

## DAFTAR PUSTAKA

- Ariyanto, E., & Ataunur, I. (2015). Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT. Adaro Energy Tbk. *Telaah Bisnis*, 135-150.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Budi, T. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Partnership dan Kolektivitas*. Jogjakarta: Oryza.
- Dapu, V. A. (2015). The Influence Of Work Discipline, Leadership, and Motivation On Employee Performance At PT. Trakindo Utama. *EMBA*, 352-361.
- Dessler, G. (2011). *Human Resource Management Thirteenth Edition*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Gatot. (2014). Pengaruh kompetensi, Disiplin Kerja, Pendidikan dan Pelatihan, Pola Karir terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertahanan Kabupaten Gunungkidul. Yogyakarta: UPN Veteran.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gultom, D. F., Wati, W., Sinaga, J., & Putri, D. A. (2019, Juni). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Ii (Tanjung Morawa Medan) Produksi Kelapa Sawit. *Jurnal Manajemen*. Retrieved from
- Hariandja, M. T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Ismail, H. I. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Lembaga Penerbitan Fakultas Pertanian Universitas Brawijaya Malang.
- Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Edisi kedua. Bogor: Ghalia Indonesia.

- Moeherionto. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mondy, R. Wayne, & Noe Robert M. (2016). Human Resource Management. Tenth Edition. Jilid I. Penerjemah Bayu Airlangga, M.M. Jakarta: Erlangga.
- Nanan, N. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai Universitas Negeri Sunan Kalijaga. Pasundan: Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan.
- Rivai, V. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. Jurnal Manajemen.
- Ruky, A. (2012). Sistem Manajemen Kinerja. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Saraswati, A., Hamid, D., & Topowijono. (2015). Pengaruh Pelatihan terhadap Kompetensi Karyawan dan Kualitas Pelayanan (Studi pada Eco Green Park, Batu). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 1-9.
- Sedarmayanti. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Cetakan ke 5. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Setiawan, F., & Dewi, K. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah. Universitas Udayana.
- Simamora, H. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi I. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2013). Kinerja Pegawai, Teori Pengukuran dan Implikasinya. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudjana. (2015). Metode Statistika. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R& D. Bandung: Alfabeta.

Triasmoko, D., Mukzam , M., & Nurtjahjono, G. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT. Pos Indonesia Persero Cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 1-10.

Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Winardi, J. (2011). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.