

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI

(Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Kabuh Jombang)

ABSTRAK

Oleh :

Intan Yhulinda

Dosen Pembimbing :

Mardi Astutik, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi Kantor Kecamatan Kabuh. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*). Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai kantor Kecamatan Kabuh yang berjumlah 35 pegawai. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM dengan menggunakan software WarpPLS 6.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kabuh. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja pada Kantor Kecamatan Kabuh. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Kabuh dan Motivasi kerja memediasi pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai Kantor Kecamatan Kabuh.

Kata Kunci : Motivasi kerja, gaya kepemimpinan transformasional dan kinerja pegawai

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS A
MEDIATION VARIABEL
(Study At Kabuh Jombang District)**

ABSTRACTION

By :

**Intan Yhulinda
1861193**

**Consellor :
Mardi Astutik, SE., MM**

This study aims to determine and explain the effect of transformational leadership style on employee performance with work motivation as a mediating variable at the Kabuh District Office. This study uses a quantitative approach. This type of research is explanatory (explanatory research). The population and samples used in this study were employees of the Kabuh District Office, totaling 35 employees. The analytical techniques used include validity test, reliability test, descriptive analysis, SEM analysis using WarpPLS 6.0 software. The results showed that leadership style had no effect on employee performance at the Kabuh District Office. Leadership style has an effect on work motivation at the Kabuh District Office. Work motivation affects the performance of Kabuh District Office employees and work motivation mediates the effect of transformational leadership style on the performance of Kabuh District Office employees.

Keywords: work motivation, transformational leadership style and employee performance