

DAFTAR PUSTAKA

- Bungin, M. Burhan 2018, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Edisi Kesembilan, PRENADAMEDIA GROUP, Depok.
- Creswell, J. W. (2012). *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Pustaka Pelajar.
- Herawati, Y. (2019). PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KOMPETENSI PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN LAMPUNG TENGAH TAHUN 2018. *Jurnal Simplex*, 2(1), 90–99.
- Indrasari, Meithiana 2017, *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*, Indo Pustaka, Sidoarjo.
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>
- Kasmir 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Rajawali pers, Depok.
- Khairani, Y. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Penelitian Dan Pengembangan Provinsi Sumatera Utara*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Maftuchach, V., & Salfadilla, F. S. (2020). Effect of Job Competency , Job Experience and Work Environment on Job Achievement at PT . XYZ , Juanda Branch , Central Jakarta. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(5).
- Mangkunegara, AA Anwar Prabu 2017, *Evaluasi Kinerja SDM*, Edisi Kedelapan, PT Refika Aditama, Bandung.
- Oktavina, Melya 2018, Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karier dan Penempatan Jabatan terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Pasar Surya di Surabaya, *Skripsi*.
- Rahmawati, N. H. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(4), 1–15
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*. Deepublish.
- Saputra, I. S. K. Y. (2021). ANALISIS KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah DIY). *UPAJIWA*, 5(2), 68–75.
- Sasongko, A. Y. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Dong Young Tress Indonesia). <https://doi.org/10.18041/2382-3240/saber.2010v5n1.2536>
- Soetrisno, A. P., & Gilang, A. (2018). PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi di PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Bandung). *JURISMA : Jurnal Riset Bisnis & Manajemen*, 8(1). <https://doi.org/10.34010/jurisma.v8i1.998>
- Subroto, D. E., Darmawan, E., Bidang, D., Sekolah, M., Ilmu, T., & Banten, E. (2022). Pengaruh kompetensi dan pengalaman kerja terhadap kinerja pegawai kecamatan purwakarta kota cilegon. *Jurnal Ekonomi Dan Publik*, 17(1), 22–28.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedelapan*. Prenada Media Group : Jakarta.
- Suwanto, S., Kosasih, K., Nurjaya, N., Sunarsi, D., & Erlangga, H. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Happy Restaurant Di Bandung. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 546. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11292>
- Toni, N. (2019). The Effect of Work Discipline and Work Competency of Employee Performance with Work Motivation As Moderation Variables in PT Bukit Intan Abadi Medan. *International Journal of Research and Review*, 6(12), 132–145.

www.ijrrjournal.com

Wibowo 2016, *Manajemen Kinerja*, Edisi Kesepuluh, PT RAJAGRAFINDO PERSADA, Depok.

Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Image : Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 38–44. <https://doi.org/10.17509/image.v7i1.23137>