

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Bayu Fadillah, Handoyo Djoko W dan Agung Budiarmo. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang. Diponegoro Journal Of Social And Politic. Hal. 1-9
- Fahtras, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Engineering Pada PT Arkonin Engineering Manggala Pratama Jakarta. 14–31.
- Farizki Ressa Muhamammad, 2017“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP”. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 6, Nomor 5,
- Ferdinand, A. (2014). Metode Penelitian Manajemen (5th ed.). Semarang: Seri Pustaka KUnci 12.
- Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M.S.P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan Maisarah Siti,2018” Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja”. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 1, No. 1,
- Juniarti Nelly,dkk 2017.” PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN” JURNAL ILMIAH EKONOMI GLOBAL MASA KINI VOLUME 8 No.02 JULI 2017
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek). Cetakan Kedua. Jakarta: PT. Raya Grasindo Persada.
- Kasmir. 2019. Pengantar Manajemen Keuangan. Jakarta: Prenadamedia Group.

- Kelimedea,2018.” PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”. Jurnal Eropa Studi Manajemen Sumber Daya Manusia
- Kurniawan, A.W. & Puspitaningtyas, Z. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif. 1st ed. Yogyakarta: Pandiva Buku
- Makado Evert dkk,2017.” PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”. Jurnal EMBA Vol.5 No.3 September , Hal.4295-4312
- Martinus Erik.2016.” PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 1
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Yrama Widya.
- Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta. Widya Cipta -Jurnal Sekretari Dan Manajemen, 3(1), 105– 114.
- Rivai, Veltzhal. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta : Murai Kencana.
- Sedarmayanti, M.Pd,. APU. 2009, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B.Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata, N.S. 2015. Metode Penelitian Pendidikan. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Sunyoto, Danang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit CAPS. Yogyakarta.
- Suryana, 2010, Metode Penelitian Model Praktis Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Bayu Fadillah, Handoyo Djoko W dan Agung Budiarmo. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang. Diponegoro Journal Of Social And Politic. Hal. 1-9
- Fahtras, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Engineering Pada PT Arkonin Engineering Manggala Pratama Jakarta. 14–31.
- Farizki Ressa Muhamammad, 2017“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP”. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Volume 6, Nomor 5,
- Ferdinand, A. (2014). Metode Penelitian Manajemen (5th ed.). Semarang: Seri Pustaka KUnci 12.
- Ghozali. (2016). Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M.S.P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan Maisarah Siti,2018” Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja”. Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol 1, No. 1,
- Juniarti Nelly,dkk 2017.” PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN” JURNAL ILMIAH EKONOMI GLOBAL MASA KINI VOLUME 8 No.02 JULI 2017
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek). Cetakan Kedua. Jakarta: PT. Raya Grasindo Persada.
- Kasmir. 2019. Pengantar Manajemen Keuangan. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Kelimedda,2018.” PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”. Jurnal Eropa Studi Manajemen Sumber Daya Manusia

- Kurniawan, A.W. & Puspitaningtyas, Z. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. 1st ed. Yogyakarta: Pustaka Buku
- Makado Evert dkk,2017.” PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”. *Jurnal EMBA Vol.5 No.3 September* , Hal.4295-4312
- Martinus Erik.2016.” PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 1*
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta. *Widya Cipta -Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 105– 114.
- Rivai, Veltzhal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Murai Kencana.
- Sedarmayanti, M.Pd,. APU. 2009, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Penerbit Mandar Maju.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*.Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata, N.S. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Sunyoto, Danang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit CAPS. Yogyakarta.
- Suryana, 2010, *Metode Penelitian Model Praktis Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*
- Wibowo Pudjo.2018.” PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN”. *JURNAL EKONOMI DAN BISNIS - VOL. 17. NO. 2*

Watoni Hibbul Watoni.2019. "THE EFFECT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE". International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR).

Wibowo Pudjo.2018." PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN". JURNAL EKONOMI DAN BISNIS - VOL. 17. NO. 2