

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, & Suharsimi. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta.
- Effendi Muh Arief. (2016). *The Power Of Corporate Governance: Teori dan Implementasi*. Salemba Empat.
- Fahmi Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media.
- Ghozali Imam. (2017). *Model Persamaan Struktural Konsep Dan Aplikasi Program AMOS24*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSSNo Title*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan Malayu S P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Tujuh Bela)*. Bumi Aksara.
- Ivancevich, et. al. (2006). *Perilaku Manajemen Dan Organisasi*. Erlangga.
- Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kawulur Tresia Karli. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Loyalitas Karyawan di PT. Columbia Perdana Cabang Manado. *Manajemen Dan Bisnis*, 6, 2.
- Kreitner Robert, & Angelo Kinichi. (2005). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Lastri Puji, & Ulfa, M. (2019). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan CV Multi Baja Medan. *Publik Reform*.
- Mahmudi. (2010). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemn YKPN.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mathis Robert L, & John H. Jackson. (2012). *Manajemen Sumberdaya Manusia (1st ed.)*. Salemba Empat.
- Nugroho Bambang. (2006). *Reward dan Punishment*. Buletin Cipta Karya.

- Panjaitan Maludi. (2018). Pemberian Penghargaan (Reward), Hukuman (Punishment) dan Prestasi Kerja Karyawan. *Ekonomi Dan Bisnis*, 4, 1.
- Purwanto. (2014). *Evaluasi Hasil Belajar*. Pustaka Pelajar.
- Purwanto Ngalim. (2006). *Ilmu Pendidikan Teoritis Dan Praktis*. Remaja Rosdakarya.
- Rivai Veithzal, & Basri. (2005). *Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT Raja Grafindo Persada.
- Sardiman. (2011). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Simamora Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Suparmi, & Vicy Septiawan. (2019). Reward dan Punishment sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada PT. Dunia Setia Sandang Asli IV Unggara. *Ilmiah*, 8, 1.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Andi.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja* (2nd ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Widyaningsih. (2016). Pengaruh Reward and Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT.Kereta Api Indonesia (KAI) Perseron DAOP V Purwokerto Stasiun Kutoharjo. *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Winda Sri Astuti dkk. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Organisasi Dan Manajemen*, 1, 31–46.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat.