. Edisi 16, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Saputra, H. R. M. I. (2019). Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Batang Cenaku Kabupaten Indragiri Hulu. *Ekonomi Dan Bisnis*, 10(3), 376–380.
- Saputra Tamrin, A., Rumapea, P., & Mambo, R. (2017). Pengaruh Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Tingkat Kepuasan Pelanggan Pada Kantor Pt. Taspen Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(46), 1–9. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jap/article/view/16283/15786>
- Simanungkalit, S. B. E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bpsdm) Provinsi Sumatera Utara. *Tesis*, 1–105.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Pt Alfabet.
- Sukidjan, S. (2019). Pengaruh Penerapan Disiplin Kerja Dan Profesional Terhadap Kinerja Anggota Polri Pada Polres Maluku Tengah. *Jurnal Ekonomi, Xiii*(1), 1–13.
- Suwinardi. (2017). Profesionalisme Dalam Bekerja. *Orbith*, 13(2), 81–85.
- Tamsah, H., Hasyim, I., Farida, U., Damayanti, R., Misnawati, Hadinugroho, D. L., & Erfina. (2021). Increased Professionalism Through Work Discipline And Employee Competence And Its Impact On Employee Performance At The Directorate Of Special Criminal Research (Ditreskrimsus). *Proceedings Of The International Conference On Industrial Engineering And Operations Management*, 3626–3634.
- Wijayanti, D., Kusnadi, D., & Triana, N. (2021). *Pengaruh Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Jambi*. [Http://Repository.Uinjambi.Ac.Id/Id/Eprint/9549](http://repository.uinjambi.ac.id/Id/Eprint/9549)