

**STRATEGI KEPALA DESA DALAM MENINGKATKAN KINERJA  
PEGAWAI KANTOR DESA PACARPELUK JOMBANG  
(Studi Kasus Kantor Desa Pacarpeluk)**

**ABSTRAK**

**Oleh  
Rizal Yudha Firmansyah  
1861199**

**Dosen Pembimbing  
Kristin Juwita SE., MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menungkapkan “Strategi Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Desa Pacarpeluk (Studi di Kantor Desa Pacarpeluk)”. Sebagai tujuannya adalah untuk mengetahui Strategi yang digunakan Kepala Desa dalam Meningkatkan Kinerja Perangkat Desa dan ingin mengetahui faktor penghambat dan pendukung yang mempengaruhi kepala desa dalam meningkat tugas dan fungsi perangkat desa. Skripsi ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode pengumpulan data melalui wawancara, dan dokumentasi. Berdasarkan penelitian yang dilakukan diperoleh hasil dari kesimpulan sebagai berikut: Kepala desa telah menjalankan perannya sesuai dengan tugas, wewenang, dan fungsinya sebagai kepala desa dalam meningkatkan tugas dan fungsi yang telah berjalan sampai saat ini. Karena Kepala Desa dalam menjalankan tugasnya sebagai Motivator, fasilitator dan Mobilitator dalam mewujudkan kinerja perangkat desanya strategi yang digunakan adalah dengan meningkatkan sumber daya manusia khususnya dalam bidang pendidikan, melakukan pembinaan disiplin perangkat desa, dan menjalankan roda pemerintahan sebagaimana mestinya, dalam hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain faktor penghambat yaitu masalah sumber daya manusianya, masalah penggunaan teknologi komputer, masalah kurangnya pengetahuan dan pemahaman perangkat desa serta perangkat desa yang kurang disiplin.

**Kata Kunci : Strategi Kepala Desa, Kepemimpinan dan Kinerja Perangkat Desa**