

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Fadhil dan Yuniadi Mayowan. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- As'ad, Mohamad. 2009. Psikologi Industri. Liberty: Yogyakarta.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia;Teori, Konsep dan Indikator*. (Cetakan ke). Zanafa Publishing.
- Arikunto, & S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek* (Rineka Cipta (ed.)).
- Arifia Nurriqli, Ginanjar Wahyudi. (2021). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis* Issn Online 2615-2134. | *Jurnal Ilmiah Ekonomi Binis* Issn Online 2615-2134, no. November (2020): 372–385.
- Bawono, Anton. (2006). *Multivariate Analysis Dengan SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga Press
- Bandhaso, M. L., & Paranoan Natalia. (2009). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi Di Perguruan Tinggi Swasta Di Makasar. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production. *Agora*, 5.
- Deci, L. E & Ryan, M. R. (2008). Self Determination Theory: A Macrotheory of Human Motivation Development, and Health. *Canadian Psychology*, Vol 49 (3).
- Elburdah, Putri Risza. (2018). Analisis potensi pengembangan peternakan sapi potong di Wilayah Kota Pekanbaru. Skripsi. Institut Pertanian Bogor.
- George, M., & Jones, R. (2005). *Understanding and managing organizational Behavior*. Upper Saddle River.
- Goldwin, Rostina, Cut Fitri, dkk (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Tanimas Soap Industries (Perusahaan Manufaktur Dan Eksportir Sabun). *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis*. Vol. 4. No. 1.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia (edisi revisi)*. Bumi

Aksara.

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. (Cetakan ke). : PT Raja Grafindo Persada.
- Koopmans, L., Bernaards, C.M., Hildebrandt, V.H., Vet, H.C.W., dan de, B., & J, A. (2014). Construct Validity of Individual Work Performance Questionnaire. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, Vol.53 (3).
- Mangkunegara, A. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Abdillah Syawal (2018) “pengaruh motivasi, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada cv. Mega jasa”. *Jurnal Ilmiah Teknik Industri* Vol 1 No 1
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. (Cetakan ke). Alfabeta.
- Noorhayati. (2019). *Effect of job motivation, job satisfaction, and Work discipline on performance Pdam office employees*. *Journal of economics and management*. Vol 13. No. 2
- Novita Herlissha, Setyo Riyanto (2019). *he Effect of Job Satisfaction, Work Motivation, and Employee Engagement on Employees Performance of PT. Inixindo Persada Rekayasa*. *International Journal of Innovative Science and Research Technology*. Volume 4, Issue 12, December
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. (Cetakan ke). Alfabeta.
- Ramaseshan, B., Leslie, S.C.Y., dan J. H. P. (2006). Power, Satisfaction and Relationship Commitment in Chinese Store-Tenant Relationship and Their Impact on Performance. *Journal of Retailing*, Vol. 82 Nu(2006), 63–70.
- Robbins, P. S. (2002). Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi. In J. Erlangga (Ed.), *Edisi Kelim*. Diterjemahkan oleh: Halida, S.E dan Dewi Sartika, S.S.
- Robbins, P. S. (2006). *Perilaku Organisasi* (Erlangga,). Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan.
- Sinambela, L. P. (2012). *Reformasi Pelayanan Publik*. PT. Bumi Aksara.
- Singarimbun, M & Effendi, S. (2012). *Metode Penelitian Survei*. (LP3S (ed.)).
- Sugiyono. (2010). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, Dan R&d* (Bandung: A).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Baru). Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d* (Bandung:

Alfabeta (ed.)).

Sundusiah, S., Hairudinor, H., & Ridwan, M. N. I. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Muara Teweuh Kabupaten Barito Utara. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 8(1), 19–29.

Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM* (Ed.I. Yogy). ANDI.

Sutrisno Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan ke). Kencana.

Syahyuti. (2010). *Definisi Variabel Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*,. Bina Rena Pariwara.

Usman, Husaini. (2008). *Manajemen Teori Praktik dan Riset Pendidikan Edisi Kedua*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Wardoyo, T., and T. Budiningsih. (2021) “Effect Of Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance At Private Universities In Bandung”. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, Vol. 5, no. 3