

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL  
STUDI PADA KANTOR  
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN JOMBANG**

**ABSTRAK**

**Oleh :  
Andreas Yudha Pranata**

**Dosen Pembimbing :  
Kristin Juwita, SE, MM**

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menjelaskan pengaruh Motivasi dan kepuasan kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Badan Pusat Statistik. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah seluruh pegawai Badan Pusat Statistik Kabupaten Jombang yang berjumlah 31 orang, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi yang baik/tinggi, hal ini mengakibatkan tingginya kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Jombang, sehingga Motivasi berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Jombang dan Kepuasan kerja tergolong tinggi, sehingga menyebabkan kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Badan Pusat Statistik juga tinggi, sehingga kepuasan kerja berpengaruh kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Jombang.

***Kata Kunci:* Motivasi, kepuasan kerja dan Kinerja Pegawai**

**EFFECT OF WORK MOTIVATION AND SATISFACTION  
WORK ON THE PERFORMANCE OF CIVIL SERVANTS  
OFFICE  
STUDY AT  
BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN JOMBANG**

***ABSTRACT***

**By :  
Andreas Yudha Pranata**

**Supervisor :  
Kristin Juwita, SE, MM**

*This study aims to determine and explain the effect of motivation and job satisfaction on the performance of civil servants at the Central Bureau of Statistics. The research uses an explanatory research method which is carried out through data collection in the field. The population is all employees of the Central Bureau of Statistics of Jombang Regency, totaling 30 people. Data analysis using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing and termination coefficients. Results Based on the research shows that good/high motivation, this increases the performance of Civil Servants at the Central Statistics Office, thus affecting the performance of Civil Servants at the Central Statistics Office and their performance is high, causing the performance of Civil Servants at the Central Statistics Office to be high, so that job satisfaction affects the performance of Civil Servants at the Central Bureau of Statistics*

***Keywords: Motivation, job satisfaction and employee performance***