

# **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR KECAMATAN PETERONGAN**

## **ABSTRAKSI**

**Oleh :**

M Galih Wardianto  
1861235

**Dosen Pembimbing:**

Kristin Juwita., SE., MM

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan kantor kecamatan peterongan. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran angket. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode explanatory research yang dilaksanakan melalui pengumpulan data dilapangan. Populasi yang diteliti yaitu karyawan karyawan kantor kecamatan peterongan 31 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji hipotesis melalui uji t dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Penelitian ini memperoleh hasil bahwa kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kantor kecamatan peterongan.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK MOTIVATION ON  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN PETERONGAN DISTRICT***

***ABSTRACTION***

***By:***

M Galih Wardianto  
1861235

***Mentor :***

Kristin Juwita., SE., MM

*The purpose of this study was to determine the effect of leadership and work motivation on the performance of employees at the Peterongan sub-district office. Data collection is done by distributing questionnaires. This study uses a quantitative approach with explanatory research methods which are carried out through data collection in the field. The population studied were employees of the Peterongan sub-district office, 31 employees. The sampling technique used was the saturated sample technique. The data analysis method used validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing through t test and coefficient of determination (R<sup>2</sup>). This study obtained the results that leadership has a positive and significant effect on employee performance, while work motivation has a positive and significant effect on the performance of employees at the Peterongan sub-district office.*

***Keywords:*** Leadership, Work Motivation, On Performance.