

DAFTAR PUSTAKA

- Agustiningrum. (2012). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Prodi Ekonomi BKK Administrasi Perkantoran*.
- Anoraga. (2003). *Psikologi Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bumi Aksara.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*.
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Bass. (2011). Full range leadership development: Manual for multifactor leadership questionnaire. *California: Mind Garden*.
- Bryan. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Pada PT. Bank Negara Indonesia,TBK. "*Acta Diurna*", *Volume*, 4.
- Bangun. 2012. "Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam." *Jurnal Akutansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis* 7(1): 48–55.
- Ghozali. (2011). *Amplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta : Universitas Diponegoro .
- Ghozali. (2016). *Amplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro .
- Groves. (2006). Leader Emotional Expressivity Leadership, and Organizational Change. *Leadership & Organizational Journal*,. 566-583
- Hamzah. (2008). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*,. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (13 ed.). Jakarta: BUmi Aksara.
- Hasibun. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Bumi Aksa.
- Kartono. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kartono. 2016. "Gaya Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Tabir Kabupaten Marangin." : 121–27.
- Kasmir. 2016. "Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai UPTD Pasar Wonokriyo Gombang." : 1–11.
- Mangkunegara. 2006. "Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Birokrasi Pelayanan Publik Pada Kantor Kecamatan Buntu Batu

- Kabupaten Enrekang.” *Prosiding Konferensi Nasional Ke-9 Asosiasi Program Pascasarjana Perguruan Tinggi Muhammadiyah Aisyiyah (APPPTMA)* 2(3): 525–40.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Langgeng, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hi-Test. *Laboratory Of Mechanical Testing*, 8, 1-10.
- Luthans. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: PT Andi.
- Mangkunegara. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Martis, J. (2016). Human Resource Management. (10, Penyunt.) *Salemba Empat*.
- Maslow. (1970). *Motivation and Personality*. New York: Harper & Row.
- Mulyadi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta cetakan sembilan.
- Rivai. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Rivai. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Cetakan kesmbilan.
- Robbins. (2006). *Organisational Behaviour*. New York: Mc Graw Hill.
- Sudamaryanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Suhardi. (2013). *The Science Of Motivation Kitab Motivasi*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo. .
- Suranta. (2002, Desember). Dampak motivasi Karyawan pada Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan Perusahaan bisnis. (2, Penyunt.) *Empirika* 15, 116-138.
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan "Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan Ke-21. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono.(2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta,CV.Retrievedfrom <https://massugiyantojambi.wordpress.com/2011/04/15/teori-motivasi/>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Sunyoto. (2015). *Teori Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta : CAPS (Center of Academic Publishing Service).
- Thota. 2013. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Inovasi Pemimpin Terhadap Kinerja Karyawan Daihatsu Kharisma Manado.” *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* 3(3): 939–49.
- Tohardi. 2002. “Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Pengurus Barang Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang).” *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* 7(1): 19–34.
- Terry. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja* (4 ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. 2009. “No Hubungan Antara Iklim Organisasi Dengan Kinerja Pegawai Negri Sipil (PNS) Di Kabupaten Boyolali.” 1: 81–109.