

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Behaestex Jombang Bagian Produksi)**

ABSTRAK

Oleh:

Dwi Novia Hidayatin

Dosen Pembimbing:

WASIS SE.,MM

Rumusan masalah dalam penelitian ini antara lain Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Behaestex dan Apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Behaestex. Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Behaestex. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah karyawan PT. Behaestex dengan sampel berjumlah 88 responden, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi yang rendah dapat menurunkan produktivitas kerja karyawan PT. Behaestex, dan Kepuasan kerja yang rendah dapat menurunkan produktivitas kerja karyawan PT. Behaestex

Kata Kunci: motivasi kerja, kepuasan kerja dan produktivitas kerja